

## **BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2024**

### **REPORT OF BOD FOR THE YEAR 2024**

#### **1.1. Các cuộc họp HĐQT**

##### **BOD meetings**

Trong năm 2024, HĐQT đã tiến hành 27 cuộc họp thông qua hình thức trực tiếp và gửi thư xin ý kiến để giải quyết các vấn đề thuộc chức năng, thẩm quyền của HĐQT.

*In 2024, the BOD has conducted 27 offline and via-email-meetings to solve matters belonging to the BOD's functions and authorities.*

HĐQT đã ban hành 29 Nghị quyết Hội đồng quản trị trong năm 2024.

*The BOD has issued 29 Resolutions in 2024.*

Biên bản và Nghị quyết HĐQT được gửi đầy đủ cho các thành viên HĐQT, BKS.

*The Minutes and Resolutions of the BOD were sufficiently sent to BOD members and BOS members.*

Các cuộc họp của HĐQT đều có mời Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc tham gia dự họp để trao đổi, thảo luận và tạo sự nhất trí cao trong các chiến lược, định hướng kinh doanh, chỉ đạo của HĐQT đối với Ban Điều hành.

*In the BOD meetings, the BOS and BOM were invited to exchange information, discuss and reach an agreement in strategies, business orientations and directions.*

<b>STT/No.</b>	<b>Thành viên HĐQT/ Board Director' member</b>	<b>Số buổi họp HĐQT tham dự/ Number of meetings attended by Board of Directors</b>	<b>Tỷ lệ tham dự họp/ Attendance rate</b>	<b>Lý do không tham dự họp/Reasons for absence</b>
1	Bà Đặng Mỹ Linh <i>Mdm. Dang My Linh</i>	27/27	100%	
2	Ông Đặng Triệu Hòa <i>Mr. Dang Trieu Hoa</i>	27/27	100%	
3	Ông Đặng Hương Cường <i>Mr. Dang Huong Cuong</i>	26/27	96.3%	Bận lịch công tác <i>Conflicting Business schedule</i>
4	Bà Cao Thị Quế Anh <i>Mdm. Cao Thi Que Anh</i>	26/27	96.3%	Bận lịch công tác <i>Conflicting Business schedule</i>

5	Ông Võ Quang Long <i>Mr. Vo Quang Long</i>	27/27	100%	
6	Ông Chen Che Jen <i>Mr. Chen Che Jen</i>	27/27	100%	
7	Ông Nguyễn Quốc Hương <i>Mr. Nguyen Quoc Huong</i>	27/27	100%	

**1.2. Các cuộc họp riêng của Thành viên HĐQT độc lập**  
***Separate meetings of Independent BOD members.***

Không có.

None.

**1.3. Các Nghị quyết của HĐQT**  
**BOD Resolutions**

<b>Stt No</b>	<b>Số Nghị quyết Resolution No.</b>	<b>Ngày Date</b>	<b>Nội dung Content</b>	<b>Tỷ lệ thông qua Approval rate</b>
1	01-2024/NQHĐQT	15/01/2024	Điều chỉnh một số nội dung trong Nghị quyết Hội đồng quản trị Số 23-2023/NQHĐQT ngày 09/11/2023 <i>Amending some articles in BOD Resolution No. 23-2023/NQHĐQT dated 9th November 2023</i>	100%
2	02-2024/NQHĐQT	15/01/2024	Thông qua cho vay Công ty TNHH Sợi, Dệt Nhuộm Unitex <i>Approving Loan to Unitex Corporation</i>	100%
3	03-2024/NQHĐQT	15/01/2024	Thông qua bộ hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ <i>Approving the registration dossier for private placement</i>	100%
4	04-2024/NQHĐQT/TK	15/01/2024	Sửa đổi quy chế ESOP <i>Amending ESOP rules</i>	100%
5	05-2024/NQHĐQT/TK	31/01/2024	Thông qua giá bán cổ phiếu quỹ của Công ty <i>Approving the selling price of the Company's treasury shares</i>	100%
6	05A-2024/NQHĐQT	02/02/2024	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng thương mại cổ phần Xuất Nhập Khẩu Việt Nam – Chi nhánh TP.HCM 2024 <i>Approving granting credit limit for STK at Eximbank - Ho Chi Minh branch 2024</i>	100%

<b>Stt No</b>	<b>Số Nghị quyết Resolution No.</b>	<b>Ngày Date</b>	<b>Nội dung Content</b>	<b>Tỷ lệ thông qua  Approval rate</b>
7	06-2024/NQHĐQT	05/02/2024	Thông qua ngày chốt quyền tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 <i>Approving the 2024 AGSM's record date</i>	100%
8	07-2024/NQHĐQT/TK	06/03/2024	Thông qua tài liệu họp ĐHĐCĐ TN 2024 <i>Approving 2024 AGSM's documents</i>	100%
9	07A-2024/NQHĐQT	15/03/2024	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng Phương Đông 2024 <i>Approving the credit limit for STK at Orient Commercial Bank 2024</i>	100%
10	08-2024/NQHĐQT/TK	19/03/2024	Thông qua việc xử lý cổ phiếu quỹ không phân phối hết theo chương trình ESOP <i>Approving the distribution of undistributed shares under ESOP</i>	100%
11	09-2024/NQHĐQT/TK	30/03/2024	Thông qua kết quả sử dụng cổ phiếu quỹ để bán cho người lao động <i>Approving results of using treasury stock to sell to employees under ESOP</i>	100%
12	10-2024/NQHĐQT/TK	30/03/2024	Thông qua việc triển khai phương án chào bán cổ phiếu riêng lẻ <i>Approving the implementation of private placement</i>	100%
13	11-2024/NQHĐQT/TK	30/03/2024	Thông qua hồ sơ đăng ký chào bán cổ phiếu riêng lẻ <i>Approving the dossier for private placement</i>	100%
14	12-2024/NQHĐQT	04/04/2024	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng Phương Đông (OCB) cho Công ty TNHH Sợi, Dệt Nhuộm Unitex 2024 <i>Approving the credit line at Orient Commercial Bank for Unitex Corporation 2024</i>	100%
15	13-2024/NQHĐQT	20/05/2024	Thông qua việc sử dụng hạn mức tín dụng và cho phép chi nhánh Công ty CP Sợi Thế Kỷ được sử dụng hạn mức tín dụng của Công ty CP Sợi Thế Kỷ tại Ngân hàng TNHH MTV Woori Việt Nam – chi nhánh Sài Gòn năm 2024 <i>Approving grating credit limit and allowing the Century Synthetic Fiber Corporation – branch to use the granted</i>	100%

