

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025

REPORT OF BOD FOR THE YEAR 2025

1.1. Các cuộc họp Hội đồng Quản trị BOD meetings

Trong năm 2025, Hội đồng Quản trị (“HĐQT”) đã tiến hành 30 cuộc họp thông qua hình thức trực tiếp và gửi thư xin ý kiến để giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, thẩm quyền của HĐQT.

In 2025, the BOD has conducted 30 offline and via-email-meetings to solve matters belonging to the BOD’s functions and authorities.

HĐQT đã ban hành 28 Nghị quyết trong năm 2025.

The BOD has issued 28 Resolutions in 2025.

Biên bản và Nghị quyết HĐQT được gửi đầy đủ cho các thành viên HĐQT, BKS.

The Minutes and Resolutions of the BOD were sufficiently sent to BOD members and BOS members.

Các cuộc họp của HĐQT đều có mời Ban Kiểm soát và Ban điều hành tham gia dự họp để trao đổi, thảo luận và tạo sự nhất trí cao trong các chiến lược, định hướng kinh doanh, chỉ đạo của HĐQT đối với Ban Điều hành.

In the BOD meetings, the BOS and BOM were invited to exchange information, discuss and reach an agreement in strategies, business orientations and directions.

STT/No.	Thành viên HĐQT/ Board Director’ member of	Số buổi họp HĐQT tham dự/ Number of meetings attended by Board of Directors	Tỷ lệ tham dự họp/ Attendance rate	Lý do không tham dự họp/Reasons for absence
1	Ông Đặng Triệu Hòa Mr. Dang Trieu Hoa	30/30	100%	
2	Bà Đặng Mỹ Linh Mdm. Dang My Linh	30/30	100%	
3	Ông Đặng Hương Cường Mr. Dang Huong Cuong	28/30	93,33%	Bận lịch công tác Conflicting Business schedule
4	Bà Cao Thị Quế Anh Mdm. Cao Thi Que Anh	28/30	93,33%	Bận lịch công tác Conflicting Business schedule
5	Ông Võ Quang Long	30/30	100%	

	<i>Mr. Vo Quang Long</i>			
6	Ông Chen Che Jen <i>Mr. Chen Che Jen</i>	30/30	100%	
7	Ông Nguyễn Quốc Hương <i>Mr. Nguyen Quoc Huong</i>	29/30	96,67%	Bận lịch công tác <i>Conflicting Business schedule</i>

1.2. Các cuộc họp riêng của Thành viên HĐQT độc lập
Separate meetings of Independent BOD members.

Không có.

None.

1.3. Các Nghị quyết của HĐQT
BOD Resolutions

Stt No	Số Nghị quyết Resolution No.	Ngày Date	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua Approval rate
1	01-2025/NQHĐQT	15/01/2025	Thông qua việc thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư của UNITEX (Lần thứ 7) <i>Approving the adjustment of UNITEX Investment Certificate (7th time)</i>	100%
2	02-2025/NQHĐQT	07/02/2025	Thông qua ngày chốt quyền tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025. <i>Approving the 2025 Annual General Shareholder Meeting's record date</i>	100%
3	03-2025/NQHĐQT	07/3/2025	Thông qua tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025 <i>Approving 2025 AGSM's documents</i>	100%
4	04-2025/NQHĐQT	09/04/2025	- Thông qua việc từ nhiệm của bà Đặng Mỹ Linh khỏi chức vụ Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông Đặng Triệu Hòa khỏi chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc. <i>Approval of the resignation of Ms. Dang My Linh as Chairwoman of the Board of Directors, Mr. Dang Trieu Hoa resigned as Vice Chairman of the Board of Directors and Managing Director</i> - Bầu Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị; <i>Elect the Chairman of the Board of Directors, the Vice Chairman of the Board of Directors</i> - Thông qua việc thay đổi chức danh của người đại diện theo pháp luật trên	100%

			Giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp Công ty Cổ phần Sợi Thê Kỳ. <i>Approve the change of the title of the legal representative on the Certificate of Business Registration of Century Synthetic Fiber Corporation.</i>	
5	05-2025/NQHĐQT/TK	09/4/2025	Thông qua việc thay đổi người đại diện pháp luật của Công ty <i>Approving change of the Company's legal representative</i>	100%
6	06-2025/NQHĐQT	18/4/2025	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng TMCP Phương Đông (OCB) <i>Approving the credit issuance at Orient Commercial Joint Stock Bank.</i>	100%
7	06A-2025/NQHĐQT	02/5/2025	Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 20-2023/NQHĐQT ngày 29/8/2023 <i>Through the amendment and supplementation of Resolution of the BOD No. 20-2023/NQHĐQT dated August 29, 2023</i>	100%
8	07-2025/NQHĐQT/TK	07/5/2025	Thông qua việc cho Công ty TNHH Sợi, Dệt Nhuộm Unitex vay năm 2025 <i>Approval for granting a loan to Unitex Corporation in 2025</i>	100%
9	07A-2025/NQHĐQT	02/6/2025	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng TMCP Phương Đông (OCB) <i>Approving the credit issuance at Orient Commercial Joint Stock Bank</i>	100%
10	08-2025/NQHĐQT	05/6/2025	Thông qua việc cấp hạn mức tín dụng và cho phép Công ty CP Sợi Thê Kỳ được sử dụng hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TNHH MTV Woori Việt Nam - Chi nhánh Sài Gòn 2025. <i>Approving granting credit limit and allowing the Century Synthetic Fiber Corporation to use the granted credit limit at Woori Bank Vietnam limited - Sai Gon branch in 2025</i>	100%
11	09-2025/NQHĐQT	23/6/2025	Thông qua việc điều chỉnh thông tin Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư của UNITEX (Lần thứ 8) <i>Approval of the 8th amendment to the Investment Registration Certificate of UNITEX</i>	100%
12	09A-2025/NQHĐQT	01/07/2025	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng TMCP Ngoại thương Việt Nam 2025. <i>Approving granting credit limit at VCB 2025</i>	100%
13	10-2025/NQHĐQT	03/07/2025	Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập cho năm tài chính 2025 <i>Choosing an independent auditing company for the fiscal year 2025.</i>	100%

14	10A-2025/NQHĐQT	11/7/2025	<p>Thông qua việc cấp hạn mức tín dụng của Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ và cho phép Chi nhánh Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ được sử dụng hạn mức tín dụng của Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ tại Ngân hàng TMCP Xuất Nhập khẩu Việt Nam (Eximbank) - Chi nhánh TP.HCM</p> <p><i>Approving the credit limit to Century Synthetic Fiber Corporation and the authorization for Century Synthetic Fiber Corporation Branch to utilize the credit limit of Century Synthetic Fiber Corporation at Vietnam Export Import Commercial Joint Stock Bank (Eximbank) – Ho Chi Minh City Branch</i></p>	100%
15	10B-2025/NQHĐQT	12/7/2025	<p>Thông qua việc thoái vốn đầu tư trong Công ty TNHH Dintsun Việt Nam</p> <p><i>Approval of the disposal of investment stake in Dintsun Vietnam Enterprise Limited</i></p>	100%
16	11-2025/NQHĐQT	22/7/2025	<p>Thông qua kết quả chào bán cổ phiếu riêng lẻ</p> <p><i>Approving the results of the private placement of shares</i></p>	100%
17	12-2025/NQHĐQT	04/8/2025	<p>Thông qua việc huy động vốn của Công ty CP Sợi Thế Kỷ (Công ty) và Chi nhánh Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ tại Ngân hàng TMCP Phát triển TP.HCM (HDBank).</p> <p><i>Approval of capital mobilization by Century Synthetic Fiber Corporation and Branch of Century Synthetic Fiber Corporation at Ho Chi Minh City Development Joint Stock Commercial Bank (HDBank).</i></p>	100%
18	13-2025/NQHĐQT	21/08/2025	<p>Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Nghị quyết số 20-2023/NQHĐQT ngày 29/8/2023.</p> <p><i>Through the amendment and supplementation of Resolution of the BOD No. 20-2023/NQHĐQT dated August 29, 2023.</i></p>	100%
19	14-2025/NQHĐQT	22/08/2025	<p>Triển khai phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho năm tài chính 2024, phương án xử lý cổ phiếu lẻ và phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài.</p> <p><i>Approving the implementation of the plan for issuance of shares for dividend payment, handling odd-lot shares, and</i></p>	100%

			<i>ensuring the share issuance complies with the foreign ownership ratio</i>	
20	15-2025/NQHĐQT	03/09/2025	Vay vốn, thế chấp, cầm cố tài sản bảo đảm tại Ngân hàng Thương Mại Cổ Phần Phương Đông (OCB) của Công ty TNHH Sợi, Dệt Nhuộm Unitex <i>Loan, mortgage, and pledge of secured assets at Orient Commercial Joint Stock Bank (OCB) by Unitex Corporation.</i>	100%
21	15A-2025/NQHĐQT	08/09/2025	Thông qua phương án nhận cấp tín dụng và các vấn đề liên quan đến việc nhận cấp tín dụng của Công ty Cổ phần Sợi Thê Kỳ tại Ngân hàng TMCP Việt Nam Thịnh Vượng (VPBank). <i>Approval of the credit facility plan and related matters concerning the credit facility of Century Synthetic Fiber Corporation at Vietnam Prosperity Joint-Stock Commercial Bank (VPBank).</i>	100%
22	16-2025/NQHĐQT/TK	13/09/2025	Triển khai phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho năm tài chính 2024, phương án xử lý cổ phiếu lẻ và phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng tỷ lệ sở hữu nước ngoài (Thay thế Nghị quyết HĐQT số 14-2025/NQHĐQT/TK ngày 22/08/2025). <i>Approving the implementation of the plan for issuance of shares for dividend payment, handling odd-lot shares, and ensuring the share issuance complies with the foreign ownership ratio (Replace the Board of Directors' Resolution No. 14-2025/NQHDQT/TK dated August 22, 2025)</i>	100%
23	17-2025/NQHĐQT/TK	29/09/2025	Thông qua việc chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ phiếu phát hành để trả cổ tức. <i>Approval of Finalizing the Shareholder List for Exercising the Right to Receive Shares Issued for Dividend Payment.</i>	100%
24	18-2025/NQHĐQT	02/10/2025	Thông qua việc điều chỉnh thông tin Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư của Công ty TNHH Sợi, Dệt Nhuộm Unitex (Lần thứ 9). <i>Approval of the amendment to the Investment Registration Certificate of Unitex Corporation (9th time)</i>	100%
25	19-2025/NQHĐQT	22/10/2025	Thông qua việc tổ chức bầu bổ sung thành viên Ban Kiểm Soát bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản.	100%

			<i>Approving the organization of election of a supplemental member to the Board of Supervisors by collecting shareholders' written opinions.</i>	
26	20-2025/NQHĐQT	10/11/2025	Thông qua kết quả phát hành cổ phiếu để trả cổ tức và một số nội dung khác có liên quan. <i>Approving the issuance of shares to pay dividends and other related matters.</i>	100%
27	21-2025/NQHĐQT	24/12/2025	Thông qua việc cho trả thù lao cho thành viên Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2025. <i>Approving the remuneration for members of the Board of Directors and Supervisory Board in 2025.</i>	100%
28	22-2025/NQHĐQT	24/12/2025	Thông qua phương án nhận cấp tín dụng của Công ty Cổ phần Sợi Thép Kỹ tại Ngân hàng TMCP Quốc tế Việt Nam (VIB). <i>Approval of the credit facility plan of Century Synthetic Fiber Corporation at Vietnam International Commercial Joint Stock Bank (VIB).</i>	100%

1.4. Tình hình triển khai các nghị quyết ĐHĐCĐ

Implementation of GSM Resolutions

Hình thức họp: Đại hội đồng cổ đông thường niên

Type of Meeting: Annual General Shareholders' Meeting

Ngày họp: 28/03/2025

Date: 28/03/2025

STT/No.	Nội dung thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ 2025 <i>Approved contents of AGSM 2025</i>	Kết quả thực hiện <i>Results</i>
1.	Thông qua dự báo kết quả kinh doanh năm 2025. <i>Approval of the 2025 business forecast:</i> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 3.270 tỷ đồng./ <i>Revenue: VND3,270 billion</i> - Lợi nhuận sau thuế: 309.8 tỷ đồng./ <i>Net profit after tax: VND309.8 billion</i> 	Kết quả thực hiện năm 2025:./ <i>Actual performance in 2025</i> <ul style="list-style-type: none"> - Doanh thu: 1.352,9 tỷ đồng (đạt 41.4% kế hoạch);./<i>Revenue: VND 1,352.9 billion (achieved 41.4% of the target)</i> - Lợi nhuận sau thuế: 49,9 tỷ đồng (đạt 16,1% kế hoạch)./ <i>Net profit after tax: VND49,9 billion (achieved 16.1% of the target)</i>
2.	Thông qua việc ủy quyền cho HĐQT lựa chọn Công ty kiểm toán cho báo cáo tài chính năm 2025./ <i>Authorization for the Board of Directors (BOD) to select an</i>	Đã lựa chọn Công ty kiểm toán E&Y Việt Nam làm đơn vị kiểm toán độc lập cho báo cáo tài chính năm 2025./ <i>Ernst & Young Vietnam (E&Y Vietnam) has been selected</i>

	<i>auditing firm for the 2025 financial statements.</i>	<i>as the independent auditor for the 2025 financial statements.</i>
3.	Thông qua việc phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức năm 2024. <i>Approval of the issuance of shares for the 2024 dividend payment.</i>	Ngày 31/10/2025, Công ty đã hoàn thành thủ tục chi trả cổ tức bằng cổ phiếu cho năm tài chính 2024 với tỷ lệ 45%. <i>On October 31, 2025, the Company completed the procedures for paying dividends in shares for fiscal year 2024 at a rate of 45%.</i>
4.	Thông qua thù lao cho HĐQT và BKS năm 2025./ <i>Approval of remuneration for the Board of Directors (BOD) and the Board of Supervisors (BOS) in 2025</i> <ul style="list-style-type: none"> - Tổng thù lao cho HĐQT năm 2025 là: 1,2 tỷ đồng./ <i>Total remuneration for the BOD in 2025: VND1.2 billion.</i> - Tổng thù lao cho BKS năm 2025 là: 180 triệu đồng./ <i>Total remuneration for the BOS in 2025: VND180 million.</i> 	Đã thực hiện chi trả ngày 31/12/2025./ <i>Payment was made on December 31, 2025</i>

1.5. Danh sách các thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát có chứng chỉ về đào tạo quản trị Công ty
List of members of the Board of Directors and the Board of Supervisors with Corporate Governance Training Certificates

Có 4/7 thành viên HĐQT (nhiệm kỳ 2023-2028), 1/3 thành viên Ban Kiểm soát (nhiệm kỳ 2023-2028) đã được cấp chứng chỉ về quản trị Công ty tại các cơ sở đào tạo được Ủy Ban chứng khoán Nhà nước công nhận. Công ty luôn tạo điều kiện để tất cả các thành viên HĐQT, BKS, Ban điều hành tham gia các khóa đào tạo về quản trị Công ty. Tuy nhiên, do thời gian các khóa đào tạo thường trùng với lịch công tác của Ban Quản trị nên các thành viên không tham gia khóa học được. Bên cạnh đó, STK có 01 thành viên HĐQT là người nước ngoài, do khóa học không hỗ trợ ngôn ngữ thứ hai cho nên cũng ảnh hưởng đến việc hoàn thành chứng chỉ Quản trị Công ty theo quy định.

