

Số/No: 03-2025/NQHĐQT/TK

TP. HCM, ngày 07 tháng 03 năm 2025
HCMC, Mar. 07, 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN SỢI THÉ KỸ
V/v: Thông qua tài liệu họp Đại hội đồng cổ đông
thường niên 2025

BOD RESOLUTIONS
CENTURY SYNTHETIC FIBER CORPORATION
Re: Approving 2025 AGSM's documents

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13, được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2014 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprise No. 68/2014/QH13 issued by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on 26 November 2014 and the documents guiding the implementation of Law on Enterprise;
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty cổ phần Sợi Thế Kỳ;
The Charter of Century Synthetic Fiber Corporation;
- Biên bản họp Hội đồng Quản trị số 03-2025/BBHHĐQT/TK ngày 07/03/2025 của Công ty cổ phần Sợi Thế Kỳ.
The minutes of the Board of Directors' Meeting No 03-2025/BBHHĐQT/TK dated Mar 07, 2025 of Century Synthetic Fiber Corporation

QUYẾT NGHỊ
RESOLUTION

Điều 1: Thông qua Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất năm 2024 với một số chỉ tiêu như sau:

Article 1: Approved the consolidated audited financial statements FY2024 with some criterion as follows:

- Doanh thu thuần về bán hàng: 1,210.3 tỷ đồng;

Net sales revenue of VND1,210.3 billion;

- Lợi nhuận trước thuế: 18.9 tỷ đồng;

Pre-tax profit of VND18.9 billion;

- Lợi nhuận sau thuế: 12.4 tỷ đồng.

Profit after tax of VND12.4 billion;

Điều 2: Thông qua đề xuất về Dự báo kết quả kinh doanh năm 2025 như sau:

Article 2: Approved the proposal of 2025 performance forecast as follows:

Chỉ tiêu	Dự báo năm 2025	Thực hiện năm 2024	Dự báo/Thực hiện
KPIs	2025 Forecast	2024 Actual	Forecast/Actual
Doanh thu thuần (đồng)	3,270,041,949,623	1,210,252,569,729	270.2%
<i>Net sales revenue (VND)</i>	<i>3,270,041,949,623</i>	<i>1,210,252,569,729</i>	<i>270.2%</i>
Lợi nhuận trước thuế (đồng)	351,686,986,929	18,901,045,047	1,860.7%
<i>Profit before tax (VND)</i>	<i>351,686,986,929</i>	<i>18,901,045,047</i>	<i>1,860.7%</i>
Lợi nhuận sau thuế (đồng)	309,823,428,485	12,402,343,658	2,498.1%
<i>Profit after tax (VND)</i>	<i>309,823,428,485</i>	<i>12,402,343,658</i>	<i>2,498.1%</i>

Điều 3: Thông qua việc hủy phương án phân phối lợi nhuận của năm tài chính 2023 được qui định tại Điều 4 của Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ số 01-2024/NQ-ĐHĐCĐ/TK, ngày 28/03/2024.

Article 3: The cancellation of profit distribution plan for the fiscal year 2023 set out in Article 4 of the Resolution of General Meeting of Shareholders of Century Synthetic Fiber Corporation No. 01-2024/NQ-DHCD/TK, dated March 28, 2024.

Điều 4: Thông qua việc hủy phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho năm tài chính 2023 được qui định tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần Sợi Thế Kỷ số 02-2024/NQ-ĐHĐCĐ/TK, ngày 28/03/2024.

Article 4: Approving the cancellation of the plan to issue shares to pay dividends for the fiscal year 2023 set out in the Resolution of the General Meeting of Shareholders of Century Synthetic Fiber Corporation No. 02-2024/NQ-DHCD/TK, dated March 28, 2024.

Điều 5: Thông qua phương án phân phối lợi nhuận cho năm tài chính 2024.

Article 5: Approving on Fiscal year 2024 profit distribution plan.

1	LNST chưa phân phối lũy kế đến 2024	Đồng	a	675,289,454,956
1	Accumulated undistributed after-tax profit up to 2024	VND	a	675,289,454,956
2	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	Cổ phiếu	b	96,636,924
2	Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	Shares	b	96,636,924
3	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành riêng lẻ: 13.500.000 cổ phiếu	Cổ phiếu	c	13,500,000
3	Number of shares issued under private placement: 13,500,000 shares	Shares	c	13,500,000
4	Số lượng cổ phiếu dự kiến lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để trả cổ tức 2024	Cổ phiếu	d=b+c	110,136,924
4	The estimated number of outstanding shares at the record date for the 2024 dividend payment	Shares	d=b+c	110,136,924
5	Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành để trả cổ tức năm 2024 theo tỷ lệ 45% bằng cổ phiếu	Cổ phiếu	e=d*45%	49,561,615
5	The expected number of shares to be issued as dividends for 2024 at rate of 45% in shares.	Shares	e=d*45%	49,561,615
6	Dự kiến giá trị cổ tức năm tài chính 2024 bằng cổ phiếu	Đồng	f=e*10,000	495,616,150,000
6	Estimated dividend value for fiscal years 2024 in shares	VND	f=e*10,000	495,616,150,000
7	LN giữ lại chuyển sang năm sau: (=1+2-3)	Đồng	g=a-f	179,673,304,956
7	Retained earnings carried forward: (=1+2-3)	VND	g=a-f	179,673,304,956

Ghi chú: Trong năm 2024, công ty đã nộp hồ sơ xin phát hành cổ phiếu trả cổ tức cho năm tài chính 2023. Tuy nhiên, Ủy ban Chứng khoán yêu cầu công ty hoàn thành đợt phát hành riêng lẻ trước khi tiến hành chi trả cổ tức bằng cổ phiếu cho năm tài chính 2023. Do đó, công ty chưa thể hoàn tất việc phát hành cổ tức trong năm 2024. Dự kiến, công ty sẽ tiến hành chi trả cổ tức vào năm 2025 sau khi đợt phát hành riêng lẻ đã hoàn thành.