<b>Stt No</b>	<b>Số Nghị quyết Resolution No.</b>	<b>Ngày Date</b>	<b>Nội dung Content</b>	<b>Tỷ lệ thông qua  Approval rate</b>
			<i>credit limit of Century Synthetic Fiber Corporation at Woori Bank Ltd – Sai Gon branch in 2024.</i>	
16	14-2024/NQHĐQT	20/06/2024	Thông qua việc cấp tín dụng tại Ngân hàng Vietcombank 2024 <i>Approving credit limit for STK at Vietcombank 2024</i>	100%
17	15-2024/NQHĐQT	08/07/2024	Lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập cho FY2024 <i>Choosing an independent auditing company for the fiscal year 2024</i>	100%
18	16-2024/NQHĐQT	09/08/2024	Thông qua hạn mức tín dụng tại Ngân hàng TNHH MTV Woori Việt Nam – chi nhánh Sài Gòn 2024 <i>Approving credit limit at Woori Bank Vietnam Limited – Sai Gon branch in 2024</i>	100%
19	17-2024/NQHĐQT	12/08/2024	Thông qua việc triển khai phương án CBRL <i>Approving the implementation of private placement</i>	100%
20	18-2024/NQHĐQT	12/08/2024	Thông qua tăng vốn điều lệ tại Unitex <i>Approving additional contribution to charter capital of Unitex corporation</i>	100%
21	19-2024/NQHĐQT	13/08/2024	Thông qua hồ sơ đăng ký CBRL <i>Approving the dossier for private placement of shares</i>	100%
22	21-2024/NQHĐQT	20/08/2024	Thông qua việc thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư của Unitex <i>Approving the adjustment of Unitex's Investment Certificate</i>	100%
23	22-2024/NQHĐQT	26/09/2024	Bổ sung nội dung trong Nghị quyết Hội đồng quản trị Số 17-2024/NQHĐQT ngày 12/08/2024 <i>Supplementing contents of the BOD resolution No. 17-2024/NQHĐQT dated 12/08/2024</i>	100%
24	23-2024/NQHĐQT	26/09/2024	Thông qua tăng vốn điều lệ tại Unitex <i>Approving additional contribution to charter capital of Unitex corporation</i>	100%
25	24-2024/NQHĐQT	27/09/2024	Thông qua hồ sơ đăng ký CBRL	100%

Stt No	Số Nghị quyết Resolution No.	Ngày Date	Nội dung Content	Tỷ lệ thông qua  Approval rate
			<i>Approving the dossier for private placement of shares</i>	
26	25-2024/NQHĐQT	23/12/2024	Thông qua giao dịch với bên liên quan – Unitex <i>Approving transactions with the related party - Unitex</i>	100%
27	26-2024/NQHĐQT	23/12/2024	Thông qua việc trả thù lao cho HĐQT và BKS năm 2024 <i>Approving the remuneration payment of the Company's BOD and BOS for FY2024</i>	100%
28	27-2024/NQHĐQT	26/12/2024	Thông qua phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức FY2023 <i>Approving the implementation of share issuance to pay FY2023's dividend</i>	100%
29	28-2024/NQHĐQT	27/12/2024	Thông qua hồ sơ đăng ký phát hành cổ phiếu để trả cổ tức FY2023 <i>Approving the registration dossiers for share issuance to pay FY2023's dividend</i>	100%

#### 1.4. Tình hình triển khai các nghị quyết ĐHĐCĐ *Implementation of GSM Resolutions*

Hình thức họp: Đại hội đồng cổ đông thường niên

*Type of Meeting: Annual General Shareholders' Meeting*

Ngày họp: 28/03/2024

*Date: 28/03/2024*

STT/No.	Nội dung thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ 2023 <i>Approved contents of AGSM 2023</i>	Kết quả thực hiện <i>Results</i>
1.	Thông qua Phương án chia cổ tức 2023: Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 15%/cổ phiếu đang lưu hành. <i>Approval of the 2023 Dividend Distribution Plan: Dividend payment in shares at a rate of 15% per outstanding share.</i>	Chưa thực hiện chi trả cổ tức cho năm tài chính 2023. Lý do: Kế hoạch chi trả cổ tức FY2023 chưa thực hiện được do kế hoạch chào bán riêng lẻ của Công ty chưa triển khai được theo dự kiến. Theo trình tự các phương án phát hành đã được ĐHĐCĐ 2024 thông qua thì Công ty phải hoàn thành chào bán riêng lẻ xong thì mới thực hiện phát hành