Danh sách thành viên HĐQT, BKS đã được đào tạo về quản trị Công ty:

1. Đặng Triệu Hòa – Chủ tịch HĐQT
2. Đặng Mỹ Linh – Phó Chủ tịch HĐQT
3. Đặng Hướng Cường – Thành viên HĐQT
4. Cao Thị Quế Anh - Thành viên HĐQT
5. Đinh Ngọc Hoa – Thành viên BKS

4 (out of 7) BOD members (term 2023-2028) and 1 (out of 3) BOS members (term 2023-2028) were granted a certificate of corporate governance by the training centers recognized by Securities Commission State. The Company always facilitated all members of the BOD, BOS and BOM to participate in training courses on corporate governance. However, the training time often coincides with the business travel of the Managing Board members, so some of them could not participate in courses fully. Besides, STK has one BOD member who is a foreigner and the language barrier also affects his completion of the certificate on corporate governance as mentioned above.

List of members who have the certificate of corporate governance:

1. *Dang Trieu Hoa – Chairman*
2. *Dang My Linh – Vice Chairwoman*
3. *Dang Huong Cuong – BOD Member*
4. *Cao Thi Que Anh – BOD Member*
5. *Dinh Ngoc Hoa – BOS member*

1.6. Các tiểu ban HĐQT ***BOD sub-committees***

Công ty chưa thành lập các tiểu ban HĐQT nên không có hoạt động của các tiểu ban HĐQT.

Not yet established so there are no activities of the BOD's Sub-committees

1.7. Báo cáo các hoạt động của thành viên HĐQT độc lập ***Report on the Activities of Independent Board Members***

Các thành viên HĐQT đóng vai trò đánh giá và giám sát hoạt động của Ban điều hành một cách khách quan, đảm bảo tránh xung đột lợi ích giữa các bên liên quan; gia tăng tính công bằng, hiệu quả chức năng đưa ra định hướng chiến lược, quản trị rủi ro, quản trị chất lượng sản xuất.

Các TVHĐQT không điều hành đều là những người có kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, thương mại, tài chính và quản trị.

Các thành viên luôn tích cực tham gia góp ý cho việc xây dựng chiến lược kinh doanh, quản trị doanh nghiệp và giám sát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty.

- Ông Chen Che Jen có kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh vực sản xuất – kinh doanh sợi, ông thường xuyên theo dõi các chỉ tiêu chất lượng để đưa ra những giải pháp, kinh nghiệm quản trị rủi ro xảy ra trong hoạt động sản xuất.
- Ông Nguyễn Quốc Hương có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, ông luôn giám sát tình hình luân chuyển vốn lưu động, tình hình nợ vay và các chính sách phân phối lợi nhuận của Công ty.

The BOD members play vital roles in evaluating and monitoring the activities of the BOM, ensuring the prevention of conflicts of interest between related parties; improving equality and functional efficiency, guiding strategic direction, risk managements, production quality managements.

The independent-BOD-members are all high-experienced in manufacturing, trading, finance and management.

The independent-BOD-members were actively involved in discussion to form the Company's strategies, supervision of the management's implementation of the Company's strategy and business plan and in building the Company's corporate governance.

- *Mr. Chen Che Jen has many years of experience in yarn production and trading, he has frequently monitored the quality KPIs to come up with solutions and experience in risk managements in production activities.*
- *Mr. Nguyen Quoc Huong has extensive experience in finance, he has always supervised the working capital flow, debt standings and profit distribution plans of the Company.*

Đánh giá của các TVHĐQT độc lập về các hoạt động của HĐQT:

Assessment by the independent members of the Board of Directors on the activities of the Board of Directors:

Nhìn chung, 2/2 thành viên HĐQT độc lập có đánh giá tốt về hoạt động của HĐQT trong năm 2025 (Xem phụ lục đính kèm cuối tài liệu này).

Overall, 2/2 independent members of the Board of Directors gave a positive evaluation of the Board's performance in 2025 (please refer to the appendix attached at the end of this document).

1.7.1. Các buổi họp của HĐQT

Conduct of BOD meeting

- Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể và theo đúng các qui định về tổ chức cuộc họp.
The BOD meetings were convened and conducted in accordance with set schedule and regulations.
- Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty.
The meeting agenda and contents were thoroughly and carefully discussed and assessed to propose the best solutions/directions for the Company.
- Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý... đều được thảo luận/trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban Điều Hành.
Matters related to business and financial strategies, corporate culture, management system were discussed regularly between the BOD and Board of Management.
- Các dự án đầu tư mới đều được nghiên cứu, thảo luận và phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều Hành.
The new investment projects were studied, discussed and challenged at the BOD and BOS's meeting.
- Các giao dịch với bên có liên quan đều được HĐQT xem xét kỹ lưỡng và thông qua trước khi thực hiện.
Transactions with related parties are carefully reviewed and approved by the Board of Directors before implementation.

1.7.2. Vai trò giám sát ban điều hành của HĐQT

Oversight of the Board of management

- HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Điều Hành, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát để đi đúng hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu.
The BOD performed a good job of supervising the BOM, ensuring that the Company's operations are always controlled to stay on the right strategic path and making timely adjustments to decisions when practically required.
- HĐQT thường xuyên theo dõi và định hướng tiến trình điều hành của Ban Điều Hành, đảm bảo tuân thủ các quyết định về phân quyền và các chính sách, kế hoạch của HĐQT, đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật.
The BOD regularly monitored and oriented the BOM in their operating process, ensuring compliance with delegation and the BOD's policies and regulations.
- HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư.
The BOD especially cared about risk management solutions to help the BOM in early identifying problems, helping the Company maintaining sustainability and stability in operations and protecting interest of investors.

1.7.3. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT

General assessment of the BOD's activities

- Các công việc của HĐQT đã thực hiện năm 2025 theo đúng nghị quyết ĐHĐCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị Công ty.
The BOD's activities in 2025 were conducted in accordance with the AGSM's resolution, in compliance with the Company's Charter, Corporate Governance Rules and corporate governance standards.
- Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao và cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty.
The BOD Members showed their sense of responsibility and professionalism and carefulness in performing their roles in protecting the Company's interests.
- Các thành viên HĐQT đã đề xuất, tham mưu về việc nâng cao năng lực quản trị Công ty, các chính sách quản lý và các giải pháp xử lý rủi ro phát sinh trong hoạt động của Công ty.
The BOD members gave advices on enhancing corporate governance, management policies and solutions to handle risks arising from the Company's operations.
- HĐQT đã định hướng nhiều giải pháp hiệu quả giúp Ban Điều Hành vượt qua một số thách thức trong quá trình vận hành Công ty
The BOD members guided effective solutions to help the BOM in overcoming challenges in the Company's operation.
- HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc xem xét, phê chuẩn và giám sát việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh (kết quả hoạt động và tài chính).
The BOD was effective in reviewing, approving and monitoring operating, financial and other corporate plans, strategies and objectives (in term of operational and financial results).
- HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc đánh giá các cán bộ quản lý cấp cao.
The BOD was effective in evaluating the performance of the Company's senior managers.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng môi trường quản trị doanh nghiệp đảm bảo việc CBTT kịp thời và hiệu quả, trách nhiệm giải trình đối với hiệu quả tài chính của doanh nghiệp, các tiêu chuẩn đạo đức ở mức độ cao và tuân thủ các qui định hiện hành.
The BOD was effective in establishing a corporate environment that promotes timely and effective disclosure, fiscal accountability, high ethical standards and compliance with applicable laws and regulations.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng cơ cấu quản trị doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho HĐQT hoàn thành các nghĩa vụ.
The BOD was effective in developing a corporate governance structure that allowed and encouraged the BOD to fulfill its responsibilities.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc chất vấn, tư vấn và hỗ trợ các cán bộ quản lý cao cấp của Công ty.
The BOD was effective in questioning and providing advice and assistance to the Company's senior managers.
- Công ty có thực hiện phân tích trọng yếu để xác định các vấn đề ESG quan trọng nhất.
STK conducted a materiality analysis to identify the most important ESG issues.
- Công ty có tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, ESRS hoặc IFRS/ISSB khi xây dựng chiến lược PTBV.
The Company referred to international standards such as GRI, ESRS, or IFRS/ISSB when developing its sustainability strategy.
- Các bên liên quan, như khách hàng hoặc nhà đầu tư được tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược PTBV.
Stakeholders, such as customers and investors, were involved in the development of the sustainability strategy.
- Công ty có thiết lập rõ ràng các mục tiêu PTBV dài hạn gắn với tầm nhìn chiến lược của công ty.

The Company clearly established long-term sustainability goals aligned with the Company's strategic vision.

- Công ty có áp dụng hệ thống KPIs cụ thể để đo lường tiến độ thực hiện các mục tiêu PTBV.
The Company applied specific KPIs to measure progress in achieving sustainability goals.
- Các phòng ban và nhân viên tại Công ty được đào tạo để hiểu rõ vai trò của họ trong việc thực hiện chiến lược PTBV.
Departments and employees at STK received training to understand their roles in implementing the sustainability strategy.
- Công ty có hợp tác với các tổ chức tư vấn hoặc chuyên gia bên ngoài để triển khai các sáng kiến phát triển bền vững (ENERTEAM, WWF).
The Company collaborated with consulting organizations or external experts to implement sustainability initiatives (e.g., ENERTEAM, WWF).
- Công ty có thực hiện đánh giá hiệu quả chiến lược PTBV định kỳ hàng năm.
The Company conducted annual evaluations of the effectiveness of its sustainability strategy.
- Công ty có tiếp nhận phản hồi từ các bên liên quan để cải thiện chiến lược PTBV và báo cáo PTBV.
The Company collected feedback from stakeholders to improve its sustainability strategy and reporting.
- Công ty có áp dụng các biện pháp khắc phục nếu phát hiện lỗ hổng hoặc thất bại trong quá trình thực hiện chiến lược PTBV.
STK implemented corrective measures if it identified gaps or failures in the execution of the sustainability strategy.

1.8. HĐQT tự đánh giá

Self-evaluation of the Board of Directors' (BOD) Performance

Định hướng chiến lược – kiểm soát/Leading – Supervising

HĐQT đã xem xét kế hoạch kinh doanh mà Ban Điều hành đệ trình và định hướng để Công ty đạt được kế hoạch đã đặt ra.

BOD members evaluated the budget presented by BOM members and directed the Company to achieve the targets.

Dựa trên bối cảnh kinh doanh và các cuộc họp HĐQT hàng quý, HĐQT cũng chỉ đạo và đưa ra kiến nghị và giải pháp để Ban Điều hành xem xét và điều chỉnh phương án kinh doanh, tiết giảm chi phí, gia tăng hiệu quả sản xuất, đảm bảo tình hình tài chính lành mạnh.

Based on the business context and quarterly meeting of BOD, BOD also raised ideas and solutions for BOM to adjust business plan, reduce cost, increase productivity, assure healthy financial statement.

HĐQT đã chỉ đạo việc đầu tư góp vốn, huy động vốn từ các tổ chức tín dụng và vốn chủ sở hữu, đảm bảo khả năng thanh toán của Công ty.

BOD has advised the Company in investment activities, fund raising through debt and equity, assure the Company's ability.

HĐQT cũng cảnh báo những rủi ro tiềm ẩn về môi trường kinh doanh, yếu tố kinh tế vĩ mô để Ban Điều hành có cái nhìn sâu rộng, tăng cường tăng phòng vệ, có thời gian và cơ hội để cải thiện yếu tố bất lợi từ thị trường, đối thủ cạnh tranh.

The Board of Directors also warned of potential risks in the business environment and macroeconomic factors so that the Board of Management could have an in-depth view, strengthen the defense layer, and have time and opportunities to mitigate disadvantages, competitions from the marketplace.

Cơ cấu của HĐQT đảm bảo tuân thủ quy định khi có 2/7 thành viên HĐQT độc lập.

The composition of the BOD is in compliance with the regulations, 2 out of 7 members are independent ones.

Các thành viên HĐQT độc lập không điều hành đã tích cực tham gia các cuộc họp của HĐQT, giám sát hoạt động của Ban điều hành và đưa ra những góp ý thiết thực cho Ban điều hành và HĐQT trong việc xây dựng chiến lược kinh doanh, triển khai các kế hoạch kinh doanh và nâng cao chất lượng của hoạt động quản trị doanh nghiệp.

The independent members have proactively participated in the BOD's meetings, contributed realistic ideas to the BOM and the BOD in building business strategies, implementing business plan and enhancing corporate governance quality.

Các thành viên HĐQT đã được cung cấp thông tin đầy đủ và kịp thời để có thể đưa ra những đánh giá phân tích đúng đắn về tình hình doanh nghiệp và thực hiện các nghĩa vụ của mình một cách trung thực, cẩn trọng vì quyền lợi tối cao của cổ đông và của Công ty.

BOD members were provided with sufficient information in a timely manner so that they can make accurate analyses on the Company's situation and fulfill their responsibilities honestly and diligently for the ultimate interests of the Company's shareholders.