Việc chi trả cổ tức sẽ căn cứ vào số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại ngày chốt danh sách cổ đông được hưởng quyền, số lượng cổ phiếu quỹ sẽ không được hưởng cổ tức.

Note: In 2024, the company submitted an application to distribute dividends in shares for the 2023

financial year. However, the State Securities Commission required the company to complete the private placement of shares before proceeding with the dividend distribution in shares for fiscal year 2023. As a result, the company was unable to complete the dividend distribution in 2024. It is expected that the company will distribute dividend in 2025 after the the private placement of shares is completed.

The dividend payment will be based on the number of outstanding shares at the record date of shareholders list entitled to receive dividends, treasury stocks will not have share dividends.

Ủy quyền: Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng Quản trị quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến việc chi trả cổ tức theo đúng các quy định pháp luật hiện hành.

Authorization: AGSM will authorize the BOD to decide all issues relating to dividend payment in accordance with the prevailing regulations.

Điều 6: Thông qua việc ủy quyền cho HĐQT lựa chọn Công ty Kiểm toán độc lập tài chính cho năm 2025.

Article 6: Approving the Authorization to the BOD to appoint the independent audit firm for the fiscal year 2025.

Căn cứ đề xuất của Ban Kiểm soát, Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Sợi Thép Kỳ kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua việc: “Ủy quyền cho Hội đồng Quản trị Công ty lựa chọn một trong các Công ty kiểm toán độc lập thuộc danh sách công ty kiểm toán được Ủy ban chứng khoán Nhà nước chấp thuận để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 cho Công ty cổ phần Sợi Thép Kỳ”. Theo đó, sẽ lựa chọn 1 trong 3 Công ty sau đây để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025:

Pursuant to the proposal of the Board of Supervisor, the Board of Director (“the BOD”) would like to request the Annual General Shareholder Meeting (“AGSM”) to approve the following proposal: “To authorize the BOD to appoint one of the following independent audit firms licensed by the state Securities Commission of Vietnam (SSC) to audit the Financial Statements for the fiscal year 2025”. Accordingly, the BOD will appoint one of three independent audit companies to audit the Financial Statements for the fiscal year 2025:

1. Công ty Kiểm toán Ernst & Young/ Ernst & Young Vietnam Co., Ltd;
2. Công ty Kiểm toán PwC/ PwC Vietnam Co., Ltd;
3. Công ty Kiểm toán Deloitte/ Deloitte Vietnam Co., Ltd.

Bên cạnh đó, để đảm bảo có sự liên tục về chất lượng trong công tác kiểm toán, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc sẽ ưu tiên lựa chọn công ty kiểm toán của năm tài chính trước trên cơ sở đàm phán mức phí kiểm toán hợp lý.

Besides, in order to ensure the continuity of the audit's quality, the Board of Directors and the Board of Management will give priority to the audit firm of the previous fiscal year based on reasonable audit fee.

Điều 7: Thông qua thù lao của HĐQT và BKS năm 2025.

Article 7: Approving the remuneration for the BOD and the BOS for year 2025.

	Số lượng thành viên No. of members	Quỹ thù lao đã chi trả năm 2024 Total remuneration paid in 2024	Quỹ thù lao dự kiến chi trả năm 2025 Total remuneration would be paid in 2025
Hội đồng quản trị Board of Directors	07	1 tỷ và 200 triệu đồng VND1 billion and 200 million	1 tỷ và 200 triệu đồng VND1 billion and 200 million
Ban kiểm soát Board of Supervisors	03	180 triệu đồng VND180 million	180 triệu đồng VND180 million
Tổng cộng Total		1 tỷ và 380 triệu đồng VND1 billion and 380 million dong	1 tỷ và 380 triệu đồng VND1 billion and 380 million dong

Điều 8: Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức cho năm tài chính 2024.

Article 8: Approving the plan to issue shares to pay dividends for fiscal year 2024.

1. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH/DETAIL PLAN

Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Sợi Thép Kỹ.	Share's name: Share of Century Synthetic Fiber Corporation.
Mệnh giá: 10,000 đồng/cổ phiếu.	Par value: VND10,000.
Loại cổ phiếu phát hành: cổ phiếu phổ thông.	Type of share: Common share.
Tổng vốn điều lệ Công ty trước khi chia cổ tức: 966,369,240,000 đồng.	Chartered capital before dividend payment: VND966,369,240,000
Tổng số cổ phiếu đã phát hành: 96,636,924 cổ phiếu.	Total Number of Issued Shares: 966,369,240,000
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 96,636,924 cổ phiếu	Number of Outstanding Shares: 96,636,924
Số lượng cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu.	Treasury shares: 0.
Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành riêng lẻ: 13,500,000 cổ phiếu.	Number of shares issued under private placement: 13,500,000.
Số lượng cổ phiếu dự kiến lưu hành tại thời điểm chốt danh sách cổ đông để trả cổ tức năm 2024: 110,136,924 cổ phiếu.	The estimated number of outstanding shares at the record date for the 2024 dividend payment: 110,136,924.
Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành để trả cổ tức năm 2024 theo tỷ lệ 45% bằng cổ phiếu: 49,561,615 cổ phiếu	The expected number of shares to be issued as dividends for 2024 at rate of 45% in shares: 49,561,615
Tổng giá trị cổ phiếu dự kiến phát hành để trả cổ tức năm tài chính 2024: 495,616,150,000 đồng.	The total estimated value of shares to be issued for the dividend payment for fiscal year 2024: VND495,616,150,000.
Vốn điều lệ dự kiến sau khi phát hành 1,596,985,390,000 đồng.	Chartered capital after share issuance: VND1,596,985,390,000.
Tỷ lệ thực hiện: 45% cổ phiếu phát hành, tương đương tỷ lệ 100:45. Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền, cổ đông sở hữu 100 cổ phiếu sẽ được nhận thêm 45 cổ phiếu mới.	Exercising ratio: 45%, equivalent to 100:45. On the record date to receive dividends, shareholder who has 100 shares will receive 45 new shares.
Phương án làm tròn, phương án xử lý cổ phiếu lẻ: Số cổ phiếu phát hành thêm để trả cổ tức bằng cổ phiếu sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị, số cổ phiếu lẻ thập phân phát sinh do làm tròn (nếu có) sẽ được xử lý bằng cách hủy bỏ (lấy 2 số thập phân).	Rules of rounding and handling with odd shares: Issuing shares for dividend payment will round down to unit, and any decimal odd shares arising as a result of rounding (if any) will be canceled (remove 2 decimals).

Ví dụ: Tại ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu, cổ đông A sở hữu 110 cổ phiếu. Với tỷ lệ thực hiện 15%, cổ đông A được nhận: $(110 \times 15)/100 = 16.5$ cổ phiếu. Theo nguyên tắc làm tròn, cổ đông A được nhận 16 cổ phiếu, số cổ phiếu lẻ là 0.5 cổ phiếu được hủy bỏ.

For instance: On the record date to receive dividends, shareholder A has 110 shares, with the ratio 15%, shareholder A will receive $(110 \times 15)/100 = 16.5$ shares. According to rounding rules, shareholder A will receive 16 shares, the 0.5 odd shares will be canceled.

Quyền nhận cổ phiếu phát hành từ việc trả cổ tức không được chuyển nhượng, cổ phiếu quỹ tại thời điểm thực hiện quyền không được nhận trả cổ tức.

Receiving share dividends right shall not be authorized. At the time of issuance, treasury stock is not entitled to receive dividends.

Nguồn phát hành cổ phiếu: Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối.

Capital source of issuance: from retained earnings.

Thời điểm phát hành: Trong năm 2025 sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận việc phát hành.

Date of issuance: In 2025, after State Security Commission of Vietnam approves the issuance proposal.

Mục đích phát hành: Phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm tài chính 2024 nhằm tăng vốn điều lệ để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

Purpose: Share issuance to pay dividends FY 2024 in order to increase chartered capital for the Company's business.

2. ĐĂNG KÝ NIÊM YẾT VÀ ĐĂNG KÝ LƯU KÝ TOÀN BỘ SỐ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH THÊM/ LISTING AND DEPOSITORY REGISTRATION FOR ADDITIONAL ISSUED SHARES

Toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký niêm yết với Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM và đăng ký lưu ký với Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam sau khi hoàn tất việc phát hành.

All newly issued shares will be registered for listing with HCM stock Exchange and registered for depository with Vietnam Securities Depository after completing the issuance.

3. ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÁC VẤN ĐỀ LIÊN QUAN ĐẾN VIỆC TRẢ CỔ TỨC BẰNG CỔ PHIẾU/AUTHORIZING THE BOD FOR MATTERS RELATING TO PAY FY2024 SHARE DIVIDENDS:

ĐHĐCĐTN 2025 ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt phát hành cổ phiếu để trả cổ tức cho năm tài chính 2024, cụ thể:

2025 AGSM will authorize the BOD to decide all matters relating to the share issuance to pay FY2024 dividends. In particular:

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN) và giải trình với UBCKNN (nếu có);
Implementing necessary procedures to register the shares Issuance with State Securities Commission (SSC) and explain to SSC (if any);
- Bổ sung hoặc sửa đổi phương án phát hành theo yêu cầu của UBCKNN hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có);
Supplementing or modifying the issuance plan at the request of ssc or for compliance with relevant laws (if any);
- Lựa chọn thời điểm để chốt danh sách cổ đông thực hiện quyền và triển khai phát hành phù hợp;
Choosing time to finalize the list of shareholders entitled to the rights and implementing the issuance properly;
- Thực hiện các thủ tục đăng ký tăng vốn điều lệ mới với Sở Kế hoạch và Đầu tư TP.HCM sau khi kết thúc đợt phát hành cổ phiếu;

0189
G T
PH
DI
K
HỒ C

- Completing procedures for registration of new chartered capital with the Department of Planning and Investment of Ho Chi Minh City after completing the shares issuance;*
- Sửa đổi các điều khoản liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu cho phù hợp với kết quả phát hành;
Amending the provisions relating to chartered capital, shares, share certificates in the Company's Charter after completing the issuance to reflect the issuance result;
 - Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký niêm yết và đăng ký lưu ký toàn bộ số cổ phiếu phát hành thêm với Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM và Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam;
Implementing necessary procedures to register for listing and depository of the newly issued shares with HCM stock Exchange and Vietnam Securities Depository;
 - Các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao.
Other related works to complete the assignment.

Điều 9: Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Sợi Thê Kỳ.

Điều 9: Approving the amendment and supplementation of the Charter on the organization and operation of Century Synthetic Fiber Corporation.