		<p>để chi trả cổ tức cho FY2023./Reason: The FY2023 dividend payment plan has not been implemented because the Company's private placement plan has not been executed as scheduled. According to the sequence of issuance plans approved by the 2024 General Meeting of Shareholders (GMS), the Company must complete the private placement before proceeding with share issuance for the FY2023 dividend payment.</p> <p>Công ty sẽ thực hiện chi trả cổ tức cho FY2023 và FY2024 trong năm 2025 sau khi đã hoàn thành đợt phát hành riêng lẻ./The Company will distribute dividends for FY2023 and FY2024 in 2025 after completing the private placement.</p>
2.	<p>Thông qua dự báo kết quả kinh doanh năm 2024. Approval of the 2024 business forecast:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doanh thu: 2,703.5 tỷ đồng./ Revenue: VND 2,703.5 billion</li> <li>- Lợi nhuận sau thuế: 300.6 tỷ đồng./ Net profit after tax: VND 300.6 billion</li> </ul>	<p>Kết quả thực hiện năm 2024:/ Actual performance in 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Doanh thu: 1,210 tỷ đồng (đạt 44.8% kế hoạch);/Revenue: VND 1,210 billion (achieved 44.8% of the target)</li> <li>- Lợi nhuận sau thuế: 12.4 tỷ đồng (đạt 4.1% kế hoạch)./Net profit after tax: VND12.4 billion (achieved 4.1% of the target)</li> </ul>
3.	<p>Thông qua việc ủy quyền cho HĐQT lựa chọn Công ty kiểm toán cho báo cáo tài chính năm 2024./ Authorization for the Board of Directors (BOD) to select an auditing firm for the 2024 financial statements.</p>	<p>Đã lựa chọn Công ty kiểm toán E&amp;Y Việt Nam làm đơn vị kiểm toán độc lập cho báo cáo tài chính năm 2024./ Ernst &amp; Young Vietnam (E&amp;Y Vietnam) has been selected as the independent auditor for the 2024 financial statements.</p>
4.	<p>Thông qua phát hành cổ phiếu để chi trả cổ tức năm 2023./ Approval of the issuance of shares for the 2023 dividend payment.</p>	<p>Chưa thực hiện (xem mục 1 của bảng này)/ Not yet implemented (refer to item 1 in this table)</p>
5.	<p>Thông qua thù lao cho HĐQT và BKS năm 2024./ Approval of remuneration for the Board of Directors (BOD) and the Board of Supervisors (BOS) in 2024</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổng thù lao cho HĐQT năm 2024 là: 1.2 tỷ đồng./ Total remuneration for the BOD in 2024: VND 1.2 billion.</li> <li>- Tổng thù lao cho BKS năm 2024 là: 180 triệu đồng./ Total remuneration</li> </ul>	<p>Đã thực hiện chi trả ngày 31/12/2024./ Payment was made on December 31, 2024</p>

	<i>for the BOS in 2024: VND 180 million.</i>	
--	--	--

### **Tiến độ thực hiện các Nghị quyết ĐHĐCĐ 2022/ Implementation of GSM Resolutions 2022**

<b>STT/No.</b>	<b>Nội dung thông qua Nghị quyết ĐHĐCĐ 2022/ Approved Contents in 2022 AGSM</b>	<b>Kết quả thực hiện/ Results</b>
1.	Thông qua Phương án sử dụng nguồn cổ phiếu quỹ để phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động./ <i>Approving the plan of using treasury stocks to issue shares under ESOP</i>	Trong năm 2024, Công ty đã thành công sử dụng nguồn cổ phiếu quỹ để phát hành theo chương trình lựa chọn người lao động (1,041,650 cổ phiếu) và được UBCKNN chấp thuận kết quả phát hành./ <i>In 2024, the Company successfully utilized treasury shares for issuance under the employee stock ownership plan (1,041,650 shares), which was approved by the State Securities Commission of Vietnam (SSC).</i>
2.	Thông qua Phương án phát hành riêng lẻ./ <i>Approving private placement plan</i>	Trong năm 2024 và đầu năm 2025, Công ty đã soạn Công văn phản hồi UBCKNN về bộ hồ sơ CBRL để nộp cho UBCK với 2 điểm sửa đổi chính: Giá phát hành và mục đích sử dụng vốn từ đợt phát hành. Công ty sẽ thực hiện phương án phát hành riêng lẻ khi được UBCK chấp thuận hồ sơ./ <i>In 2024 and early 2025, the Company prepared an official letter responding to the SSC regarding the private placement registration dossier, with two main amendments: the issuance price and the intended use of capital from the issuance. The Company will implement the private placement after receiving the SSC's approval on the registration dossier.</i>
3.	Thông qua Phương án bán cổ phiếu quỹ./ <i>Approving treasury stock selling</i>	Trong năm 2024, Công ty đã thành công bán 1,500,000 cổ phiếu quỹ và đã được UBCKNN chấp thuận kết quả bán cổ phiếu quỹ./ <i>In 2024, the Company successfully sold 1,500,000 treasury shares, and the transaction was approved by the SSC.</i>

### **1.5. Danh sách các thành viên HĐQT có chứng chỉ về đào tạo quản trị Công ty**

#### ***List of Board Members with Corporate Governance Training Certificates***

Có 4/7 thành viên HĐQT (nhiệm kỳ 2023-2028), 2/3 thành viên Ban Kiểm soát (nhiệm kỳ 2023-2028) đã được cấp chứng chỉ về quản trị Công ty tại các cơ sở đào tạo được Ủy Ban chứng khoán Nhà nước công nhận. Công ty luôn tạo điều kiện để tất cả các thành viên HĐQT, BKS, Ban TGD tham gia các khóa đào tạo về quản trị Công ty. Tuy nhiên, do thời gian các khóa đào tạo thường trùng với lịch công tác của Ban Quản trị nên các thành viên không tham gia khóa học được. Bên cạnh đó, STK có 01 thành viên HĐQT là người nước ngoài, do khóa học không hỗ trợ ngôn ngữ thứ hai cho nên cũng ảnh hưởng đến việc hoàn thành chứng chỉ Quản trị Công ty theo quy định.

Danh sách thành viên HĐQT, BKS đã được đào tạo về quản trị Công ty:

1. Đặng Mỹ Linh – Chủ tịch HĐQT



2. Đặng Triệu Hòa – Phó Chủ tịch HĐQT
3. Đặng Hương Cường – Thành viên HĐQT
4. Cao Thị Quế Anh - Thành viên HĐQT
5. Nguyễn Tự Lực – Trưởng BKS
6. Đinh Ngọc Hoa – Thành viên BKS

*4 (out of 7) BOD members (term 2023-2028) and 2 (out of 3) BOS members (term 2023-2028) were granted a certificate of corporate governance by the training centers recognized by Securities Commission State. The Company always facilitated all members of the BOD, BOS and BOM to participate in training courses on corporate governance. However, the training time often coincides with the business travel of the Managing Board members, so some of them could not participate in courses fully. Besides, STK has one BOD member who is a foreigner and the language barrier also affects his completion of the certificate on corporate governance as mentioned above.*

*List of members who have the certificate of corporate governance:*

1. Dang My Linh – Chairwoman
2. Dang Trieu Hoa – Vice Chairman
3. Dang Huong Cuong – BOD Member
4. Cao Thi Que Anh – BOD Member
5. Nguyen Tu Luc – Head of BOS
6. Dinh Ngoc Hoa – BOS member

## **1.6. Các tiểu ban HĐQT** ***BOD sub-committees***

Công ty chưa thành lập các tiểu ban HĐQT nên không có hoạt động của các tiểu ban HĐQT.