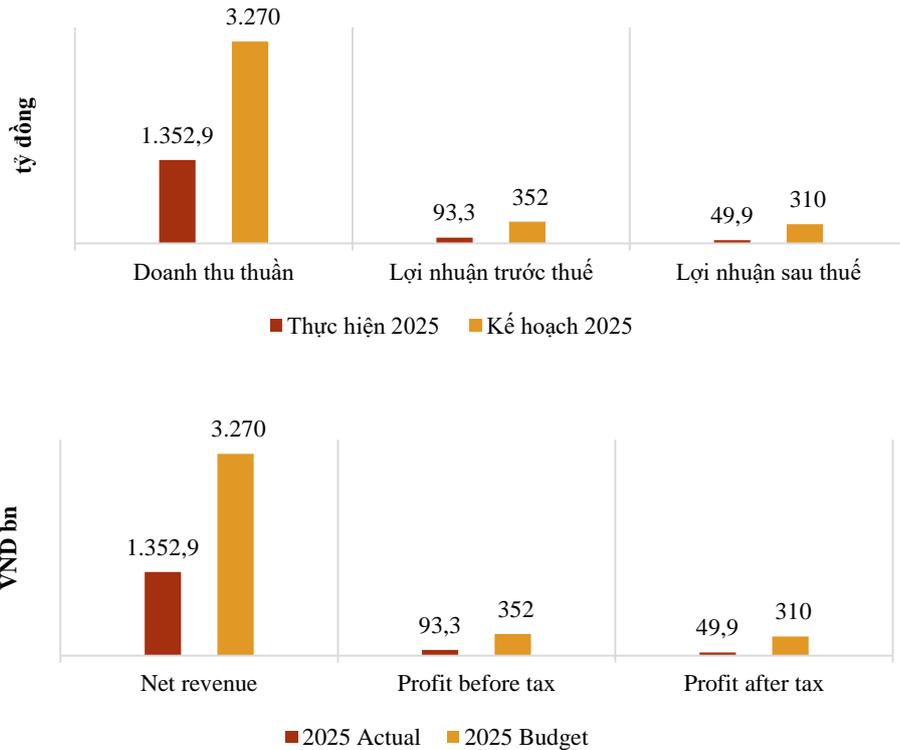
Các cuộc họp HĐQT được tổ chức và tiến hành theo đúng Điều lệ Công ty. Các Biên bản, Nghị quyết, Quyết định của HĐQT đều dựa trên sự thống nhất của các thành viên, được lưu trữ theo đúng quy định.

The BOD's meetings were organized and conducted in accordance with the Company's Charter. The BOD meeting minutes, resolutions and decisions were made with consensus of its members and were filed in accordance with regulations.

1.9. Đánh giá của HĐQT về tình hình hoạt động của Công ty và hoạt động của Ban Điều hành ***BOD's Assessment on STK's and BOM's performance***

Đánh giá tổng quan về tình hình hoạt động của Công ty
Assessment on general business performance of the Company

1.9.1. Đánh giá kết quả kinh doanh năm 2025 ***Assessment on 2025 business performance***



Kết quả kinh doanh năm 2025 của Công ty tốt hơn năm 2024, cụ thể Doanh thu tăng 11,8% so với cùng kỳ 2024, lợi nhuận trước thuế tăng 394% và lợi nhuận sau thuế tăng 303,1% so với năm 2024.

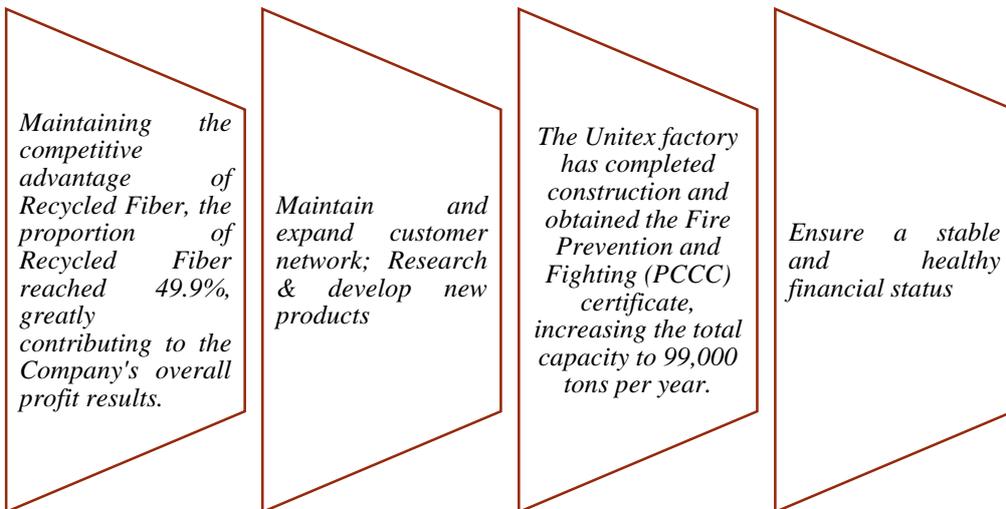
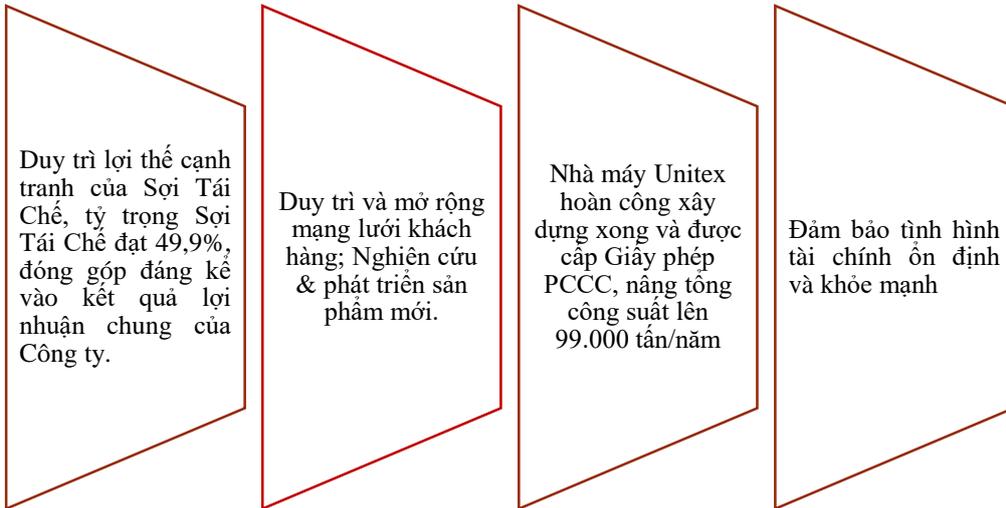
Do điều kiện kinh doanh không thuận lợi cũng như tình hình nhu cầu dệt may sụt giảm trên thế giới, Công ty không đạt được kế hoạch đặt ra cho năm 2025, cụ thể Doanh thu thuần đạt 41,4% kế hoạch, lợi nhuận trước thuế đạt 26,6% và lợi nhuận sau thuế đạt 16,1% so với kế hoạch.

Tuy nhiên, Công ty cũng đạt được 1 số thành tựu nhất định trong năm 2025:

The Company's business results in 2025 were better than in 2024. Specifically, revenue increased by 11.8% year-on-year, profit before tax rose by 394%, and profit after tax increased by 303.1% compared to 2024.

Due to unfavorable business conditions and a global decline in textile demand, the Company did not meet its 2025 targets. In particular, net revenue achieved 41.4% of the plan, profit before tax reached 26.6%, and profit after tax reached 16.1% of the planned figures.

However, the Company also achieved certain accomplishments in 2025:



Bên cạnh đó, Công ty cần phải tập trung nguồn lực để quản lý tốt chất lượng sản xuất và đạt mục tiêu kết quả kinh doanh để duy trì niềm tin với cổ đông, đối tác...; phân bổ nguồn vốn đầu tư hợp lý để đảm bảo khả năng thanh toán, tình hình tài chính ổn định cho Công ty.

Besides that, the Company needs to focus on quality control, meet the set plan to remain shareholders and vendors...; effectively distribute investment equity to assure payment ability, stable financial status of the Company.

Besides, the Company needs to focus on production quality control and business target to maintain trust among shareholders and suppliers, ...; allocate investment capital appropriately to ensure solvency and stable financial status for the Company.

1.9.2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban Điều hành

Assessment on BOM's activities

✓ Phương thức giám sát

HĐQT thực hiện việc giám sát định kỳ và thường xuyên đối với Ban điều hành thông qua các cuộc họp HĐQT định kỳ, các cuộc họp thông qua thư điện tử, về tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ.

HĐQT đã thảo luận và phê chuẩn các Nghị quyết của Hội đồng quản trị dựa trên đề xuất của Ban Điều hành.

Ban Điều hành có trách nhiệm giải thích chi tiết về kết quả kinh doanh quý và năm, dự báo kết quả kinh doanh của quý hoặc năm tiếp theo.

✓ ***Supervising methods***

The BOD has periodically and regularly supervised the BOM through regular BOD meetings, meetings via email, on the implementation of the General Meeting of Shareholders' Resolutions.

BOD has discussed and approved BOD Resolution based on proposals of BOM.

The BOM is responsible for explaining the quarterly and annual business performance in details, forecasting the business results of the next quarter or the following year.

✓ ***Kết quả thực hiện***

Ban điều hành đã triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng tinh thần Nghị quyết của và HĐQT.

HĐQT đã đưa ra các giải pháp cải tiến hoạt động, quản trị rủi ro, hỗ trợ Ban Điều hành, từ đó đạt được những thành tựu nhất định trong năm 2025.

Kết quả hoạt động kinh doanh của năm 2025 chưa đạt mục tiêu đã đề ra.

Ban Điều hành cần phải nỗ lực hơn trong năm 2026 trước bối cảnh kinh doanh còn nhiều thách thức. Ban Điều hành phải đưa ra chiến lược cụ thể cho hoạt động kinh doanh, tiếp tục phát triển và ổn định thị trường, nâng cao tỉ trọng đóng góp của sợi tái chế, phát triển sản phẩm mới, cân đối tình hình tài chính của Công ty.

Các giám đốc chuyên trách cần phải thực hiện tốt chức năng của mình để hỗ trợ Ban Điều hành và giám sát các hoạt động của các phòng ban, phát hiện những điểm cần cải tiến để ngăn ngừa rủi ro xuất phát từ nội bộ Công ty, từ đó tăng cường nội lực để ứng phó với các rủi ro từ bên ngoài.

✓ ***Outcomes***

The BOM has carried out its tasks in accordance with the Resolutions of the ASM.

The BOD has made initiatives to improve operations, risk management, supporting the BOM, therefore gained certain achievements in 2025.

2025 performance haven't met the budget in general.

The BOM must exert greater efforts in view of potentially challenging market condition in 2026. The BOM has to set specific business strategies, continue to develop and stabilize markets, raise revenue contribution of recycled yarn, develop new products and maintain stable financial status.

The functional directors should perform well their functions in order to support the BOM and supervise the departments' performances, identify the potential problems in order to prevent internal risks, thereby reinforcing the Company's internal strength to cope with external risks.

1.9.3. Đánh giá của HĐQT về tình hình thực hiện mục tiêu môi trường-lao động-xã hội

Evaluation of the Board of Directors on the Implementation of Environmental, Labor, and Social Goals

HĐQT có vai trò chính trong việc hoạch định mục tiêu và định hướng phát triển bền vững cho Công ty. Trong đó, định hướng phát triển bền vững được cụ thể hóa theo từng mục tiêu cho các bộ phận, phòng

ban và các đơn vị cơ sở khác, HĐQT sẽ có trách nhiệm giám sát, kiểm tra và đảm bảo rằng các mục tiêu PTBV đặt ra được triển khai và thực hiện tại doanh nghiệp.

Thông qua việc mục tiêu của từng bộ phận, phòng ban được lượng hóa thành các chỉ tiêu (KPI), Ban Điều hành có thể đánh giá và đo lường một cách chính xác và hiệu quả kết quả thực hiện định hướng phát triển bền vững của từng phòng ban theo mục tiêu chung của Công ty.

Định kỳ hàng quý, HĐQT sẽ tiến hành họp để nghe Ban điều hành Công ty báo cáo và kịp thời đưa ra các chỉ đạo cho các hoạt động kinh doanh và sản xuất của STK. Từng khía cạnh về kinh tế - xã hội - môi trường đều được các đại diện của Ban điều hành trình bày trực tiếp trước HĐQT trong các buổi họp. Thành viên HĐQT sẽ đánh giá và đưa ra các định hướng để cải thiện kết quả hoạt động của Công ty.

HĐQT giao Ban Điều hành và bộ phận Quan hệ cổ đông chịu trách nhiệm thực hiện báo cáo phát triển bền vững, đảm bảo nội dung báo cáo được xây dựng dựa trên thông lệ quốc tế, quy định của Việt Nam và phù hợp với tình trạng thực tế của Công ty.

The Board of Directors (BOD) plays a key role in setting objectives and guiding the company's sustainable development. The sustainable development strategy is concretized into specific goals for each department, division, and operational unit. The BOD is responsible for overseeing, monitoring, and ensuring that the set sustainability goals are implemented and achieved within the company.