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
Phần mở đầu <i>Introduction</i>	Chưa có <i>Not yet</i>	Được chỉnh sửa, bổ sung theo Nghị quyết hợp lệ của Đại hội đồng Cổ đông số-2025/NQ- ĐHĐCĐ/TK tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày tháng năm 2025. <i>Amended and supplemented in accordance with the valid Resolution of the General Meeting of Shareholders No.-2025/NQ-ĐHĐCĐ/TK at the Annual General Meeting of Shareholders held on the day of , 2025.</i>
Điều 3. Người đại diện theo pháp luật của Công ty <i>Article 3. Legal Representative of the Company</i>	Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị hoặc Tổng Giám Đốc là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Công ty có 1 người đại diện theo pháp luật do Hội đồng quản trị bổ nhiệm theo Nghị quyết bằng văn bản. <i>The Chairman of the Board of Directors or the General Director shall be the legal representative of the Company. The Company shall have one legal representative appointed by the Board of Directors through a written resolution.</i>	Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị <u>hoặc Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị</u> là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Công ty có <u>1</u> người đại diện theo pháp luật do Hội đồng quản trị bổ nhiệm theo Nghị quyết bằng văn bản. <i>The Chairman of the Board of Directors or the Vice Chairman of the Board of Directors shall be the legal representatives of the Company. The Company shall have one legal representative appointed by the Board of Directors through a written Resolution</i>
Khoản 2 Điều 15. Quyền và nhiệm vụ của Đại hội đồng cổ đông	Điểm r. Công ty ký kết hợp đồng, giao dịch với những đối tượng được quy định tại khoản 1 Điều 167 Luật Doanh nghiệp với giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% (ba mươi lăm phần trăm) tổng giá trị tài sản của Công ty được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất Điểm s. Chấp thuận các giao dịch quy định tại khoản 4 Điều 293 Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng	Điểm r. Công ty ký kết hợp đồng, giao dịch với những đối tượng được quy định tại khoản 1 Điều 167 Luật Doanh nghiệp với giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% (ba mươi lăm phần trăm) tổng giá trị tài sản của Công ty được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất <u>trừ trường hợp giao dịch, hợp đồng giữa Công ty với công ty con, công ty liên kết của Công ty.</u> Điểm s. Chấp thuận <u>hợp đồng, giao dịch vay, cho vay, bán tài sản có giá trị lớn hơn 10% tổng giá trị tài sản ghi trên báo cáo tài chính</u>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
<p>Clause 2, Article 15. Rights and Duties of the General Meeting of Shareholders</p>	<p>12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán.</p> <p>Point r. The Company enters into contracts or transactions with the entities specified in Clause 1, Article 167 of the Law on Enterprises, with a value equal to or greater than 35% (thirty-five percent) of the Company's total asset value as recorded in the most recent financial statements.</p> <p>Point s. Approving transactions specified in Clause 4, Article 293 of Decree No. 155/2020/NĐ-CP dated December 31, 2020, of the Government, detailing the implementation of certain provisions of the Securities Law.</p>	<p><u>gần nhất giữa công ty và cổ đông sở hữu từ 51% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết trở lên hoặc người có liên quan của cổ đông đó.</u></p> <p>Point r. The Company enters into contracts or transactions with the entities specified in Clause 1, Article 167 of the Law on Enterprises with a value equal to or greater than 35% (thirty-five percent) of the Company's total asset value as recorded in the latest financial statements, except for transactions or contracts between the Company and its subsidiaries or affiliated companies of the Company.</p> <p>Point s. Approval of contracts or transactions related to borrowing, lending, or selling assets with a value exceeding 10% of the total asset value recorded in the latest financial statements between the Company and a shareholder holding 51% or more of the total voting shares, or any related person of such shareholder.</p>
<p>Điều 27. Quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị</p> <p>Article 27. Powers and Duties of the Board of Directors</p>	<p>Chưa có.</p> <p>Not yet</p>	<p>Đề xuất bổ sung điểm 1 khoản 3 Điều 27 - Quyền hạn và nhiệm vụ của Hội đồng quản trị:</p> <p><u>Điểm 1. Thông qua các hợp đồng, giao dịch mua, bán, vay, cho vay, bảo lãnh, nhân bảo lãnh và hợp đồng, giao dịch khác có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất của công ty. Quy định này không áp dụng đối với hợp đồng, giao dịch quy định tại điểm d Khoản 2 Điều 138 và Khoản 1, Khoản 3 Điều 167 Luật Doanh nghiệp.</u></p> <p>Proposal to Supplement Point 1, Clause 3, Article 27 - Powers and Duties of the Board of Directors:</p> <p>Point 1. Approval of contracts and transactions related to purchase, sale, borrowing, lending, guarantees, acceptance of guarantees, and other agreements with a value equal to or greater than 35% of the total asset value recorded in the company's most recent financial statements. This provision does not apply to contracts and transactions specified in Point d, Clause 2, Article 138, and Clauses 1 and 3, Article 167 of the Law on Enterprises.</p>
<p>Điều 29. Các cuộc họp của Hội đồng Quản trị</p>	<p>Khoản 4. Chủ tịch Hội đồng quản trị nêu tại Khoản 3 Điều 29 phải được triệu tập trong thời hạn (07) bảy ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị nêu tại Khoản 3 Điều này. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị không chấp nhận triệu tập họp theo đề nghị thì Chủ tịch phải chịu trách nhiệm về những thiệt hại xảy ra đối</p>	<p>Khoản 4. Chủ tịch Hội đồng quản trị phải triệu tập <u>họp Hội đồng quản trị</u> trong thời hạn (07) bảy ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị theo quy định tại Khoản 3 Điều này. Trường hợp Chủ tịch Hội đồng quản trị không chấp nhận triệu tập họp theo đề nghị thì Chủ tịch phải chịu trách nhiệm về những thiệt hại xảy ra đối với Công ty; <u>khi đó, những người đề nghị tổ chức cuộc họp được</u></p>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
<p>Article 29. Meetings of the Board of Directors</p>	<p>với Công ty; những người đề nghị tổ chức cuộc họp được đề cập đến ở Khoản 3 Điều 29 có quyền triệu tập họp Hội đồng quản trị</p> <p>Clause 4. The Chairman of the Board of Directors, as specified in Clause 3, Article 29, must convene the meeting within (07) seven working days from the date of receiving the request mentioned in Clause 3 of this Article. If the Chairman of the Board of Directors refuses to convene the meeting as requested, the Chairman shall be held responsible for any damages incurred by the Company. The individuals requesting the meeting, as referred to in Clause 3, Article 29, shall have the right to convene the Board of Directors meeting.</p>	<p>đề cập đến ở Khoản 3 Điều này có quyền triệu tập họp Hội đồng quản trị.</p> <p>Clause 4. The Chairman of the Board of Directors must convene a Board meeting within seven (07) working days from the date of receiving a request as stipulated in Clause 3 of this Article. If the Chairman refuses to convene the meeting as requested, they shall be held accountable for any damages incurred by the Company. In such a case, the individuals who requested the meeting, as mentioned in Clause 3 of this Article, shall have the right to convene the Board meeting.</p>
<p>Điều 32. Cán bộ quản lý</p> <p>Article 32. Managerial Officers</p>	<p>Khoản 1. Tổng Giám đốc được toàn quyền quyết định, sử dụng số lượng và loại cán bộ quản lý cần thiết hoặc phù hợp với cơ cấu và thông lệ quản lý công ty. Cán bộ quản lý phải có sự mẫn cán cần thiết để các hoạt động và tổ chức của Công ty đạt được các mục tiêu đề ra.</p> <p>Khoản 2. Mức lương, tiền thù lao, lợi ích và các điều khoản khác trong hợp đồng lao động đối với Tổng Giám đốc sẽ do Hội đồng quản trị quyết định và hợp đồng với những cán bộ quản lý khác sẽ do Hội đồng quản trị quyết định sau khi tham khảo ý kiến của Tổng Giám đốc.</p> <p>Clause 1. The General Director has full authority to determine and utilize the necessary or appropriate number and types of managerial officers in accordance with the Company's structure and management practices. Managerial officers must exercise the necessary diligence to ensure that the Company's operations and organization achieve the set objectives.</p> <p>Clause 2. The salary, remuneration, benefits, and other terms of the employment contract for the General Director shall be determined by the Board of Directors. Employment contracts with other managerial officers shall be decided by the Board of Directors after consulting the General Director.</p>	<p>Khoản 1. Tổng Giám đốc được toàn quyền quyết định, sử dụng số lượng và loại cán bộ quản lý cần thiết ngoại trừ các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng quản trị hoặc phù hợp với cơ cấu và thông lệ quản lý công ty. Cán bộ quản lý phải có sự mẫn cán cần thiết để các hoạt động và tổ chức của Công ty đạt được các mục tiêu đề ra.</p> <p>Khoản 2. Mức lương, tiền thù lao, lợi ích và các điều khoản khác trong hợp đồng lao động đối với Tổng Giám đốc sẽ do Hội đồng quản trị quyết định.</p> <p>Clause 1. The General Director has full authority to decide on and utilize the necessary number and types of managerial personnel, except for positions under the decision-making authority of the Board of Directors or in accordance with the company's structure and management practices. Managerial personnel must exercise the necessary diligence to ensure that the Company's operations and organization achieve the set objectives.</p> <p>Clause 2. The salary, remuneration, benefits, and other terms of the General Director's employment contract shall be determined by the Board of Directors.</p>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