*Not yet established so there are no activities of the BOD's Sub-committees*

## **1.7. Báo cáo các hoạt động của thành viên HĐQT độc lập** ***Report on the Activities of Independent Board Members***

Các thành viên HĐQT đóng vai trò đánh giá và giám sát hoạt động của Ban điều hành một cách khách quan, đảm bảo tránh xung đột lợi ích giữa các bên liên quan; gia tăng tính công bằng, hiệu quả chức năng đưa ra định hướng chiến lược, quản trị rủi ro, quản trị chất lượng sản xuất.

Các TVHĐQT không điều hành đều là những người có kinh nghiệm trong lĩnh vực sản xuất, thương mại, tài chính và quản trị.

Các thành viên luôn tích cực tham gia góp ý cho việc xây dựng chiến lược kinh doanh, quản trị doanh nghiệp và giám sát chặt chẽ tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh của Công ty.

- Ông Chen Che Jen có kinh nghiệm nhiều năm trong lĩnh vực sản xuất – kinh doanh sợi, ông thường xuyên theo dõi các chỉ tiêu chất lượng để đưa ra những giải pháp, kinh nghiệm quản trị rủi ro xảy ra trong hoạt động sản xuất.
- Ông Nguyễn Quốc Hương có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính, ông luôn giám sát tình hình luân chuyển vốn lưu động, tình hình nợ vay và các chính sách phân phối lợi nhuận của Công ty.

*The BOD members play vital roles in evaluating and monitoring the activities of the BOM, ensuring the prevention of conflicts of interest between related parties; improving equality and functional efficiency, guiding strategic direction, risk managements, production quality managements.*

*The independent-BOD-members are all high-experienced in manufacturing, trading, finance and management.*



*The independent-BOD-members were actively involved in discussion to form the Company's strategies, supervision of the management's implementation of the Company's strategy and business plan and in building the Company's corporate governance.*

- *Mr. Chen Che Jen has many years of experience in yarn production and trading, he has frequently monitored the quality KPIs to come up with solutions and experience in risk managements in production activities.*
- *Mr. Nguyen Quoc Huong has extensive experience in finance, he has always supervised the working capital flow, debt standings and profit distribution plans of the Company.*

Dưới đây là đánh giá của các TVHĐQT độc lập về các hoạt động của HĐQT:

### **1.7.1. Các buổi họp của HĐQT**

#### ***Conduct of BOD meeting***

- Các cuộc họp của HĐQT đã được triệu tập và thực hiện với lịch trình cụ thể và theo đúng các qui định về tổ chức cuộc họp.
- Nội dung các cuộc họp đã được các thành viên HĐQT thảo luận, đánh giá đầy đủ và cẩn trọng để đưa ra những định hướng, giải pháp tốt nhất cho Công ty.
- Các vấn đề liên quan đến chiến lược kinh doanh, chiến lược tài chính, văn hóa doanh nghiệp, xây dựng hệ thống quản lý... đều được thảo luận/trao đổi thường xuyên giữa HĐQT và Ban Điều Hành.
- Các dự án đầu tư mới đều được nghiên cứu, thảo luận và phản biện trong các cuộc họp HĐQT và Ban Điều Hành.
- Các giao dịch với bên có liên quan đều được HĐQT xem xét kỹ lưỡng và thông qua trước khi thực hiện.
- *The BOD meetings were convened and conducted in accordance with set schedule and regulations*
- *The meeting agenda and contents were thoroughly and carefully discussed and assessed to propose the best solutions/directions for the Company*
- *Matters related to business and financial strategies, corporate culture, management system were discussed regularly between the BOD and Board of Management*
- *The new investment projects were studied, discussed and challenged at the BOD and BOS's meeting.*
- *Transactions with related parties are carefully reviewed and approved by the Board of Directors before implementation.*

### **1.7.2. Vai trò giám sát ban điều hành của HĐQT**

#### ***Oversight of the Board of management***

- HĐQT đã thực hiện tốt công tác giám sát đối với Ban Điều Hành, đảm bảo hoạt động của Công ty luôn được kiểm soát để đi đúng hướng chiến lược và điều chỉnh các quyết định kịp thời khi thực tiễn yêu cầu.
- HĐQT thường xuyên theo dõi và định hướng tiến trình điều hành của TGĐ và Ban Điều Hành, đảm bảo tuân thủ các quyết định về phân quyền và các chính sách, kế hoạch của HĐQT, đồng thời tuân thủ các quy định của pháp luật.
- HĐQT đặc biệt quan tâm đến các giải pháp quản lý rủi ro, nhằm hỗ trợ Ban Điều Hành nhận diện sớm vấn đề, giúp Công ty duy trì tính bền vững và ổn định trong hoạt động, bảo vệ lợi ích của nhà đầu tư.
- *The BOD performed a good job of supervising the BOM, ensuring that the Company's operations are always controlled to stay on the right strategic path and making timely adjustments to decisions when practically required*

- *The BOD regularly monitored and oriented the CEO and the BOM in their operating process, ensuring compliance with delegation and the BOD's policies and regulations*
- *The BOD especially cared about risk management solutions to help the BOM in early identifying problems, helping the Company maintaining sustainability and stability in operations and protecting interest of investors*