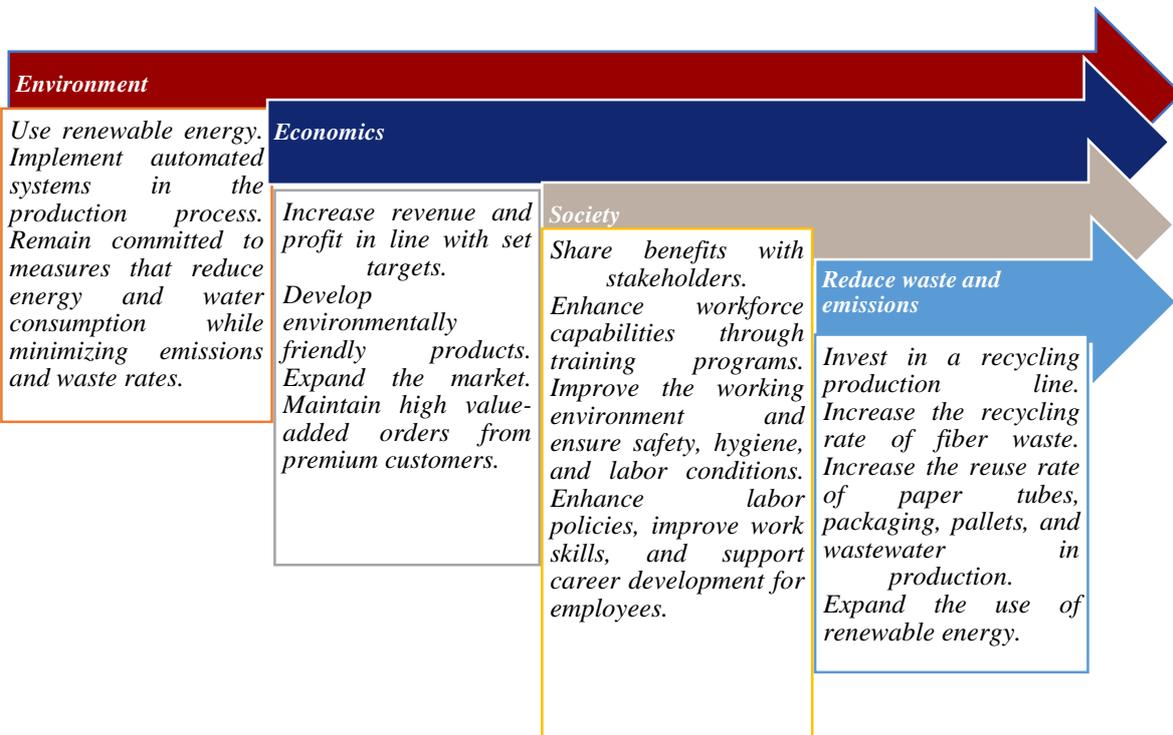
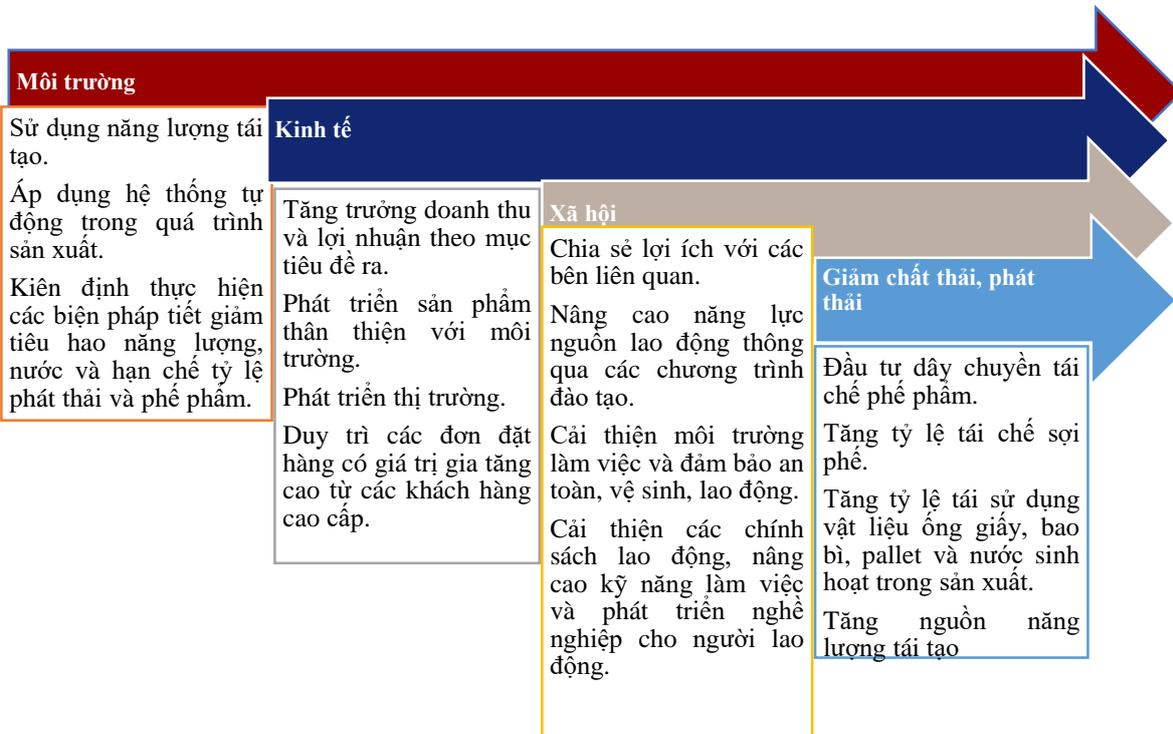
By quantifying each department's goals into measurable Key Performance Indicators (KPIs), the Executive Board can accurately and effectively assess the implementation of the company's overall sustainability strategy.

On a quarterly basis, the BOD holds meetings to review reports from the Executive Board and promptly provide direction for STK's business and production activities. Economic, social, and environmental aspects are directly presented by Executive Board representatives during these meetings. The BOD members evaluate these aspects and provide strategic guidance to improve the company's performance.

The BOD assigns the Executive Board and the Investor Relations department the responsibility of preparing the sustainability report, ensuring that the report is developed based on international best practices, Vietnamese regulations, and the company's actual situation.

1.9.3.1. Chiến lược PTBV

Sustainability Development Strategy



Chiến lược phát triển bền vững của Sợi Thép Kỹ bao gồm:

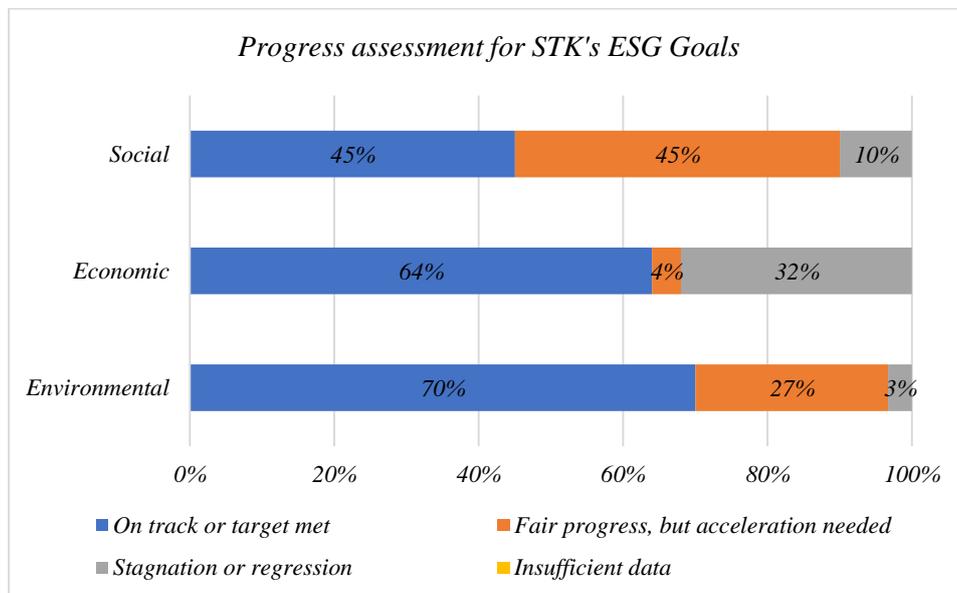
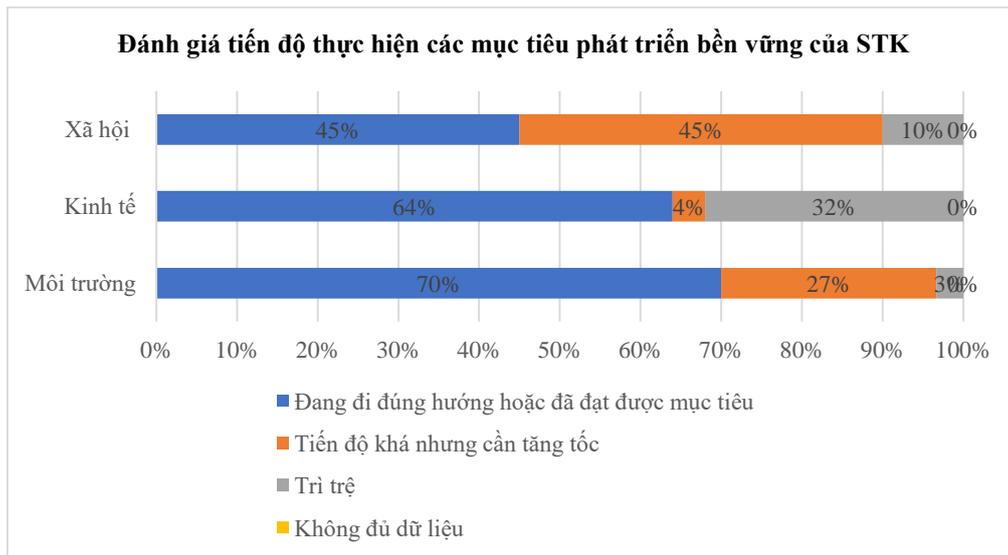
- Tập trung vào các sản phẩm thân thiện môi trường: sợi tái chế (Recycle)
- Đầu tư vào công nghệ hiện đại nhằm tiết kiệm điện, giảm phế phẩm, tái chế nguyên liệu và sử dụng năng lượng tái tạo.
- Đầu tư các nền tảng công nghệ AI phục vụ quản lý, điều hành công việc: Smart Factory tại Trảng Bàng 3, ứng dụng AI để giám sát lỗi sản xuất, giảm hàng lỗi và tiết kiệm nguyên liệu.
- Phát triển bền vững thông qua chế độ đãi ngộ tốt, môi trường làm việc an toàn, minh bạch, tạo cơ hội phát triển cho người lao động.

The sustainable development strategy of STK includes:

- Focusing on environmentally friendly products: recycled fiber (Recycle).
- Investing in modern technology to save electricity, reduce waste, recycle materials, and utilize renewable energy.
- Investing in AI technology platforms for management and operations: Smart Factory at Trang Bang 3, applying AI to monitor production defects, reduce defective products, and optimize material usage.
- Achieving sustainable development through competitive benefits, a safe and transparent working environment, and career development opportunities for employees.

1.9.3.2. Đánh giá kết quả thực hiện chiến lược phát triển bền vững

Evaluation of Sustainable Development Strategy Implementation



STK đã chọn năm cơ sở là năm 2021 khi có đầy đủ dữ liệu về kế hoạch thực hiện và thực tế thực hiện các chỉ số về kinh tế, môi trường và xã hội mà Công ty đã đặt ra. Các chỉ tiêu cụ thể cho từng tiêu chí như sau: STK has chosen 2021 as the base year, as it has complete data on the planned and actual

implementation of the economic, environmental, and social criteria set by the Company. The specific indicators for each criterion are as follows:

Năm	Mục tiêu	Chỉ tiêu	KPIs	Thực hiện
Năm 2025	Kinh tế	Doanh thu (tỷ VND)	3.270	1.353
		Lợi nhuận sau thuế (tỷ VND)	309,8	49,9
		Mức tăng lương bình quân tối thiểu	9,9%	0%
		Chi trả cổ tức cho cổ đông 15% bằng cổ phiếu	15%	45%
		Thưởng cuối năm cho NLD (số tháng lương)	1	1
	Môi trường	Tỷ lệ tái sử dụng ống giấy POY	3,00	3,00
		Tỷ lệ nước được tuần hoàn và tái sử dụng	2,0%	0,86%
		Nước sử dụng m3/kg sợi	0,0028	0,0037
		Lượng điện năng tiêu thụ/kg sợi (kwh)	1,79	1,85
		Tăng/giảm hệ số phát thải carbon footprint của điện năng	52.442	76.341
		Tỷ lệ sợi recycle	44,5%	49,8%
	Xã hội	Tỷ lệ biến động nhân sự	25,00%	35,3%
		Tỷ lệ tuyển dụng bất thành	20,00%	25,43%
Đáp ứng nhu cầu nhân sự		95,00%	62,59%	
Quản lý ngân sách lương		97,00%	133,85%	
Năm 2021	Kinh tế	Doanh thu (tỷ VND)	2.357	2.042
		Lợi nhuận sau thuế (tỷ VND)	248,2	278,4
		Mức tăng lương bình quân tối thiểu	5%	5%
		Chi trả cổ tức cho cổ đông 15% mệnh giá	15%	15%
		Thưởng cuối năm cho NLD (số tháng lương)	1	1
	Môi trường	Tỷ lệ tái sử dụng ống giấy POY	3,7	3,6
		Tỷ lệ nước được tuần hoàn và tái sử dụng	2,00%	2,00%
		Nước sử dụng m3/kg sợi	0,0022	0,0025
		Lượng điện năng tiêu thụ/kg sợi (kwh)	1,49	1,65
		Tăng/giảm hệ số phát thải carbon footprint của điện năng	48.246	44.263
		Tỷ lệ sợi recycle	50%	50%
	Xã hội	Tỷ lệ biến động nhân sự	25,00%	34,19%
		Tỷ lệ tuyển dụng bất thành	20,00%	25,80%
Đáp ứng nhu cầu nhân sự		95,00%	82,60%	
Quản lý ngân sách lương		97,00%	95,00%	

Year	Goal	Criteria	KPIs	Actual
2025	Economics	Revenue (VND billion)	3,270	1,353
		Net Profit After Tax (VND billion)	309.8	49.9
		Minimum Average Salary Increase	9.9%	0%
		Dividend Payment to Shareholders (15% in shares)	15%	45%

2021		<i>Year-End Bonus for Employees (Months of Salary)</i>	1	1
	Environment	<i>POY Paper Tube Reuse Rate</i>	3.00	3.00
		<i>Percentage of Water Recycled and Reused</i>	2.0%	0.86%
		<i>Water Consumption (m³/kg of fiber)</i>	0.0028	0.0037
		<i>Electricity Consumption (kWh/kg of fiber)</i>	1.79	1.85
		<i>Increase/Decrease in Carbon Footprint Coefficient of Electricity Consumption</i>	52,442	76,341
		<i>Percentage of Recycled Fiber Used</i>	44.5%	49.8%
	Society	<i>Employee Turnover Rate</i>	25.00%	35.3%
		<i>Unsuccessful Recruitment Rate</i>	20.00%	25.43%
		<i>Meeting Workforce Demand</i>	95.00%	62.59%
		<i>Salary Budget Management</i>	97.00%	133.85%
	Economics	<i>Revenue (VND billion)</i>	2357	2042
		<i>Net Profit After Tax (VND billion)</i>	248.2	278.4
		<i>Minimum Average Salary Increase</i>	5%	5%
<i>Dividend Payment to Shareholders (15% of Par Value)</i>		15%	15%	
<i>Year-End Bonus for Employees (Months of Salary)</i>		1	1	
Environment	<i>POY Paper Tube Reuse Rate</i>	3.7	3.6	
	<i>Percentage of Water Recycled and Reused</i>	2.00%	2.00%	
	<i>Water Consumption (m³/kg of fiber)</i>	0.0022	0.0025	
	<i>Electricity Consumption (kWh/kg of fiber)</i>	1.49	1.65	
	<i>Increase/Decrease in Carbon Footprint Coefficient of Electricity Consumption</i>	48,246	44,263	
	<i>Percentage of Recycled Fiber Used</i>	50%	50%	
Society	<i>Employee Turnover Rate</i>	25.00%	34.19%	
	<i>Unsuccessful Recruitment Rate</i>	20.00%	25.80%	
	<i>Meeting Workforce Demand</i>	95.00%	82.60%	
	<i>Salary Budget Management</i>	97.00%	95.00%	

Chi tiết vui lòng xem mục 5 Báo cáo thường niên./For detailed information, please refer to Section 5 of the Annual Report.