<p>Điều 33. Bổ nhiệm, miễn nhiệm, nhiệm vụ và quyền hạn của Giám đốc (Tổng Giám đốc)</p>	<p>Khoản 2. Quyền hạn và nhiệm vụ. Tổng Giám đốc có những quyền hạn và trách nhiệm sau:</p> <p>b. Quyết định tất cả các vấn đề không cần phải có nghị quyết của Hội đồng quản trị, bao gồm việc thay mặt công ty ký kết các hợp đồng tài chính và thương mại, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh thường nhật của Công ty theo những thông lệ quản lý tốt nhất;</p> <p>c. Kiến nghị số lượng và các loại cán bộ quản lý mà Công ty cần thuê, bổ nhiệm hoặc miễn nhiệm khi cần thiết nhằm áp dụng các hoạt động cũng như các cơ cấu quản lý tốt và quyết định mức lương, thù lao, các lợi ích và các điều khoản khác của hợp đồng lao động của cán bộ quản lý;</p> <p>d. Tham khảo ý kiến của Hội đồng quản trị để quyết định số lượng người lao động, mức lương, trợ cấp, lợi ích, việc bổ nhiệm, miễn nhiệm và các điều khoản khác liên quan đến hợp đồng lao động của họ;</p> <p>e. Vào ngày 31 tháng 10 hàng năm, Tổng giám đốc phải trình Hội đồng quản trị phê chuẩn kế hoạch kinh doanh chi tiết cho năm tài chính tiếp theo trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu của ngân sách phù hợp cũng như kế hoạch tài chính năm năm.</p> <p>f. Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty.</p> <p>g. Đề xuất những biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý của Công ty;</p> <p>h. Chuẩn bị các bản dự toán dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty (sau đây gọi là bản dự toán) phục vụ hoạt động quản lý dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty theo kế hoạch kinh doanh. Bản dự toán hàng năm (bao gồm cả bản cân đối kế toán, báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ dự kiến) cho từng năm tài chính sẽ phải được trình đề Hội đồng quản trị thông qua và phải bao gồm những thông tin quy định tại các quy chế của Công ty.</p> <p>i. Thực hiện tất cả các hoạt động</p>	<p>Khoản 2. Quyền hạn và nhiệm vụ. Tổng Giám đốc có những quyền hạn và trách nhiệm sau:</p> <p>b. <u>Ký các giấy tờ, tổ chức và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh thường nhật của Công ty theo những thông lệ quản lý tốt nhất; thay mặt công ty ký kết các hợp đồng liên quan đến lĩnh vực sản xuất, kinh doanh thương mại, hóa đơn, chứng từ kế toán có giá trị hạn mức được quy định trong nghị quyết của Hội đồng quản trị tại từng thời điểm cụ thể.</u></p> <p>c. <u>Trình Chủ tịch Hội đồng quản trị về phương án cơ cấu, tổ chức, quy chế quản lý nội bộ Công ty để xin ý kiến phê chuẩn của Hội đồng quản trị.</u></p> <p>d. Kiến nghị lên người đại diện theo pháp luật có thẩm quyền về:</p> <p>(i) số lượng loại cán bộ quản lý <u>khác</u> mà Công ty cần thuê, bổ nhiệm, <u>bãi nhiệm</u> hoặc miễn nhiệm khi cần thiết nhằm áp dụng các hoạt động cũng như các cơ cấu quản lý tốt</p> <p>(ii) mức lương, thù lao, các lợi ích và các điều khoản khác của hợp đồng <u>về</u> lao động của cán bộ quản lý <u>khác ngoài trừ các chức danh thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng quản trị (như Chủ tịch Hội đồng quản trị, Phó Chủ tịch thường trực Hội đồng quản trị, Phó Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng).</u></p> <p>e. Vào ngày 31 tháng 10 hàng năm, Tổng giám đốc phải trình Hội đồng quản trị phê chuẩn kế hoạch kinh doanh chi tiết cho năm tài chính tiếp theo trên cơ sở đáp ứng các yêu cầu của ngân sách phù hợp cũng như kế hoạch tài chính năm năm.</p> <p>f. Tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty.</p> <p>g. <u>Kiến nghị lên Chủ tịch Hội đồng quản trị về phương án trả cổ tức hoặc xử lý lỗ trong kinh doanh;</u></p> <p>h. Đề xuất những biện pháp nâng cao hoạt động và quản lý của Công ty;</p> <p>i. Chuẩn bị các bản dự toán dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty (sau đây gọi là bản dự toán) phục vụ hoạt động quản lý dài hạn, hàng năm và hàng tháng của Công ty theo kế hoạch kinh doanh. Bản dự toán hàng năm (bao gồm cả bản cân đối kế toán, báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh và báo cáo lưu chuyển tiền tệ dự kiến) cho từng năm tài chính sẽ phải được trình đề Hội đồng quản trị thông qua và phải bao gồm những thông tin quy định tại các quy chế của Công ty.</p>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
<p>Article 33. Appointment, Dismissal, Duties, and Powers of the General Director</p>	<p>khác theo quy định của Điều lệ này và các quy chế của Công ty, các nghị quyết của Hội đồng quản trị, hợp đồng lao động của Tổng giám đốc và pháp luật.</p> <p>Clause 2. Powers and Duties The General Director shall have the following powers and responsibilities:</p> <p>b. Decide on all matters that do not require a resolution of the Board of Directors, including representing the Company in signing financial and commercial contracts, organizing, and managing the Company's daily business operations in accordance with best management practices.</p> <p>c. Recommend the number and types of managerial officers the Company needs to hire, appoint, or dismiss as necessary to implement effective management structures and operations, and determine their salaries, remuneration, benefits, and other terms of employment contracts.</p> <p>d. Consult with the Board of Directors when determining the number of employees, salaries, allowances, benefits, appointments, dismissals, and other terms related to their employment contracts.</p> <p>e. By October 31 each year, submit a detailed business plan for the following financial year to the Board of Directors for approval, ensuring alignment with budgetary and five-year financial planning requirements.</p> <p>f. Organize the implementation of the Company's business plans and investment projects.</p> <p>g. Propose measures to enhance the Company's operations and management.</p> <p>h. Prepare the Company's long-term, annual, and monthly budgets (hereinafter referred to as "budgets") to support long-term, annual, and monthly management in line with the business plan. The annual budget (including the balance sheet, income statement, and projected cash flow statement) for each financial year must be submitted to the Board of</p>	<p>j. Thực hiện quyền, nghĩa vụ theo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ này, các quy chế của Công ty, hợp đồng về lao động ký với Công ty và các nghị quyết/Văn bản của Hội đồng quản trị Công ty; bồi thường thiệt hại cho Công ty (nếu có) khi thực hiện quyền, nghĩa vụ không đúng với quy định tại Điều lệ, Hợp đồng về lao động và quy định pháp luật mà gây thiệt hại cho Công ty.</p> <p>Clause 2. Powers and Duties The General Director shall have the following powers and responsibilities:</p> <p>b. Sign documents, organize, and oversee the daily business operations of the Company in accordance with best management practices; act on behalf of the Company to sign contracts related to production, commercial business activities, invoices, and accounting documents within the limits stipulated in the resolutions of the Board of Directors at each specific time.</p> <p>c. Submit to the Chairman of the Board of Directors proposals regarding the Company's organizational structure, internal management regulations, and corporate governance framework for approval by the Board of Directors.</p> <p>d. Recommend to the authorized legal representative regarding:</p> <p>(i) The number and types of managerial personnel the Company needs to hire, appoint, dismiss, or remove as necessary to ensure effective management structures and business operations.</p> <p>(ii) Salaries, remuneration, benefits, and other employment contract terms for managerial personnel, except for positions under the decision-making authority of the Board of Directors (such as the Chairman of the Board of Directors, Standing Vice Chairman of the Board of Directors, Vice Chairman of the Board of Directors, General Director, Deputy General Director, and Chief Accountant).</p> <p>e. Annually, by October 31, the General Director must submit a detailed business plan for the following fiscal year to the Board of Directors for approval, ensuring alignment with the approved budget and the five-year financial plan.</p> <p>f. Organize the implementation of the Company's business plans and investment strategies.</p> <p>g. Propose to the Chairman of the Board of Directors plans for dividend distribution or business loss management.</p> <p>h. Suggest measures to improve the</p>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
	<p>Directors for approval and must include information stipulated in the Company's regulations.</p> <p>i. Carry out all other activities in accordance with this Charter, the Company's regulations, resolutions of the Board of Directors, the General Director's employment contract, and applicable laws.</p>	<p>Company's operations and management.</p> <p>i. Prepare long-term, annual, and monthly financial projections (hereinafter referred to as "budget forecasts") to support the Company's strategic and operational management. The annual budget forecast (including the balance sheet, business performance report, and projected cash flow statement) for each fiscal year must be submitted to the Board of Directors for approval and must include all required information as stipulated in the Company's regulations.</p> <p>j. The General Director shall perform their rights and obligations in accordance with the law, this Charter, the Company's regulations, the employment contract signed with the Company, and the resolutions/documents of the Board of Directors. If the General Director fails to fulfill their duties in accordance with the Charter, the employment contract, or legal provisions, resulting in damage to the Company, they shall be held liable for compensation.</p>
<p>Điều 38. Trách nhiệm trung thực và tránh các xung đột về quyền lợi</p>	<p>Khoản 4. Công ty không cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc điều hành, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan tới các thành viên nêu trên hoặc pháp nhân mà những người này có các lợi ích tài chính, trừ trường hợp các khoản vay hoặc bảo lãnh nêu trên đã được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận và trừ trường hợp công ty đại chúng và tổ chức có liên quan tới thành viên này là các công ty trong cùng tập đoàn hoặc các công ty hoạt động theo nhóm công ty, bao gồm công ty mẹ - công ty con, tập đoàn kinh tế và pháp luật chuyên ngành có quy định khác.</p> <p>Khoản 5. Hợp đồng hoặc giao dịch giữa Công ty với các đối tượng sau đây:</p> <p>d. Đối tác, hiệp hội, hoặc tổ chức mà một hoặc nhiều thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, cán bộ quản lý khác hoặc những người liên quan đến họ là thành viên, hoặc có liên quan lợi ích tài chính sẽ không bị vô hiệu hoá trong các trường hợp sau đây:</p> <p>➢ Đối với hợp đồng có giá trị từ dưới 20% (hai mươi phần trăm) tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan</p>	<p>Khoản 4. Công ty không cấp các khoản vay hoặc bảo lãnh cho các thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Tổng Giám đốc điều hành, cán bộ quản lý khác và những người có liên quan tới các thành viên nêu trên hoặc pháp nhân mà những người này có các lợi ích tài chính, trừ trường hợp các khoản vay hoặc bảo lãnh nêu trên đã được Đại hội đồng cổ đông chấp thuận và trừ trường hợp công ty và tổ chức có liên quan tới thành viên này là các công ty <u>con, công ty liên kết của Công ty.</u></p> <p>Khoản 5. Hợp đồng hoặc giao dịch giữa Công ty với các đối tượng sau đây (<u>trừ trường hợp quy định tại Điểm r Khoản 2 Điều 15, và Khoản 4 Điều 38 Điều lệ</u>) sẽ không bị vô hiệu hóa trong các trường hợp:</p> <p>d. Đối tác, hiệp hội, hoặc tổ chức mà một hoặc nhiều thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, cán bộ quản lý khác hoặc những người liên quan đến họ là thành viên, hoặc có liên quan lợi ích tài chính</p> <p>➢ Đối với hợp đồng có giá trị từ dưới 35% tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan trọng về hợp đồng hoặc giao dịch cũng như các mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc</p>