### **1.7.3. Đánh giá chung về hoạt động của HĐQT**

#### ***General assessment of the BOD's activities***

- Các công việc của HĐQT đã thực hiện năm 2024 theo đúng nghị quyết ĐHĐCĐ và tuân thủ Điều lệ Công ty, Quy chế quản trị và các chuẩn mực về quản trị Công ty.
- Tất cả các thành viên HĐQT có tinh thần trách nhiệm và có tính chuyên nghiệp cao và cần trọng trong việc thực hiện vai trò bảo vệ lợi ích của Công ty
- Các thành viên HĐQT đã đề xuất, tham mưu về việc nâng cao năng lực quản trị Công ty, các chính sách quản lý và các giải pháp xử lý rủi ro phát sinh trong hoạt động của Công ty.
- HĐQT đã định hướng nhiều giải pháp hiệu quả giúp Ban Điều Hành vượt qua một số thách thức trong quá trình vận hành Công ty.
- HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc xem xét, phê chuẩn và giám sát việc triển khai các mục tiêu, chiến lược và kế hoạch kinh doanh (kết quả hoạt động và tài chính)
- HĐQT hoạt động hiệu quả trong việc đánh giá các cán bộ quản lý cấp cao.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng môi trường quản trị doanh nghiệp đảm bảo việc CBTT kịp thời và hiệu quả, trách nhiệm giải trình đối với hiệu quả tài chính của doanh nghiệp, các tiêu chuẩn đạo đức ở mức độ cao và tuân thủ các qui định hiện hành.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc xây dựng cơ cấu quản trị doanh nghiệp nhằm tạo điều kiện cho HĐQT hoàn thành các nghĩa vụ.
- HĐQT đã hiệu quả trong việc chất vấn, tư vấn và hỗ trợ các cán bộ quản lý cao cấp của Công ty.
- STK có thực hiện phân tích trọng yếu để xác định các vấn đề ESG quan trọng nhất.
- Công ty có tham khảo các tiêu chuẩn quốc tế như GRI, ESRS hoặc IFRS/ISSB khi xây dựng chiến lược PTBV.
- Các bên liên quan, như khách hàng hoặc nhà đầu tư được tham gia vào quá trình xây dựng chiến lược PTBV.
- STK có thiết lập rõ ràng các mục tiêu PTBV dài hạn gắn với tầm nhìn chiến lược của công ty.
- Công ty có áp dụng hệ thống KPIs cụ thể để đo lường tiến độ thực hiện các mục tiêu PTBV.
- Các phòng ban và nhân viên tại STK có được đào tạo để hiểu rõ vai trò của họ trong việc thực hiện chiến lược PTBV.
- Công ty có hợp tác với các tổ chức tư vấn hoặc chuyên gia bên ngoài để triển khai các sáng kiến phát triển bền vững (ENERTEAM, WWF).
- STK có thực hiện đánh giá hiệu quả chiến lược PTBV định kỳ hàng năm.
- Công ty có tiếp nhận phản hồi từ các bên liên quan để cải thiện chiến lược PTBV và báo cáo PTBV.
- STK có áp dụng các biện pháp khắc phục nếu phát hiện lỗi hỏng hoặc thất bại trong quá trình thực hiện chiến lược PTBV.
- *The BOD's activities in 2024 were conducted in accordance with the AGSM's resolution, in compliance with the Company's Charter, Corporate Governance Rules and corporate governance standards*
- *The BOD Members showed their sense of responsibility and professionalism and carefulness in performing their roles in protecting the Company's interests.*

- *The BOD members gave advices on enhancing corporate governance, management policies and solutions to handle risks arising from the Company's operations*
- *The BOD members guided effective solutions to help the BOM in overcoming challenges in the Company's operation*
- *The BOD was effective in reviewing, approving and monitoring operating, financial and other corporate plans, strategies and objectives (in term of operational and financial results)*
- *The BOD was effective in evaluating the performance of the Company's senior managers.*
- *The BOD was effective in establishing a corporate environment that promotes timely and effective disclosure, fiscal accountability, high ethical standards and compliance with applicable laws and regulations.*
- *The BOD was effective in developing a corporate governance structure that allowed and encouraged the BOD to fulfill its responsibilities*
- *The BOD was effective in questioning and providing advice and assistance to the Company's senior managers.*
- *STK conducted a materiality analysis to identify the most important ESG issues.*
- *The Company referred to international standards such as GRI, ESRS, or IFRS/ISSB when developing its sustainability strategy.*
- *Stakeholders, such as customers and investors, were involved in the development of the sustainability strategy.*
- *STK clearly established long-term sustainability goals aligned with the Company's strategic vision.*
- *The Company applied specific KPIs to measure progress in achieving sustainability goals.*
- *Departments and employees at STK received training to understand their roles in implementing the sustainability strategy.*
- *The Company collaborated with consulting organizations or external experts to implement sustainability initiatives (e.g., ENERTEAM, WWF).*
- *STK conducted annual evaluations of the effectiveness of its sustainability strategy.*
- *The Company collected feedback from stakeholders to improve its sustainability strategy and reporting.*
- *STK implemented corrective measures if it identified gaps or failures in the execution of the sustainability strategy.*

## **1.8. HĐQT tự đánh giá**

### ***Self-evaluation of the Board of Directors' (BOD) Performance***

#### ***Định hướng chiến lược – kiểm soát/Leading – Supervising***

HDQT đã xem xét kế hoạch kinh doanh mà Ban điều hành đệ trình và định hướng để Công ty đạt được kế hoạch đã đặt ra.

*BOD members evaluated the budget presented by BOM members and directed the Company to achieve the targets.*

Dựa trên bối cảnh kinh doanh và các cuộc họp HĐQT hàng quý, HĐQT cũng chỉ đạo và đưa ra kiến nghị và giải pháp để Ban điều hành xem xét và điều chỉnh phương án kinh doanh, tiết giảm chi phí, gia tăng hiệu quả sản xuất, đảm bảo tình hình tài chính lành mạnh.

*Based on the business context and quarterly meeting of BOD, BOD also raised ideas and solutions for BOM to adjust business plan, reduce cost, increase productivity, assure healthy financial statement.*

HDQT đã chỉ đạo việc đầu tư góp vốn, huy động vốn từ các tổ chức tín dụng và vốn chủ sở hữu, đảm bảo khả năng thanh toán của Công ty.