1.9.3.3. Mục tiêu PTBV ngắn, trung và dài hạn

Short-, Medium-, and Long-Term Sustainable Development Goals

MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRUNG - DÀI HẠN 2027-2029	MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NGẮN HẠN 2026
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Công ty thực hiện mở rộng quy mô sản xuất với nhà máy mới (Unitex) nhằm đạt lợi thế về qui mô. Đưa vào hoạt động giai đoạn 2 (24,000 tấn/năm) nhà máy Unitex. ✓ Thực hiện dự án năng lượng mặt trời cho nhà máy Unitex (rooftop solar và DPPA). ✓ Tập trung phát triển các loại sợi thân thiện với môi trường (Recycle, Dope dye, Recycle Plus...) đáp ứng nhu cầu của khách hàng nội địa và xuất khẩu. ✓ Nâng cao tỷ trọng các sản phẩm thân thiện với môi trường trong cơ cấu sản xuất và doanh thu. ✓ Tăng tỷ trọng sợi tái chế theo mục tiêu, từ 49,8% năm 2025 lên 60%-70% vào năm 2027-2029 trên các nhà máy hiện hữu. ✓ Giảm khí thải carbon footprint thông qua tiết giảm tiêu hao sử dụng năng lượng điện tại nhà máy và tăng nguồn năng lượng tái tạo. ✓ Áp dụng các hệ thống AI trong sản xuất, triển khai sử dụng phần mềm POC-trung tâm điều khiển sản xuất trong nhà máy POY và DTY, giúp tăng hiệu quả sản xuất, đạt chất lượng cao và giảm phế phẩm. ✓ Ứng dụng công nghệ tự động hóa trong khâu đóng gói. ✓ Nghiên cứu triển khai dự án giám sát năng lượng để giám sát mức độ tiêu thụ điện năng. Dự kiến tiết kiệm 3-5% lượng điện tiêu thụ mỗi năm. ✓ Thực hiện giám sát và đo lường tác động môi trường của sản phẩm (Life Cycle Assessment (LCA)). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Đã đưa giai đoạn 1 nhà máy Unitex (36,000 tấn/năm) vào vận hành thương mại vào đầu năm 2026 nhằm tối ưu hóa năng lực sản xuất. ✓ Công ty dự kiến nâng cao công suất hoạt động của các dự án năng lượng mặt trời tại hai nhà máy Trảng Bàng và Củ Chi. Cụ thể, Công ty sẽ tiến hành ký kết hợp đồng DPPA với đối tác chiến lược cho nhà máy Trảng Bàng, đồng thời dự định triển khai ký kết hợp đồng lắp đặt hệ thống điện mặt trời tại Unitex nhằm gia tăng tỷ lệ sử dụng năng lượng tái tạo. ✓ Đẩy mạnh việc quảng bá và bán hàng sản phẩm sợi Recycled và nâng cao chất lượng sản phẩm. ✓ Tỷ trọng sợi recycle mục tiêu năm 2025 là 68% trên tổng doanh thu của cả ba nhà máy Trảng Bàng, Củ Chi và Unitex. ✓ Đẩy mạnh việc nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới có tính năng vượt trội như sợi recycle plus, quick dry (hút ẩm), sợi CD, soft package, hàng AAA. ✓ Phát triển thêm các màu mới của sợi màu dope dyed, sản phẩm thân thiện môi trường. ✓ Triệt để tuân thủ các tiêu chuẩn sản xuất của REACH 168, OEKO-TEX 100, GRS và tiêu chuẩn của các thương hiệu nhằm vệ sức khỏe khách hàng tiêu dùng. ✓ Đa dạng hóa thêm danh mục khách hàng nhằm giảm thiểu rủi ro phải lệ thuộc vào một vài khách hàng.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT OBJECTIVES (MEDIUM-LONG TERM 2027–2029)	SHORT-TERM SUSTAINABLE DEVELOPMENT OBJECTIVES (2026)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expand production scale through the new Unitex plant to achieve economies of scale; commission Phase 2 (24,000 tons/year) of the Unitex plant. ✓ Implement solar energy projects for the Unitex plant (rooftop solar and DPPA). ✓ Focus on developing environmentally friendly yarns (Recycled, Dope-dyed, Recycle Plus, etc.) to meet both domestic and export demand. ✓ Increase the proportion of eco-friendly products in the production mix and revenue structure. ✓ Raise the share of recycled yarn from 49.8% in 2025 to 60%–70% during 2027–2029 across existing plants. ✓ Reduce carbon footprint by optimizing electricity consumption and increasing the use of renewable energy sources. ✓ Apply AI systems in manufacturing; deploy POC software (production operation center) at POY and DTY plants to enhance efficiency, improve product quality, and reduce waste. ✓ Implement automation technologies in packaging processes. ✓ Research and deploy an energy monitoring system to track electricity consumption, targeting annual savings of 3%–5%. ✓ Conduct monitoring and measurement of product environmental impacts through Life Cycle Assessment (LCA). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commission Phase 1 of the Unitex plant (36,000 tons/year) into commercial operation in early 2026 to optimize production capacity. ✓ Enhance the capacity of solar power projects at Trang Bang and Cu Chi plants; specifically, sign a DPPA with a strategic partner for the Trang Bang plant and plan to install a solar power system at Unitex to increase the share of renewable energy. ✓ Promote marketing and sales of recycled yarn products while improving product quality. ✓ Target recycled yarn to account for 68% of total revenue across the three plants (Trang Bang, Cu Chi, and Unitex). ✓ Accelerate R&D of new high-performance products such as Recycle Plus, quick-dry yarn, CD yarn, soft package, and AAA-grade products. ✓ Develop additional colors for dope-dyed yarns, enhancing eco-friendly product offerings. ✓ Strictly comply with production standards such as REACH 168, OEKO-TEX Standard 100, GRS, and brand-specific requirements to ensure consumer health and safety. ✓ Diversify the customer portfolio to mitigate dependency risks on a limited number of clients.

1.9.4. Các nhiệm vụ trọng tâm đặt ra năm 2026

Key objectives in 2026

Duy trì tỉ trọng đóng góp của sợi tái chế cao (68%) trong tổng doanh thu	Đạt được mục tiêu đề ra trong kế hoạch kinh doanh năm 2026
Thành công đưa nhà máy Unitex đi vào hoạt động thương mại và vận hành trơn tru	Tập trung vào các sản phẩm có giá trị gia tăng cao và phát triển sản phẩm mới để thu hút nhiều đơn đặt hàng hơn và khách hàng
<i>Maintain a high contribution ratio of recycled yarn (68%) to total revenue</i>	<i>Achieve the targets set in the 2026 business plan</i>
<i>Successfully launch the Unitex factory into commercial operation and ensured smooth operations</i>	<i>Focus on high value-added products and develop new products to attract more orders and customers</i>

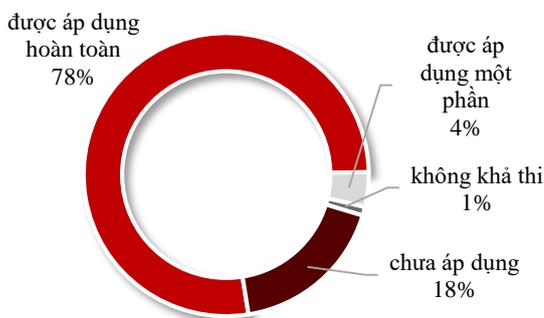
1.10. Đánh giá tình hình thực hiện quản trị Công ty năm 2025 *Evaluation of the Corporate Governance Implementation in 2025*

Đánh giá theo Thẻ điểm quản trị Công ty khu vực ASEAN

Dựa theo chuẩn mực quản trị Công ty của khu vực ASEAN (ASEAN Corporate Governance Scorecards), Sợi Thế Kỳ đã thực hiện tốt 114/149 tiêu chí trong Thẻ điểm Quản trị Công ty.

Evaluation Based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard

According to the ASEAN Corporate Governance Scorecard standards, Sợi Thế Kỳ has successfully met 114 out of 149 criteria in the Corporate Governance Scorecard.

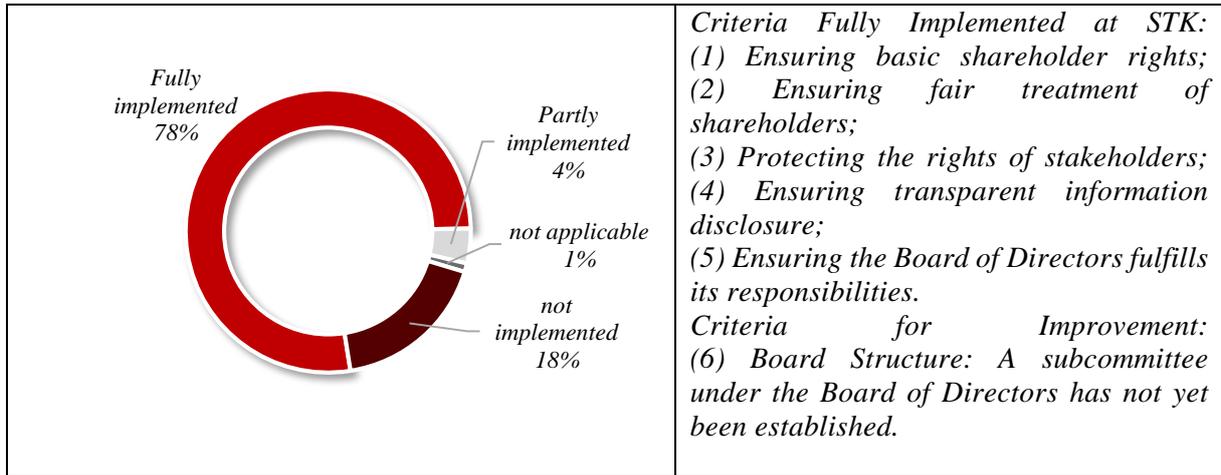


Tiêu chí được thực hiện đầy đủ tại STK:

- (1) Đảm bảo các quyền cơ bản của cổ đông;
- (2) Đảm bảo đối xử công bằng với cổ đông;
- (3) Bảo vệ quyền lợi của các bên liên quan;
- (4) Đảm bảo công bố thông tin minh bạch;
- (5) Đảm bảo thực hiện trách nhiệm của HĐQT;

Tiêu chí cần cải thiện:

- (6) Cơ cấu HĐQT: chưa thành lập tiểu ban trực thuộc HĐQT



Tình hình thực hiện quản trị Công ty theo pháp luật

Implementation of corporate governance in accordance with the law

Quy định	Lý do chưa thực hiện theo quy định	Hướng khắc phục
Công ty đang tạm khuyết vị trí Tổng Giám đốc.	Công ty chưa tìm được nhân sự có đủ năng lực và chuyên môn để đảm nhiệm chức danh Tổng Giám đốc Công ty.	Công ty sẽ tiếp tục tìm nhân sự có chuyên môn phù hợp để đảm nhiệm vị trí này.
<i>Regulations</i>	<i>Reasons of non-compliance</i>	<i>Remedies</i>
<i>The Company is currently without a Chief Executive Officer (CEO).</i>	<i>The Company has not yet found qualified and capable personnel to be in charge of the position of Managing Director of the Company.</i>	<i>The Company will continue to search for qualified personnel to take over this position.</i>

1.11. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT năm 2026

Plan and orientations of the BOD in 2026

- Tiếp tục giám sát và chỉ đạo hoạt động của Ban Điều hành nhằm thực hiện các kế hoạch kinh doanh trong năm 2026.
Continuing to supervise and direct the activities of the BOM in order to achieve 2026 business plan.
- Song hành với Ban điều hành trong việc xác định các cơ hội mở rộng kinh doanh và hoạch định chiến lược kinh doanh bền vững cho STK.
Work closely with the Management in identifying business expansion opportunities and formulating sustainable business strategies for the Company.
- Hoạch định chiến lược và chính sách nâng cao chất lượng nguồn nhân sự.
Setting strategies and policies to improve the quality of human resources.
- Giám sát tình hình quản lý chi phí, hiệu quả hoạt động của Ban Điều hành.
Monitoring the cost managements, overall efficiency of the BOM.
- Lồng ghép các yếu tố PTBV vào trong quản trị Công ty.
Linking sustainable development sectors to corporate governance of the Company

Lịch họp dự kiến của HĐQT trong năm 2026/Tentative BOD meeting schedules in 2026

STT/No	Lịch họp dự kiến/Tentative schedules	Ngày dự kiến tổ chức/Expected day
1	Quý 1/Q1	03/05/2026
2	Quý 2/Q2	24/07/2026
3	Quý 3/Q3	23/10/2026
4	Quý 4/Q4	26/02/2027

1.12. Kế hoạch nâng cao chất lượng quản trị Công ty năm 2026

Plan of Corporate Governance's quality enhancement FY2026

Nâng cao năng lực quản trị Công ty trên cơ sở vận dụng các thông lệ Quốc tế tốt nhất để đảm bảo khai thác các nguồn lực hiệu quả, tạo ra các giá trị bền vững trong dài hạn, và thu hút nguồn vốn đầu tư vào doanh nghiệp./ *Enhance Corporate Governance by good reviewing and practicing regulations to enable effective resources utilization, long-term sustainable development values creation, investment capital attraction to the Company.*

Hoàn thiện chức năng Kiểm toán nội bộ, tăng cường quản trị rủi ro trong bối cảnh điều kiện kinh doanh không thuận lợi. /*Complete Internal Audit Function, improve risks management in such an unfavorable market condition.*

Chuẩn bị để thành lập Ủy ban Kiểm toán/*Prepare for establishment of Audit Committee.*

1.13. Kế hoạch huy động vốn tài trợ cho các dự án đầu tư mới

Plan to raise capital to finance investment projects

Trong năm 2023, Công ty ký kết được một Hợp đồng tín dụng hợp vốn có kỳ hạn với tổng giá trị 52.5 triệu USD với một nhóm các ngân hàng nước ngoài do CTBC đứng đầu để tài trợ cho dự án mở rộng công suất tại Công ty con. Công ty đã triển khai đợt phát hành riêng lẻ để bổ sung vốn chủ sở hữu cho Công ty. Tuy nhiên, đợt CBRL này không bán thành công cho nhà đầu tư nào. Để hạn chế lỗ tỷ giá do khoản vay hợp vốn, trong tháng 9/2025, Công ty đã tái tài trợ khoản vay hợp vốn này bằng khoản vay dài hạn VND tại ngân hàng OCB trị giá 992,9 tỷ./ *In 2023, the Company entered into a syndicated term loan agreement with a total value of USD 52.5 million with a group of foreign banks led by CTBC Bank to finance the capacity expansion project at its subsidiary. The Company also carried out a private placement to increase its equity capital; however, this offering was not successfully subscribed by any investors. To mitigate foreign exchange losses arising from the syndicated loan, in September 2025, the Company refinanced this facility with a long-term VND loan from Orient Commercial Joint Stock Bank, amounting to VND 992.9 billion.*

Xem thêm Mục tình hình đầu tư dự án, Báo cáo thường niên năm 2025./ Refer to the "Investment Project Status" section in the 2025 Annual Report for more details.

BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT NĂM 2025

REPORT OF THE BOARD OF SUPERVISORS FY2025

Hoạt động của Ban kiểm soát

BOS's activities

Chương trình hoạt động của BKS trong năm 2025 là tiến hành họp để xây dựng kế hoạch hoạt động của BKS trong năm, trong đó có phân công công việc đảm trách của từng thành viên BKS, trong năm BKS đã họp 6 lần, cụ thể như sau:

- ✓ Giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty
- ✓ Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHĐCĐ
- ✓ Giám sát hoạt động của HĐQT, Ban điều hành Công ty
- ✓ Đánh giá về sự phối hợp của HĐQT với Ban Điều Hành.
- ✓ Đánh giá về tình hình đầu tư của Công ty, các dự án đã và đang thực hiện theo NQ HĐQT.
- ✓ Từ đó đưa ra kiến nghị đối với HĐQT trong các năm tiếp theo.
- ✓ Ngoài ra, có 2 lần họp Ban kiểm soát liên quan đến việc thay đổi nhân sự của Ban kiểm soát

The working program of the BOS in 2024 was set after AGSM, the BOS conducts the meeting to build the working plan for the next year, which assigned the tasks for each BOS's member, held 04 meetings during the year in accordance with Company's Charter and Century Synthetic Corporation activities as below:

- ✓ *Supervising the implementation of the AGSM's resolution;*
- ✓ *Supervising the operation and financial standings of the Company;*
- ✓ *Supervising the activities of the BOD, BOM and management system of the Company;*
- ✓ *Making assessment on cooperation between the BOD and the BOM;*
- ✓ *Monitoring the operation and financial standing of the Company*
- ✓ *Make assessment on the Company's investment projects including projects already implemented and being implemented in accordance with the BOD's resolutions.*
- ✓ *Based on which, the BOD made proposal to the BOD for the coming years.*
- ✓ *Additionally, there were two BOS meetings related to changes in its personnel.*

Các cuộc họp của Ban kiểm soát

BOS meetings

STT	Nội dung	Ngày họp	Kết quả
1	Đánh giá tình hình hoạt động cả năm 2024 và thảo luận kế hoạch năm 2025	28/02/2025	Thông nhất 100%
2	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 1 năm 2025	30/05/2025	Thông nhất 100%
3	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 2 và 6 tháng năm 2025	15/08/2025	Thông nhất 100%
4	Bầu Trưởng Ban kiểm soát tạm thời	13/10/2025	Thông nhất 100% bầu bà Hà Kiệt Trân làm Trưởng Ban kiểm soát tạm thời kể từ ngày 13/10/2025
5	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 3 và 9 tháng 2025	21/11/2025	Thông nhất 100%
6	Bầu Trưởng Ban kiểm soát	17/12/2025	Thông nhất 100% bầu bà Hà Kiệt Trân làm Trưởng Ban kiểm soát kể từ ngày 17/12/2025

No.	Contents	Meeting dates	Results
1	Evaluate the operational situation for the entire year of 2024 and discuss the plan for 2025.	28/02/2025	Approval ratio: 100%
2	Discuss and assess the operational situation for Q1 of 2025.	30/05/2025	Approval ratio: 100%
3	Discussion and assessments of Q2.2025 and 6M2025 performance	15/08/2025	Approval ratio: 100%
4	Appointment of the Acting Head of the BOS	13/10/2025	100% approving the appointment of Ms. Ha Kiet Tran as Acting Head of the BOS, effective from October 13, 2025.
5	Discussion and assessments of Q3.2025 and 9M2025 performance.	21/11/2025	Approval ratio: 100%
6	Appointment of the Head of the BOS	17/12/2025	100% approving the appointment of Ms. Ha Kiet Tran as Head of the BOS, effective from December 17, 2025.

Báo cáo kết quả hoạt động của Ban kiểm soát

Report on the BOS's activities

Đánh giá của BKS về tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2025

Evaluation of the BOS on the implementation of the 2025 AGSM Resolutions

- Các phiên họp Hội đồng quản trị có mời trưởng ban Ban kiểm soát tham dự đầy đủ.
- Nhìn chung, Hội đồng quản trị công ty đã thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh các nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị theo điều lệ công ty, đảm bảo việc chỉ đạo, quản trị Công ty theo đúng pháp luật.
- *The Head of BOS was invited to participate all the BOD's meetings*
- *In general, the Company's BOD has fully implemented their rights and responsibilities in accordance with the Company's charter, ensuring that the company's corporate governance is conducted in accordance with the laws.*

Phân phối lợi nhuận năm tài chính 2024:

	Kết quả thực hiện
Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 45%	Ngày 31/10/2025, Công ty đã hoàn thành thủ tục chi trả cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 45%.

Distribution of profits for fiscal year 2024:

	Implementation results
Paid dividend in shares at the ratio of 45%	On October 31, 2025, the Company completed the procedures for paying dividend in shares at a ratio of 45%.

Kết quả kinh doanh hợp nhất năm 2025

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	Thực hiện năm 2025	Thực hiện năm 2024	So sánh với thực hiện năm 2024	So sánh với kế hoạch năm 2025
Doanh thu thuần	1.352,9	1.210,3	11,8%	41,4%

Lợi nhuận trước thuế	93,3	18,9	394,0%	26,6%
Lợi nhuận sau thuế	49,9	12,4	303,1%	16,1%

2025 Consolidated business results

KPIs (VND bil.)	2025 Actual	2024 Actual	As compared to 2024 Actual	As compared to 2025 Forecast
Net revenue	1,352.9	1,210.3	11.8%	41.4%
Net profit before tax	93.3	18.9	394.0%	26.6%
Net profit after tax	49.9	12.4	303.1%	16.1%

Một số chỉ tiêu về tình hình tài chính hợp nhất

Chỉ tiêu	Đơn vị	2025	2024	So sánh
Khả năng thanh toán				
Khả năng thanh toán ngắn hạn	Lần	0,97	0,76	0,21
Khả năng thanh toán nhanh (*)	Lần	0,11	0,16	-0,05
Cơ cấu vốn				
Hệ số tổng nợ/Vốn CSH	Lần	1,36	1,23	0,13
Hệ số tổng nợ/Tổng tài sản	Lần	0,58	0,55	0,03
Hệ số nợ vay/Vốn CSH	Lần	1,12	0,97	0,15
Hệ số nợ vay/Tổng tài sản	Lần	0,47	0,43	0,04
Năng lực hoạt động				
Vòng quay hàng tồn kho bình quân	Lần	1,35	1,70	-0,35
Vòng quay tổng tài sản	Lần	0,34	0,36	-0,02
Tỷ suất sinh lời				
Lợi nhuận từ HĐKD trên doanh thu thuần	%	7,4%	2,1%	5,3%
Lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần (ROS)	%	3,7%	1,0%	2,7%
Lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA)	%	1,2%	0,3%	0,9%
Lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE)	%	2,8%	0,7%	2,1%

Ghi chú: (*) Công ty tính Khả năng thanh toán nhanh = (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho - Tài sản ngắn hạn khác) / Nợ ngắn hạn, vì Công ty nhận thấy thời gian hoàn thuế có thể bị kéo dài và không biết thời điểm nào sẽ được hoàn thuế.

Consolidated Financial indicators

KPI	Unit	2025	2024	Comparison
Liquidity ratios				
Current ratio	Time	0.97	0.76	0.21
Quick ratio	Time	0.11	0.16	-0.05
Capital structure				
Total Debt/Equity Ratio	Time	1.36	1.23	0.13
Total Debt/Total Assets Ratio	Time	0.58	0.55	0.03
Loan Debt to Equity	Time	1.12	0.97	0.15
Loan Debt to Total Assets	Time	0.47	0.43	0.04
Operational Capacity				

<i>Inventory turnover</i>	<i>Time</i>	<i>1.35</i>	<i>1.70</i>	<i>-0.35</i>
<i>Total Asset Turnover</i>	<i>Time</i>	<i>0.34</i>	<i>0.36</i>	<i>-0.02</i>
<i>Profitability</i>				
<i>Operating Profit Margin (Operating Profit/Net Revenue)</i>	<i>%</i>	<i>7.4%</i>	<i>2.1%</i>	<i>5.3%</i>
<i>ROS</i>	<i>%</i>	<i>3.7%</i>	<i>1.0%</i>	<i>2.7%</i>
<i>ROA</i>	<i>%</i>	<i>1.2%</i>	<i>0.3%</i>	<i>0.9%</i>
<i>ROE</i>	<i>%</i>	<i>2.8%</i>	<i>0.7%</i>	<i>2.1%</i>

Note: (*) *The Company calculates the quick ratio as (Current Assets – Inventories – Other Current Assets) / Current Liabilities, as it believes that the tax refund process may be prolonged and the timing of the refund remains uncertain.*

Công bố thông tin

Công ty chấp hành đúng các nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định về việc công bố thông tin của công ty đại chúng niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam.

Information Disclosure

The Company has fully fulfilled its obligations on public disclosure regulations for listed companies in Vietnam stock market

Kết quả giám sát của BKS đối với hoạt động của HĐQT

- BKS đã tham gia các phiên họp của HĐQT với vai trò quan sát viên để nắm tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình đầu tư và tham gia đóng góp ý kiến tại cuộc họp trong trách nhiệm và quyền hạn của mình.
- BKS đã theo dõi, kiểm tra tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty và kiểm tra tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông và HĐQT đảm bảo công khai, minh bạch.
- BKS đã định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra tính tuân thủ các Quy chế, Điều lệ, tính hợp lý trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất của công ty.
- Trong năm 2025, BKS tiếp tục duy trì việc chú trọng vào kiểm soát rủi ro, thông qua việc rà soát lại quy trình, quy chế hiện có phù hợp với Điều lệ công ty, Luật Doanh nghiệp, các quy định hiện hành, tiến tới đề nghị đề nghị bổ sung các quy trình, quy chế còn thiếu đảm bảo, để STK hoạt động an toàn và phòng ngừa các rủi ro tiềm ẩn.
- Tiến hành các cuộc họp (trực tiếp và bằng văn bản) để thống nhất thông qua về kết quả kinh doanh, các chiến lược và mục tiêu phát triển theo từng quý, bán niên, cả năm của Công ty.
- *The BOS has participated in the BOD's meetings as a supervisor in order to get informed on the Company's business activities, implementation of investment projects and to contribute opinions at the meetings within its rights and responsibilities.*
- *The BOS has monitored and checked the implementation of business plan and the resolutions of the AGSM and the BOD to ensure transparency.*
- *The BOS has periodically and occasionally checked the Company's compliance with its Charter, rules and the reasonability in its operations.*
- *In 2025, the BOS has continued its focus on risk management by reviewing the existing rules and regulations to ensure compliance with the Laws on Enterprises, the Company's charters and relevant regulations, with an aim to propose supplements of missing rules and procedures so that the Company can have safe operation and prevent inherent risks.*
- *Conducted meetings (face-to-face meetings and via email) to get consensus on the Company's business results, development strategies and targets on quarterly, semi-annual and annual basis.*

Kết quả giám sát của BKS đối với hoạt động của Ban điều hành

Ban điều hành đã triển khai thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các nghị quyết của Hội đồng quản trị, chấp hành nghiêm chỉnh chính sách, quy định của nhà nước trong điều hành sản xuất, cụ thể:

- Chỉ đạo, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của STK theo kế hoạch kinh doanh đã được thông qua ĐHĐCĐ năm 2025 thông qua.
- Tuân thủ quy định pháp luật về góp vốn, xây dựng, đầu tư, đăng ký kinh doanh.
- Triển khai các cuộc họp thống nhất chiến lược hành động mục tiêu kinh doanh, giải quyết các vấn đề còn tồn tại trong quản lý và hoạt động kinh doanh, quản trị rủi ro đến từ nội tại Công ty và môi trường bên ngoài.

Dựa trên kết quả kinh doanh năm 2025, BKS đánh giá Ban điều hành đã hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm của mình trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh theo đúng định hướng chiến lược của năm. Tuy nhiên, mục tiêu về doanh thu và lợi nhuận vẫn chưa đạt.

The Manager Director has fully and seriously implemented the BOD Resolutions and strictly complied with policies and regulations in production management, in particular:

- *Directing and managing STK' production and business activities in accordance to the plan approved at the AGSM 2025;*
- *Complying with legal regulations on capital contribution, construction, investment, and business registration.*
- *Conducting meetings not only about strategies, business goals but also about resolving problems in operations and managing both external and internal risks of the Company.*

Based on the business results for 2025, the BOS assessed that the Management has fulfilled its key responsibilities in managing and operating business activities in line with the year's strategic direction. However, the revenue and profit targets have not yet been achieved.