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
<p>Article 38. Responsibility for Honesty and Avoidance of Conflicts of Interest</p>	<p>trọng về hợp đồng hoặc giao dịch cũng như các mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc thành viên Hội đồng quản trị đã được báo cáo cho Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban liên quan. Đồng thời, Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban đó đã cho phép thực hiện hợp đồng hoặc giao dịch đó một cách trung thực bằng đa số phiếu tán thành của những thành viên Hội đồng không có lợi ích liên quan; hoặc</p> <p>➢ Đối với những hợp đồng có giá trị bằng hoặc lớn hơn 20% (hai mươi phần trăm) của tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan trọng về hợp đồng hoặc giao dịch này cũng như mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc thành viên Hội đồng quản trị đã được công bố cho các cổ đông không có lợi ích liên quan có quyền biểu quyết về vấn đề đó, và những cổ đông đó đã bỏ phiếu tán thành hợp đồng hoặc giao dịch này.</p> <p>Clause 4: The Company shall not provide loans or guarantees to members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the Chief Executive Officer, other management personnel, and individuals related to these members, or to legal entities in which these individuals have financial interests, except in cases where such loans or guarantees have been approved by the General Meeting of Shareholders and except in cases where the public company and the related organization are companies within the same group or companies operating under a corporate group structure, including parent-subsidiary companies, economic groups, and where specialized laws provide otherwise.</p> <p>Clause 5: Contracts or transactions between the Company and the following entities:</p> <p>d. Partners, associations, or organizations in which one or more members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, other management personnel, or individuals related to them are members or have financial interests shall not be deemed invalid in the following cases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • For contracts valued at less than 	<p>thành viên Hội đồng quản trị đã được báo cáo cho Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban liên quan. Đồng thời, Hội đồng quản trị hoặc tiểu ban đó đã cho phép thực hiện hợp đồng hoặc giao dịch đó một cách trung thực bằng đa số phiếu tán thành của những thành viên Hội đồng không có lợi ích liên quan; hoặc</p> <p>➢ Đối với những hợp đồng có giá trị bằng hoặc lớn hơn 35% của tổng giá trị tài sản được ghi trong báo cáo tài chính gần nhất, những yếu tố quan trọng về hợp đồng hoặc giao dịch này cũng như mối quan hệ và lợi ích của cán bộ quản lý hoặc thành viên Hội đồng quản trị đã được công bố cho các cổ đông không có lợi ích liên quan có quyền biểu quyết về vấn đề đó, và những cổ đông đó đã bỏ phiếu tán thành hợp đồng hoặc giao dịch này.</p> <p>Clause 4: The Company shall not provide loans or guarantees to members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, the General Director, other managerial personnel, or individuals related to these members, as well as to legal entities in which these individuals have financial interests. Exceptions to this rule apply only if such loans or guarantees have been approved by the General Meeting of Shareholders or if the Company and the related entity are subsidiaries or affiliated companies of the Company.</p> <p>Clause 5: Contracts or transactions between the Company and the following entities (except as stipulated in Point r, Clause 2, Article 15, and Clause 4, Article 38 of the Charter) shall not be rendered invalid in the following cases:</p> <p>d. A partner, association, or organization in which one or more members of the Board of Directors, members of the Supervisory Board, other managerial personnel, or their related parties are members or have financial interests.</p> <ul style="list-style-type: none"> • For contracts valued at less than 35% of