*BOD has advised the Company in investment activities, fund raising through debt and equity, assure the Company's ability.*

HDQT cũng cảnh báo những rủi ro tiềm ẩn về môi trường kinh doanh, yếu tố kinh tế vĩ mô để Ban điều hành có cái nhìn sâu rộng, tăng cường tầng phòng vệ, có thời gian và cơ hội để cải thiện yếu tố bất lợi từ thị trường, đối thủ cạnh tranh.

*The Board of Directors also warned of potential risks in the business environment and macroeconomic factors so that the Board of Management could have an in-depth view, strengthen the defense layer, and have time and opportunities to mitigate disadvantages, competitions from the marketplace.*

Cơ cấu của HDQT đảm bảo tuân thủ quy định khi có 2/7 thành viên HDQT độc lập.

*The composition of the BOD is in compliance with the regulations, 2 out of 7 members are independent ones.*

Các thành viên HDQT độc lập không điều hành đã tích cực tham gia các cuộc họp của HDQT, giám sát hoạt động của Ban điều hành và đưa ra những góp ý thiết thực cho Ban điều hành và HDQT trong việc xây dựng chiến lược kinh doanh, triển khai các kế hoạch kinh doanh và nâng cao chất lượng của hoạt động quản trị doanh nghiệp.

*The independent members have proactively participated in the BOD's meetings, contributed realistic ideas to the BOM and the BOD in building business strategies, implementing business plan and enhancing corporate governance quality.*

Các thành viên HDQT đã được cung cấp thông tin đầy đủ và kịp thời để có thể đưa ra những đánh giá phân tích đúng đắn về tình hình doanh nghiệp và thực hiện các nghĩa vụ của mình một cách trung thực, cẩn trọng vì quyền lợi tối cao của cổ đông và của Công ty.

*BOD members were provided with sufficient information in a timely manner so that they can make accurate analyses on the Company's situation and fulfill their responsibilities honestly and diligently for the ultimate interests of the Company's shareholders.*

Các cuộc họp HDQT được tổ chức và tiến hành theo đúng Điều lệ Công ty. Các Biên bản, Nghị quyết, Quyết định của HDQT đều dựa trên sự thống nhất của các thành viên, được lưu trữ theo đúng quy định.

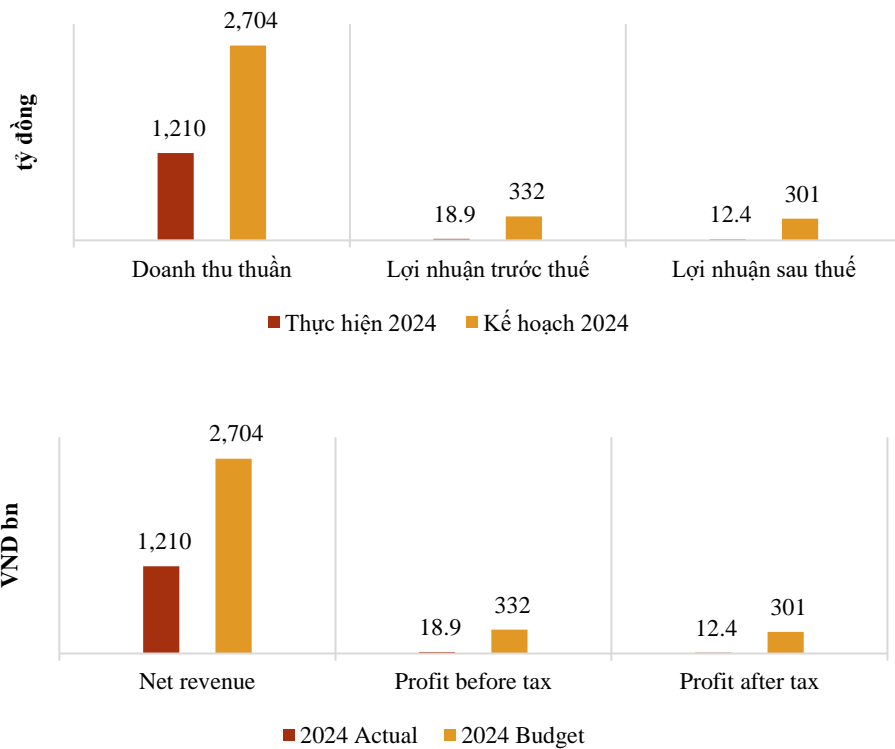
*The BOD's meetings were organized and conducted in accordance with the Company's Charter. The BOD meeting minutes, resolutions and decisions were made with consensus of its members and were filed in accordance with regulations.*

## **1.9. Đánh giá của HDQT về tình hình hoạt động của Công ty và hoạt động của Ban điều hành** ***BOD's Assessment on STK's and BOM's performance***

### **Đánh giá tổng quan về tình hình hoạt động của Công ty** ***Assessment on general business performance of STK***

#### **1.9.1. Đánh giá kết quả kinh doanh năm 2024**

##### **Assessment on 2024 business performance**



Công ty không duy trì đà tăng trưởng trong năm 2024, cụ thể Doanh thu giảm 15.1% so với cùng kỳ 2023, lợi nhuận trước thuế giảm 79.2% và lợi nhuận sau thuế giảm 85.9% so với năm 2023.