Giám sát tình hình tài chính của Công ty

- Công ty đã lập Báo cáo tài chính Quý (04 Báo cáo/năm) tiếng việt và tiếng anh và công bố theo quy định của pháp luật và nghĩa vụ CBTT của Công ty niêm yết.
- *The Company has prepared quarterly financial statements (4 statements per year) in Vietnamese and English; and disclosed in accordance with the regulations on public disclosure of listed companies.*
- Báo cáo tài chính soát xét hợp nhất và Báo cáo tài chính năm hợp nhất của CTCP Sợi Thế Kỷ đã được kiểm toán bởi Công ty kiểm toán độc lập là Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- *Consolidated financial statement and annual financial statement of Century Synthetic Fiber Corporation are audited by Ernst & Young Vietnam Co.,Ltd*
- Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất năm 2025 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính tại 31/12/2025, phù hợp với chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan. Số liệu kế toán được công bố không có sự thay đổi đột ngột khi so sánh số liệu không kiểm toán hàng quý và số liệu đã soát xét, kiểm toán bởi E&Y Việt Nam.
- *2025 financial statements reflected accurately and reasonably in all important matters of the Company's financial standings as at 31 December 2025 and was complied with Vietnam Accounting Standards and relevant regulations. There were no substantial differences between unaudited quarter reports with the ones audited by E&Y Vietnam.*

Đánh giá của BKS về sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và Ban điều hành trong năm 2025

Evaluation of the BOS on the co-operation between the BOS, BOD and BOM in 2025

- **Sự am hiểu kinh doanh, tầm nhìn chiến lược của HĐQT:** Hầu hết các thành viên trong Hội đồng quản trị có hiểu biết và kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất sợi, bên cạnh đó có trình độ về quản trị doanh nghiệp vì đã được đào tạo và kinh qua nắm giữ các trọng trách lãnh đạo các doanh nghiệp, trên cơ sở đó cho thấy Hội đồng quản trị có đầy đủ có tầm nhìn chiến lược để lãnh đạo công ty.

- Nhìn chung, Hội đồng quản trị của công ty đã thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh các nhiệm vụ và quyền hạn của hội đồng quản trị theo điều lệ công ty, đảm bảo việc chỉ đạo, quản trị Công ty theo đúng pháp luật.
- Ban kiểm soát gồm 03 thành viên có trình độ và kinh nghiệm thời gian làm việc tại các tổ chức khác nhau. Do đó, các thành viên đều thành thạo và hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.
- Ban kiểm soát đã phân công công việc cho mỗi thành viên thực hiện báo cáo BKS trình bày tại Đại hội cổ đông thường niên.
- ***The BOD's vision and business knowledge and competency: Most of BOD members are knowledgeable and experienced in yarn production and have knowledge on corporate governance since they were trained on this matter and gained experiences from their leadership positions in various entities. Therefore, the BOD is visionary on strategies and able to lead the company.***
- *In general, the Company's BOD has fully and strictly implemented the rights and responsibilities of the Board of Directors according to the Company's charter, ensuring the direction and management of the Company in accordance with the law.*
- *The BOS comprises of 3 members, who have bachelor's degree and experiences gained from their long-term working experiences in various entities. Therefore, the BOS Members are competent and have fully fulfilled their responsibilities.*
- *The BOS has assigned tasks for each member to make BOS's report to the GSM.*

Kết quả giải quyết khiếu nại của Cổ đông đối với Công ty (nếu có)

Trong năm 2025, BKS không nhận được bất kỳ khiếu nại hay yêu cầu nào cần phải thẩm định hay kiểm tra bất thường trong hoạt động của Công ty.

Settlement of the Shareholders' complaint (if any)

In 2025, the BOS did not receive any complaints/requests for extraordinary inspection of the Company's operation.

Kiến nghị và phương hướng hoạt động của BKS đối với 2026

- Kế hoạch hoạt động năm 2026 của BKS: Tiếp tục thực hiện theo chiến lược định hướng chung của Công ty.
- Kiến nghị: Trên cơ sở do STK đang được điều hành phù hợp theo các quy định hiện hành. BKS nhận thấy chưa có các phát sinh bất cập trong quá trình giám sát của mình, do đó, BKS không có ý kiến hay kiến nghị gì thêm.

BOS's Recommendation and action plan for 2026

- *The BOS's action plan for 2026: Continuing to implement tasks in accordance with the Company's strategies and directions.*
- *Recommendation: As STK is operated in accordance with the prevailing regulation, the BOS did not realize any mistakes during the course of its supervision, so the BOS has no other opinion/recommendations.*



**ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP ("TVHĐQTĐL")
2025**

INDEPENDENT MEMBER BOARD OF DIRECTORS ("BOD") ASSESSMENT 2025

Dưới đây là các câu hỏi để lấy ý kiến và góp ý của quý vị Thành viên HĐQT ("TVHĐQT") độc lập. Vui lòng đưa ra những nhận xét ở phần để trống ở cuối mỗi câu hỏi. Bất cứ gợi ý nào để cải tiến quy trình đánh giá HĐQT cũng được hoan nghênh và đánh giá cao. Cảm ơn quý vị TVHĐQT đã dành thời gian để trả lời bản đánh giá này.

Below are questions intended to stimulate your comments and suggestions. Please feel free to make written comments in the space provided at the end of each section of the questionnaire. Any suggestions for improving the BOD evaluation process, including this questionnaire, are also welcomed and appreciated. Thank you very much for your time and attention.

Ngoài việc trả lời các câu hỏi bên dưới theo thang điểm được đề xuất, quý vị TVHĐQT có thể đưa ra ý kiến về các vấn đề sau: *In addition your responses to the questions below, for which you are asked to provide a number rating, you should feel free to raise any other matters on the following matters:*

ĐÁNH GIÁ CHUNG / GENERAL ASSESSMENT

Công ty cổ phần Sợi Thế Kỷ luôn tuân thủ các quy định của pháp luật và các tập quán quản trị tốt nhất dựa trên sự minh bạch, công khai và đảm bảo sự tín nhiệm của cộng đồng và đối tác.....

Vui lòng so sánh HĐQT của Công ty so với những công ty khác mà quý vị (đang và đã) là TVHĐQT. *Please indicate how you compare the company's BOD to others of which you are (were previously) a member.*

Tôi đánh giá hoạt động của HĐQT Sợi Thế Kỷ đạt chuẩn mực chuyên nghiệp và thuộc top đầu trong số các công ty tại Việt Nam.....

CƠ CẤU HĐQT / BOD STRUCTURE

Đánh dấu vào câu trả lời phản ánh đúng nhất ý kiến của quý vị. Thang điểm cho mỗi câu như sau: Hoàn toàn không đồng ý (1); Không đồng ý (2); Có thể hoặc không chắc chắn (3); Đồng ý (4); Hoàn toàn đồng ý (5).

Mark the response that best reflects your opinion. The rating scale for each statement is: Strongly Disagree (1); Disagree (2); Maybe or Not Sure (3); Agree (4); Strongly Agree (5).

	Đánh giá/Rating				
	1	2	3	4	5
Số lượng thành viên HĐQT độc lập và không điều hành có đủ để đảm bảo sự đa dạng, cân bằng của HĐQT cũng như đảm bảo sự minh bạch và khách quan của HĐQT?/ <i>Is the number of independent and non-executive board members sufficient to ensure diversity and balance on the BOD, as well as to guarantee transparency and objectivity in its decisions?</i>					X
Các TVHĐQT có đủ kỹ năng và kinh nghiệm để thực hiện vai trò của mình trong việc xây dựng chiến lược/kế hoạch/chính sách, giám sát sức khỏe tài chính và tuân thủ pháp luật, bảo vệ quyền lợi của cổ đông?/ <i>Do the board members possess the necessary skills and experience to fulfill their roles in strategy/planning/policy development, oversight of the Company's financial standings and legal compliance, and shareholder protection?</i>					X

QUAN HỆ VỚI CÁC TVHĐQT ĐIỀU HÀNH/ RELATIONSHIP WITH EXECUTIVE BOD MEMBERS

	Đánh giá/Rating				
	1	2	3	4	5
Có sự giao tiếp hai chiều tốt đẹp giữa hội đồng quản trị và các TVHĐQT điều hành. <i>There is a good two-way communication between the BOD and the executive directors.</i>					X
HĐQT tin tưởng vào khả năng phán xét của TVHĐQT điều hành/ <i>the BOD believes in the judgement of the executive directors</i>					X
HĐQT có đưa ra định hướng cho TVHĐQT điều hành trong việc xây dựng chiến lược/chính sách/ <i>The Board of Directors has provided guidance to the Board of Management in developing strategies/policies.</i>					X
Các ý kiến, đề xuất của TVHĐQT độc lập, TVHĐQT không điều hành đã được TVHĐQT điều hành ghi nhận/triển khai/ <i>The opinions and suggestions of independent and non-executive board members have been noted/implemented by the executive directors.</i>					X

CÁC BUỔI HỌP CỦA HĐQT/ CONDUCT OF BOD MEETINGS

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể và theo đúng các qui định về tổ chức cuộc họp?/ <i>The BOD meetings were convened and conducted in according to set schedule and regulations?</i>					X
Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty?/ <i>Were the meeting agenda and contents discussed, assessed thoroughly and carefully to set the best solutions/direction for the Company?</i>					X
Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý... đều được thảo luận/trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban Điều Hành?/ <i>Were matters related to business and financial strategies, corporate culture, management system discussed regularly between the BOD and Board of Management?</i>					X
Các dự án đầu tư mới đều được nghiên cứu, thảo luận và phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều Hành?/ <i>Were the new investment projects studied, discussed and challenged at the meeting between the BOD and the BOM?</i>					X
Các giao dịch với bên có liên quan đều được HĐQT xem xét kỹ lưỡng và thông qua trước khi thực hiện/ <i>Transactions with related parties are carefully reviewed and approved by the Board of Directors before implementation.</i>					X

VAI TRÒ GIÁM SÁT BAN ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT/ OVERSIGHT OF MANAGEMENT

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Điều Hành, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát để đi đúng hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu?/ <i>Has the BOD performed a good job of supervising the BOM, ensuring that the Company's operations are always controlled to stay on the right strategic path and</i>					X

<i>making timely adjustments to decisions when practically required?</i>					
HĐQT thường xuyên theo dõi và định hướng tiến trình điều hành của TGD và Ban Điều Hành, đảm bảo tuân thủ các quyết định về phân quyền và các chính sách, kế hoạch của HĐQT, đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật?/ <i>Has the BOD regularly monitored and oriented the CEO and the BOM in their operating process, ensuring compliance with delegation and the BOD's policies and plan and regulations?</i>					X
HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư?/ <i>Has the BOD specially cared about risk management solutions to help the BOM in early identifying problems, helping the Company maintaining sustainability and stability in operations and protecting interest of investors?</i>					X

ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT/GENERAL ASSESSMENT OF THE BOD'S ACTIVITIES

	Đánh giá/ <i>Rating</i>				
	1	2	3	4	5
Các công việc của HĐQT đã thực hiện năm 2025 theo đúng nghị quyết ĐHCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị công ty?/ <i>Were the BOD's activities in 2025 conducted in accordance with the AGSM's resolution, in compliance with the Company's Charter, Corporate Governance Rules and corporate governance standards?</i>					X
Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao và cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty?/ <i>Has the BOD Members show their sense of responsibility and professionalism and careful in performing their roles in protecting the Company's interests?</i>					X
Các chiến lược kinh doanh mà HĐQT đưa ra có bám sát tình hình thị trường và phù hợp với thực trạng (điểm mạnh điểm yếu) của doanh nghiệp không, có hiệu quả và giúp Công ty đạt được mục tiêu kinh doanh không?/ <i>Do the business strategies formulated by the Board of Directors closely reflect market conditions and align with the company's current</i>					X

<i>situation (strengths and weaknesses)? Are they effective and do they help the company achieve its business objectives?</i>				
Các thành viên HĐQT đã đề xuất, tham mưu cho HĐQT về việc nâng cao năng lực quản trị công ty, các chính sách quản lý và các giải pháp xử lý rủi ro phát sinh trong hoạt động của Công ty?/ <i>Did BOD members proposed, advised the BOD to enhance corporate governance, management policies and solutions to handle risks arising from the Company's operations?</i>				X
HĐQT đã định hướng nhiều giải pháp hiệu quả giúp Ban Điều Hành vượt qua một số thách thức trong quá trình vận hành Công ty?/ <i>Did the BOD members guide effective solutions to help the BOM in overcoming challenges in the Company's operation</i>				X
HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc xem xét, phê chuẩn và giám sát việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh (kết quả hoạt động và tài chính)./ <i>The BOD is effective in reviewing, approving and monitoring operating, financial and other corporate plans, strategies and objectives (in term of operational and financial results).</i>				X
HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc đánh giá các cán bộ quản lý cao cấp./ <i>The BOD is effective in evaluating the performance of the Company's senior executives.</i>				X
HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng môi trường quản trị doanh nghiệp đảm bảo việc CBTT kịp thời và hiệu quả, trách nhiệm giải trình đối với hiệu quả tài chính của doanh nghiệp, các tiêu chuẩn đạo đức ở mức độ cao và tuân thủ các qui định hiện hành. Các thông tin trọng yếu về tình hình hoạt động, khó khăn, thuận lợi đều được Công ty công bố kịp thời và đầy đủ cho Cổ đông. / <i>The BOD is effective in establishing a corporate environment that promotes timely and effective disclosure, fiscal accountability, high ethical standards and compliance with applicable laws and regulations. Key information regarding the company's operations, challenges, and successes is disclosed to shareholders in a timely and comprehensive manner.</i>				X
HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng cơ cấu quản trị doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho HĐQT hoàn thành các nghĩa vụ./ <i>The BOD is effective in developing a corporate governance structure that allows and encourages the BOD to fulfill its responsibilities.</i>				X

HĐQT đã hiệu quả trong việc chất vấn, tư vấn và hỗ trợ các cán bộ quản lý cao cấp của Công ty/ <i>The BOD is effective in questioning and providing advice and assistance to the Company's senior executives.</i>					X
Các quyết định của HĐQT đã được xem xét cẩn trọng nhằm đảm bảo công bằng và hài hòa lợi ích của tất cả các bên liên quan./ <i>The Board of Directors' decisions have been carefully considered to ensure fairness and a balance of interests for all stakeholders.</i>					X

ĐÁNH GIÁ VỀ VIỆC XÂY DỰNG, TRIỂN KHAI VÀ THEO DÕI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA HĐQT/ ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' DEVELOPMENT, IMPLEMENTATION, AND MONITORING OF THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY.