Quy định/Regulations	Nội dung hiện hành/Current content	Nội dung sau khi sửa đổi/ Content after modification
	<p>20% (twenty percent) of the total asset value recorded in the most recent financial statements, key factors regarding the contract or transaction, as well as the relationships and interests of management personnel or Board members, have been reported to the Board of Directors or the relevant committee. Additionally, the Board of Directors or such committee has approved the execution of the contract or transaction in good faith by a majority vote of non-interested Board members; or</p> <ul style="list-style-type: none"> • For contracts valued at 20% (twenty percent) or more of the total asset value recorded in the most recent financial statements, key factors regarding the contract or transaction, as well as the relationships and interests of management personnel or Board members, have been disclosed to shareholders without related interests who are entitled to vote on the matter, and such shareholders have approved the contract or transaction. 	<p>the total asset value recorded in the most recent financial statements, the key details of the contract or transaction, as well as the relationships and interests of the managerial personnel or Board members, must have been reported to the Board of Directors or the relevant subcommittee. Additionally, the Board of Directors or the subcommittee must have approved the contract or transaction in good faith by a majority vote of the disinterested Board members.</p> <ul style="list-style-type: none"> • For contracts valued at 35% or more of the total asset value recorded in the most recent financial statements, the key details of the contract or transaction, along with the relationships and interests of the managerial personnel or Board members, must have been disclosed to the disinterested shareholders with voting rights on the matter. Furthermore, these shareholders must have voted to approve the contract or transaction.