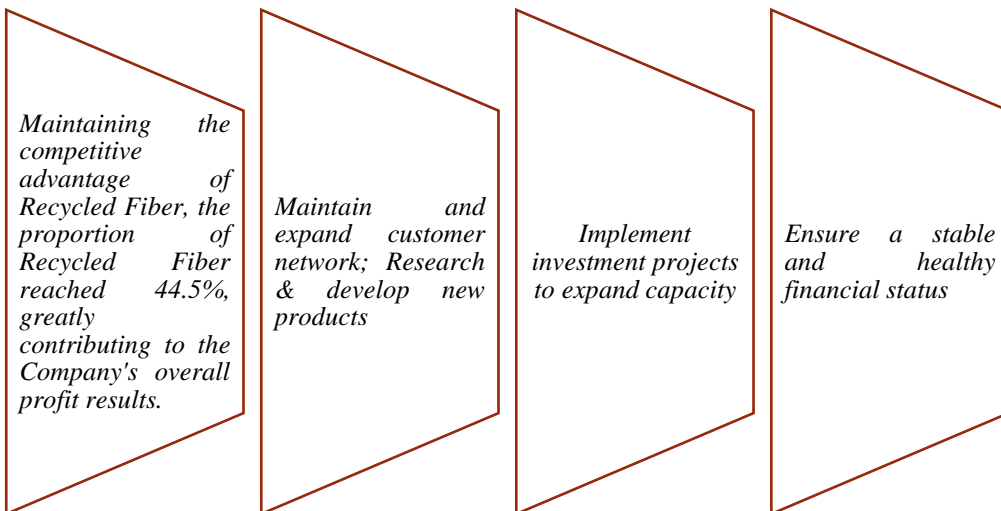
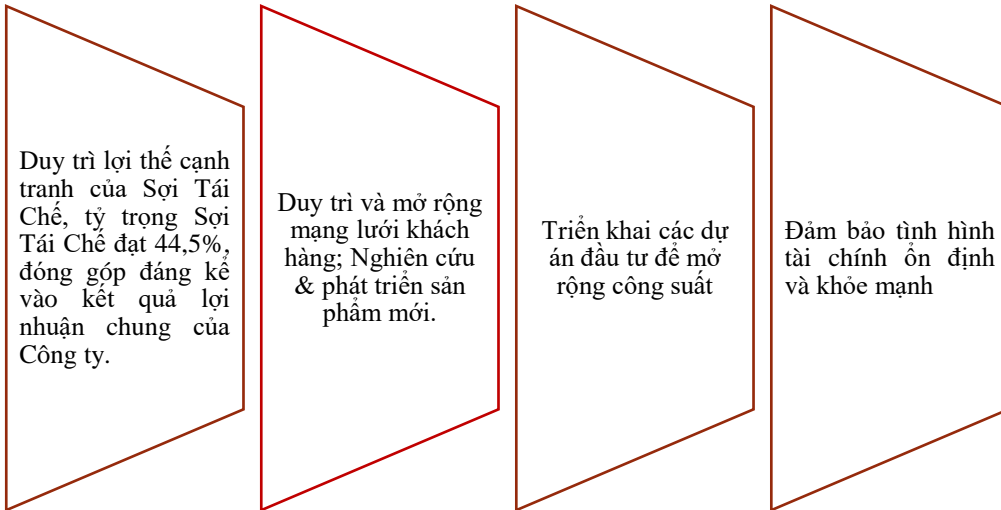
Do điều kiện kinh doanh không thuận lợi cũng như tình hình nhu cầu dệt may sụt giảm trên thế giới, Công ty cũng không đạt được kế hoạch đặt ra cho năm 2024, cụ thể Doanh thu thuần đạt 44.8% kế hoạch, lợi nhuận trước thuế đạt 5.7% và lợi nhuận sau thuế đạt 4.1% so với kế hoạch.

Tuy nhiên, Công ty cũng đạt được 1 số thành tựu nhất định trong năm 2024:

*The company did not maintain its growth momentum in 2024. Specifically, revenue decreased by 15.1% compared to 2023, pre-tax profit dropped by 79.2%, and after-tax profit declined by 85.9% year-over-year.*

*Due to unfavorable business conditions and a decline in global textile demand, the company also failed to meet its targets for 2024. Specifically, net revenue reached 44.8% of the plan, pre-tax profit achieved 5.7%, and after-tax profit reached 4.1% of the target.*

*However, the company also achieved certain accomplishments in 2024:*



Bên cạnh đó, Công ty cần phải tập trung nguồn lực để quản lý tốt chất lượng sản xuất và đạt mục tiêu kết quả kinh doanh để duy trì niềm tin với cổ đông, đối tác...; phân bổ nguồn vốn đầu tư hợp lý để đảm bảo khả năng thanh toán, tình hình tài chính ổn định cho Công ty.

*Besides that, STK needs to focus on quality control, meet the set plan to remain shareholders and vendors...; effectively distribute investment equity to assure payment ability, stable financial status of the Company.*

*Besides, the Company needs to focus on production quality control and business target to maintain trust among shareholders and suppliers, ...; allocate investment capital appropriately to ensure solvency and stable financial status for the Company.*

### **1.9.2. Đánh giá của HĐQT về hoạt động của Ban điều hành**

#### **Assessment on BOM's activities**

##### **✓ Phương thức giám sát**

HĐQT thực hiện việc giám sát định kỳ và thường xuyên đối với Ban điều hành thông qua các cuộc họp HĐQT định kỳ, các cuộc họp thông qua thư điện tử, về tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ.



HĐQT đã thảo luận và phê chuẩn các Nghị quyết của Hội đồng quản trị dựa trên đề xuất của Ban điều hành.

Ban điều hành có trách nhiệm giải thích chi tiết về kết quả kinh doanh quý và năm, dự báo kết quả kinh doanh của quý hoặc năm tiếp theo.

✓ **Supervising methods**

*The BOD has periodically and regularly supervised the BOM through regular BOD meetings, meetings via email, on the implementation of the General Meeting of Shareholders' Resolutions.*

*BOD has discussed and approved BOD Resolution based on proposals of BOM.*

*The BOM is responsible for explaining the quarterly and annual business performance in details, forecasting the business results of the next quarter or the following year.*

✓ **Kết quả thực hiện**

Ban điều hành đã triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng tinh thần Nghị quyết của và HĐQT.

HĐQT đã đưa ra các giải pháp cải tiến hoạt động, quản trị rủi ro, hỗ trợ Ban điều hành, từ đó đạt được những thành tựu nhất định trong năm 2024.

Kết quả hoạt động kinh doanh của năm 2024 chưa đạt mục tiêu đã đề ra.

Ban điều hành cần phải nỗ lực hơn trong năm 2025 trước bối cảnh kinh doanh còn nhiều thách thức. Ban điều hành phải đưa ra chiến lược cụ thể cho hoạt động kinh doanh, tiếp tục phát triển và ổn định thị trường, nâng cao tỉ trọng đóng góp của sợi tái chế, phát triển sản phẩm mới, cân đối tình hình tài chính của Công ty.