	Đánh giá/ <i>Rating</i>				
	1	2	3	4	5
STK có thực hiện phân tích trọng yếu để xác định các vấn đề ESG quan trọng nhất không?/ <i>Does STK conduct a materiality assessment to identify the most critical ESG issues?</i>					X
Công ty có tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, ESRS hoặc IFRS/ISSB khi xây dựng chiến lược PTBV không?/ <i>Does the company refer to international standards such as GRI, ESRS, or IFRS/ISSB when building its sustainable development (SD) strategy?</i>					X
Các bên liên quan, như khách hàng hoặc nhà đầu tư, có được tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược PTBV không?/ <i>Are stakeholders, such as customers or investors, involved in the process of developing the SD strategy?</i>					X
STK có thiết lập rõ ràng các mục tiêu PTBV dài hạn gắn với tầm nhìn chiến lược của công ty không?/ <i>Has STK clearly established long-term SD goals aligned with the company's strategic vision?</i>					X
Công ty có áp dụng hệ thống KPIs cụ thể để đo lường tiến độ thực hiện các mục tiêu PTBV không?/ <i>Does the company apply specific KPIs to measure the progress of its SD goals?</i>					X
Các phòng ban và nhân viên tại STK có được đào tạo để hiểu rõ vai trò của họ trong việc thực hiện chiến lược PTBV không?/ <i>Are departments and employees at STK trained to understand their roles in</i>					X

<i>implementing the SD strategy?</i>					
Công ty có hợp tác với các tổ chức tư vấn hoặc chuyên gia bên ngoài để triển khai các sáng kiến phát triển bền vững không?/ <i>Does the company collaborate with external organizations or experts to implement sustainability initiatives?</i>					X
STK có thực hiện đánh giá hiệu quả chiến lược PTBV định kỳ hàng năm không?/ <i>Does STK conduct regular annual evaluations of the effectiveness of its SD strategy?</i>					X
Công ty có tiếp nhận phản hồi từ các bên liên quan để cải thiện chiến lược PTBV và báo cáo PTBV không?/ <i>Does the company collect feedback from stakeholders to improve the SD strategy and sustainability report?</i>					X
STK có áp dụng các biện pháp khắc phục nếu phát hiện lỗ hổng hoặc thất bại trong quá trình thực hiện chiến lược PTBV không?/ <i>Does STK implement corrective measures if gaps or failures are identified during the execution of its SD strategy?</i>					X

NGƯỜI THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ/ASSESSOR
TV HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP/INDEPENDENT BOD MEMBER
(ký và ghi rõ họ tên/sign and state full name)


NGUYỄN QUỐC HƯƠNG



**ĐÁNH GIÁ CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP (“TVHĐQTĐL”)
2025**

INDEPENDENT MEMBER BOARD OF DIRECTORS (“BOD”) ASSESSMENT 2025

Dưới đây là các câu hỏi để lấy ý kiến và góp ý của quý vị Thành viên HĐQT (“TVHĐQT”) độc lập. Vui lòng đưa ra những nhận xét ở phần để trống ở cuối mỗi câu hỏi. Bất cứ gợi ý nào để cải tiến quy trình đánh giá HĐQT cũng được hoan nghênh và đánh giá cao. Cảm ơn quý vị TVHĐQT đã dành thời gian để trả lời bản đánh giá này.

Below are questions intended to stimulate your comments and suggestions. Please feel free to make written comments in the space provided at the end of each section of the questionnaire. Any suggestions for improving the BOD evaluation process, including this questionnaire, are also welcomed and appreciated. Thank you very much for your time and attention.

Ngoài việc trả lời các câu hỏi bên dưới theo thang điểm được đề xuất, quý vị TVHĐQT có thể đưa ra ý kiến về các vấn đề sau: *In addition your responses to the questions below, for which you are asked to provide a number rating, you should feel free to raise any other matters on the following matters:*

ĐÁNH GIÁ CHUNG / GENERAL ASSESSMENT

The BOD of Century has actively guided the Company through challenging market conditions, including the impacts of the COVID-19 pandemic and uncertainties related to U.S. tariff policies. The BOD has maintained a strong focus on the Company’s core values, particularly high-technology manufacturing and human resource development, while supporting management in expanding capacity and enhancing operational capabilities to strengthen Century’s competitiveness and sustain its leading position in the textile industry.....

Vui lòng so sánh HĐQT của Công ty so với những công ty khác mà quý vị (đang và đã) là TVHĐQT. *Please indicate how you compare the company’s BOD to others of which you are (were previously) a member.*

I have only joined Century’s BOD.....

CƠ CẤU HĐQT / BOD STRUCTURE

Đánh dấu vào câu trả lời phản ánh đúng nhất ý kiến của quý vị. Thang điểm cho mỗi câu như sau: Hoàn toàn không đồng ý (1); Không đồng ý (2); Có thể hoặc không chắc chắn (3); Đồng ý (4); Hoàn toàn đồng ý (5).

Mark the response that best reflects your opinion. The rating scale for each statement is: Strongly Disagree (1); Disagree (2); Maybe or Not Sure (3); Agree (4); Strongly Agree (5).

	Đánh giá / Rating
--	--------------------------

	1	2	3	4	5
Số lượng thành viên HĐQT độc lập và không điều hành có đủ để đảm bảo sự đa dạng, cân bằng của HĐQT cũng như đảm bảo sự minh bạch và khách quan của HĐQT?/ <i>Is the number of independent and non-executive board members sufficient to ensure diversity and balance on the BOD, as well as to guarantee transparency and objectivity in its decisions?</i>					X
Các TVHĐQT có đủ kỹ năng và kinh nghiệm để thực hiện vai trò của mình trong việc xây dựng chiến lược/kế hoạch/chính sách, giám sát sức khỏe tài chính và tuân thủ pháp luật, bảo vệ quyền lợi của cổ đông?/ <i>Do the board members possess the necessary skills and experience to fulfill their roles in strategy/planning/policy development, oversight of the Company's financial standings and legal compliance, and shareholder protection?</i>					X

QUAN HỆ VỚI CÁC TVHĐQT ĐIỀU HÀNH / RELATIONSHIP WITH EXECUTIVE BOD MEMBERS

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
Có sự giao tiếp hai chiều tốt đẹp giữa hội đồng quản trị và các TVHĐQT điều hành. <i>There is a good two-way communication between the BOD and the executive directors.</i>					X
HĐQT tin tưởng vào khả năng phán xét của TVHĐQT điều hành/ <i>the BOD believes in the judgement of the executive directors</i>					X
HĐQT có đưa ra định hướng cho TVHĐQT điều hành trong việc xây dựng chiến lược/chính sách/ <i>The Board of Directors has provided guidance to the Board of Management in developing strategies/policies.</i>					X
Các ý kiến, đề xuất của TVHĐQT độc lập, TVHĐQT không điều hành đã được TVHĐQT điều hành ghi nhận/triển khai/ <i>The opinions and suggestions of independent and non-executive board members have been noted/implemented by the executive directors.</i>					X

CÁC BUỔI HỌP CỦA HĐQT / CONDUCT OF BOD MEETINGS

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể và theo đúng các qui định về tổ chức cuộc họp?/ <i>The BOD meetings were convened and conducted in according to set schedule and regulations?</i>					X
Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty?/ <i>Were the meeting agenda and contents discussed, assessed thoroughly and carefully to set the best solutions/direction for the Company?</i>					X
Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý... đều được thảo luận/trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban Điều Hành?/ <i>Were matters related to business and financial strategies, corporate culture, management system discussed regularly between the BOD and Board of Management?</i>					X
Các dự án đầu tư mới đều được nghiên cứu, thảo luận và phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều Hành?/ <i>Were the new investment projects studied, discussed and challenged at the meeting between the BOD and the BOM?</i>					X
Các giao dịch với bên có liên quan đều được HĐQT xem xét kỹ lưỡng và thông qua trước khi thực hiện/ <i>Transactions with related parties are carefully reviewed and approved by the Board of Directors before implementation.</i>					X

VAI TRÒ GIÁM SÁT BAN ĐIỀU HÀNH CỦA HĐQT / OVERSIGHT OF MANAGEMENT

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Điều Hành, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát để đi đúng hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu?/ <i>Has the BOD performed a good job of supervising the BOM, ensuring that the Company's operations are always controlled to stay on the right strategic path and making timely adjustments to decisions when</i>					X

<i>practically required?</i>					
HĐQT thường xuyên theo dõi và định hướng tiến trình điều hành của TGD và Ban Điều Hành, đảm bảo tuân thủ các quyết định về phân quyền và các chính sách, kế hoạch của HĐQT, đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật?/Has the BOD regularly monitored and oriented the CEO and the BOM in their operating process, ensuring compliance with delegation and the BOD's policies and plan and regulations?					X
HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư?/Has the BOD specially cared about risk management solutions to help the BOM in early identifying problems, helping the Company maintaining sustainability and stability in operations and protecting interest of investors?					X

ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT/GENERAL ASSESSMENT OF THE BOD'S ACTIVITIES

	Đánh giá/Rating				
	1	2	3	4	5
Các công việc của HĐQT đã thực hiện năm 2025 theo đúng nghị quyết ĐHĐCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị công ty?/Were the BOD's activities in 2025 conducted in accordance with the AGSM's resolution, in compliance with the Company's Charter, Corporate Governance Rules and corporate governance standards?					X
Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao và cẩn trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty?/Has the BOD Members show their sense of responsibility and professionalism and careful in performing their roles in protecting the Company's interests?					X
Các chiến lược kinh doanh mà HĐQT đưa ra có bám sát tình hình thị trường và phù hợp với thực trạng (điểm mạnh điểm yếu) của doanh nghiệp không, có hiệu quả và giúp Công ty đạt được mục tiêu kinh doanh không?/ Do the business strategies formulated by the Board of Directors closely reflect market conditions and align with the company's current situation (strengths and weaknesses)? Are they					X

<i>effective and do they help the company achieve its business objectives?</i>					
Các thành viên HĐQT đã đề xuất, tham mưu cho HĐQT về việc nâng cao năng lực quản trị công ty, các chính sách quản lý và các giải pháp xử lý rủi ro phát sinh trong hoạt động của Công ty?/ <i>Did BOD members proposed, advised the BOD to enhance corporate governance, management policies and solutions to handle risks arising from the Company's operations?</i>					X
HĐQT đã định hướng nhiều giải pháp hiệu quả giúp Ban Điều Hành vượt qua một số thách thức trong quá trình vận hành Công ty?/ <i>Did the BOD members guide effective solutions to help the BOM in overcoming challenges in the Company's operation</i>					X
HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc xem xét, phê chuẩn và giám sát việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh (kết quả hoạt động và tài chính)./ <i>The BOD is effective in reviewing, approving and monitoring operating, financial and other corporate plans, strategies and objectives (in term of operational and financial results).</i>					X
HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc đánh giá các cán bộ quản lý cao cấp./ <i>The BOD is effective in evaluating the performance of the Company's senior executives.</i>					X
HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng môi trường quản trị doanh nghiệp đảm bảo việc CBTT kịp thời và hiệu quả, trách nhiệm giải trình đối với hiệu quả tài chính của doanh nghiệp, các tiêu chuẩn đạo đức ở mức độ cao và tuân thủ các qui định hiện hành. Các thông tin trọng yếu về tình hình hoạt động, khó khăn, thuận lợi đều được Công ty công bố kịp thời và đầy đủ cho Cổ đông. / <i>The BOD is effective in establishing a corporate environment that promotes timely and effective disclosure, fiscal accountability, high ethical standards and compliance with applicable laws and regulations. Key information regarding the company's operations, challenges, and successes is disclosed to shareholders in a timely and comprehensive manner.</i>					X
HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng cơ cấu quản trị doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho HĐQT hoàn thành các nghĩa vụ./ <i>The BOD is effective in developing a corporate governance structure that allows and encourages the BOD to fulfill its responsibilities.</i>					X

HĐQT đã hiệu quả trong việc chất vấn, tư vấn và hỗ trợ các cán bộ quản lý cao cấp của Công ty/ <i>The BOD is effective in questioning and providing advice and assistance to the Company's senior executives.</i>					X
Các quyết định của HĐQT đã được xem xét cẩn trọng nhằm đảm bảo công bằng và hài hòa lợi ích của tất cả các bên liên quan./ <i>The Board of Directors' decisions have been carefully considered to ensure fairness and a balance of interests for all stakeholders.</i>					X

ĐÁNH GIÁ VỀ VIỆC XÂY DỰNG, TRIỂN KHAI VÀ THEO DÕI CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA HĐQT/ ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' DEVELOPMENT, IMPLEMENTATION, AND MONITORING OF THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY.

	Đánh giá/ Rating				
	1	2	3	4	5
STK có thực hiện phân tích trọng yếu để xác định các vấn đề ESG quan trọng nhất không?/ <i>Does STK conduct a materiality assessment to identify the most critical ESG issues?</i>					X
Công ty có tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, ESRS hoặc IFRS/ISSB khi xây dựng chiến lược PTBV không?/ <i>Does the company refer to international standards such as GRI, ESRS, or IFRS/ISSB when building its sustainable development (SD) strategy?</i>					X
Các bên liên quan, như khách hàng hoặc nhà đầu tư, có được tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược PTBV không?/ <i>Are stakeholders, such as customers or investors, involved in the process of developing the SD strategy?</i>					X
STK có thiết lập rõ ràng các mục tiêu PTBV dài hạn gắn với tầm nhìn chiến lược của công ty không?/ <i>Has STK clearly established long-term SD goals aligned with the company's strategic vision?</i>					X
Công ty có áp dụng hệ thống KPIs cụ thể để đo lường tiến độ thực hiện các mục tiêu PTBV không?/ <i>Does the company apply specific KPIs to measure the progress of its SD goals?</i>					X
Các phòng ban và nhân viên tại STK có được đào tạo để hiểu rõ vai trò của họ trong việc thực hiện chiến lược PTBV không?/ <i>Are departments and employees at STK trained to understand their roles in</i>					X

<i>implementing the SD strategy?</i>					
Công ty có hợp tác với các tổ chức tư vấn hoặc chuyên gia bên ngoài để triển khai các sáng kiến phát triển bền vững không?/ <i>Does the company collaborate with external organizations or experts to implement sustainability initiatives?</i>					X
STK có thực hiện đánh giá hiệu quả chiến lược PTBV định kỳ hàng năm không?/ <i>Does STK conduct regular annual evaluations of the effectiveness of its SD strategy?</i>					X
Công ty có tiếp nhận phản hồi từ các bên liên quan để cải thiện chiến lược PTBV và báo cáo PTBV không?/ <i>Does the company collect feedback from stakeholders to improve the SD strategy and sustainability report?</i>					X
STK có áp dụng các biện pháp khắc phục nếu phát hiện lỗ hổng hoặc thất bại trong quá trình thực hiện chiến lược PTBV không?/ <i>Does STK implement corrective measures if gaps or failures are identified during the execution of its SD strategy?</i>					X

NGƯỜI THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ/ASSESSOR
TV HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP/INDEPENDENT BOD MEMBER
(ký và ghi rõ họ tên/sign and state full name)



CHEN CHE JEN