Điều 10: Thông qua các tờ trình cần thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025, bao gồm:

Article 10: Passed the Proposals to be approved at 2025 Annual General Shareholder's Meeting, as follows:

Bao gồm các tài liệu sau:

Including these following items:

- Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất năm 2024
The consolidated audited financial statements FY2024
- Báo cáo của HĐQT năm 2024
2024 Board of Director's Report
- Báo cáo của BKS năm 2024
2024 Board of Supervisor's Report
- Thư mời và Chương trình họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
Invitation and Agenda of 2025 AGSM
- Thẻ lệ biểu quyết và kiểm phiếu và Quy chế bầu cử tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025
Regulation of voting, vote counting and nomination at 2025 AGSM
- Các tờ trình Đại hội cổ đông thường niên 2025
2025 AGSM's proposals
- Dự thảo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2025
Draft of 2025 AGSM's Resolutions.

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

The resolution is valid from the date of signing.

Các thành viên HĐQT, Ban Tổng Giám Đốc và các thành viên có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này.

Members of BOD, management team and relevant members are responsible for implementing this resolution.

C. V. H. N. I.

Nơi nhận/Tò:

- UBCKNN, SGDCK HCM/ *State Securities Commission, HOSE*
- TV HDQT, Trưởng BKS, Ban TGD/*Member of the BOD, SB, Mgmt. team*
- Website Công ty, Lưu văn phòng /*Company 's website, Filling in the office*



ĐẶNG MỸ LINH