Các giám đốc chuyên trách cần phải thực hiện tốt chức năng của mình để hỗ trợ Tổng giám đốc điều hành và giám sát các hoạt động của các phòng ban, phát hiện những điểm cần cải tiến để ngăn ngừa rủi ro xuất phát từ nội bộ Công ty, từ đó tăng cường nội lực để ứng phó với các rủi ro từ bên ngoài.

✓ **Outcomes**

*The BOM has carried out its tasks in accordance with the Resolutions of the ASM.*

*The BOD has made initiatives to improve operations, risk management, supporting the BOM, therefore gained certain achievements in 2024.*

*2024 performance haven't met the budget in general.*

*The BOM must exert greater efforts in view of potentially challenging market condition in 2024. The BOM has to set specific business strategies, continue to develop and stabilize markets, raise revenue contribution of recycled yarn, develop new products and maintain stable financial status.*

*The functional directors should perform well their functions in order to support the Managing Director and supervise the departments' performances, identify the potential problems in order to prevent internal risks, thereby reinforcing the Company's internal strength to cope with external risks.*

### **1.9.3. Đánh giá của HĐQT về tình hình thực hiện mục tiêu môi trường-lao động-xã hội**

#### ***Evaluation of the Board of Directors on the Implementation of Environmental, Labor, and Social Goals***

HĐQT có vai trò chính trong việc hoạch định mục tiêu và định hướng phát triển bền vững cho Công ty. Trong đó, định hướng phát triển bền vững được cụ thể hóa theo từng mục tiêu cho các bộ phận, phòng



ban và các đơn vị cơ sở khác, HĐQT sẽ có trách nhiệm giám sát, kiểm tra và đảm bảo rằng các mục tiêu PTBV đặt ra được triển khai và thực hiện tại doanh nghiệp.

Thông qua việc mục tiêu của từng bộ phận, phòng ban được lượng hóa thành các chỉ tiêu (KPI), Ban điều hành có thể đánh giá và đo lường một cách chính xác và hiệu quả kết quả thực hiện định hướng phát triển bền vững của từng phòng ban theo mục tiêu chung của Công ty.

Định kỳ hàng quý, HĐQT sẽ tiến hành họp để nghe Ban điều hành Công ty báo cáo và kịp thời đưa ra các chỉ đạo cho các hoạt động kinh doanh và sản xuất của STK. Từng khía cạnh về kinh tế - xã hội - môi trường đều được các đại diện của Ban điều hành trình bày trực tiếp trước HĐQT trong các buổi họp. Thành viên HĐQT sẽ đánh giá và đưa ra các định hướng để cải thiện kết quả hoạt động của Công ty.

HĐQT giao Ban điều hành và bộ phận Quan hệ cổ đông chịu trách nhiệm thực hiện báo cáo phát triển bền vững, đảm bảo nội dung báo cáo được xây dựng dựa trên thông lệ quốc tế, quy định của Việt Nam và phù hợp với tình trạng thực tế của Công ty.

*The Board of Directors (BOD) plays a key role in setting objectives and guiding the company's sustainable development. The sustainable development strategy is concretized into specific goals for each department, division, and operational unit. The BOD is responsible for overseeing, monitoring, and ensuring that the set sustainability goals are implemented and achieved within the company.*

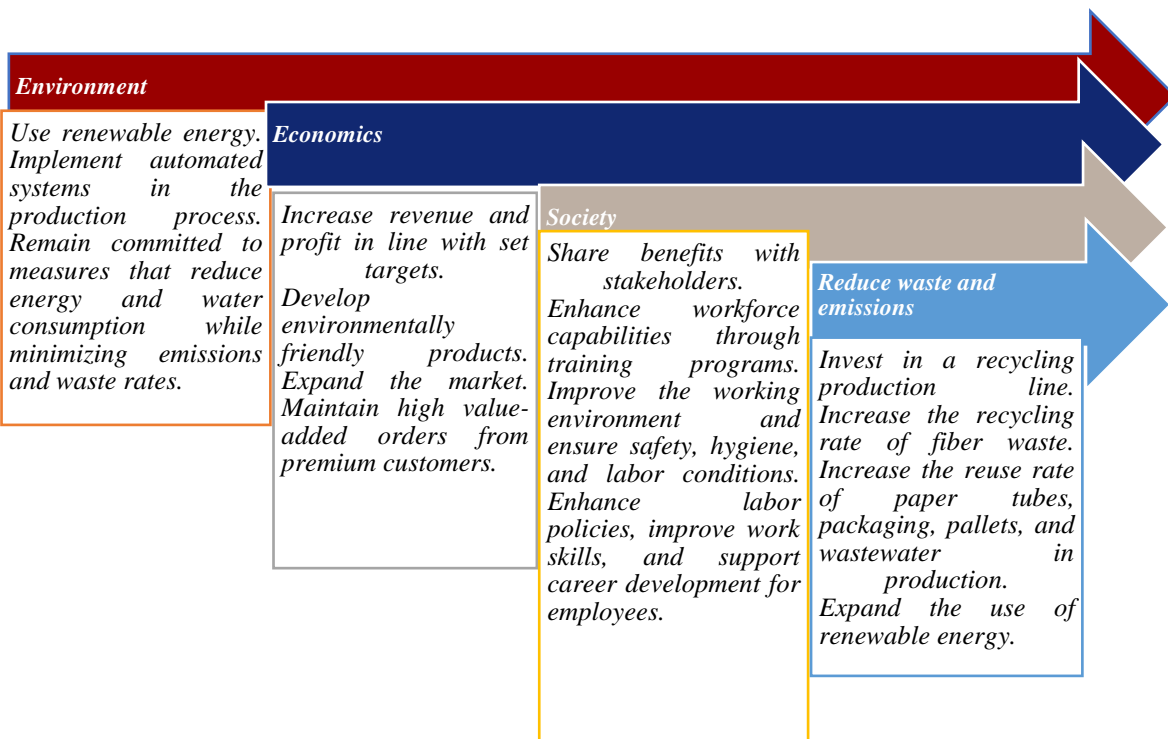
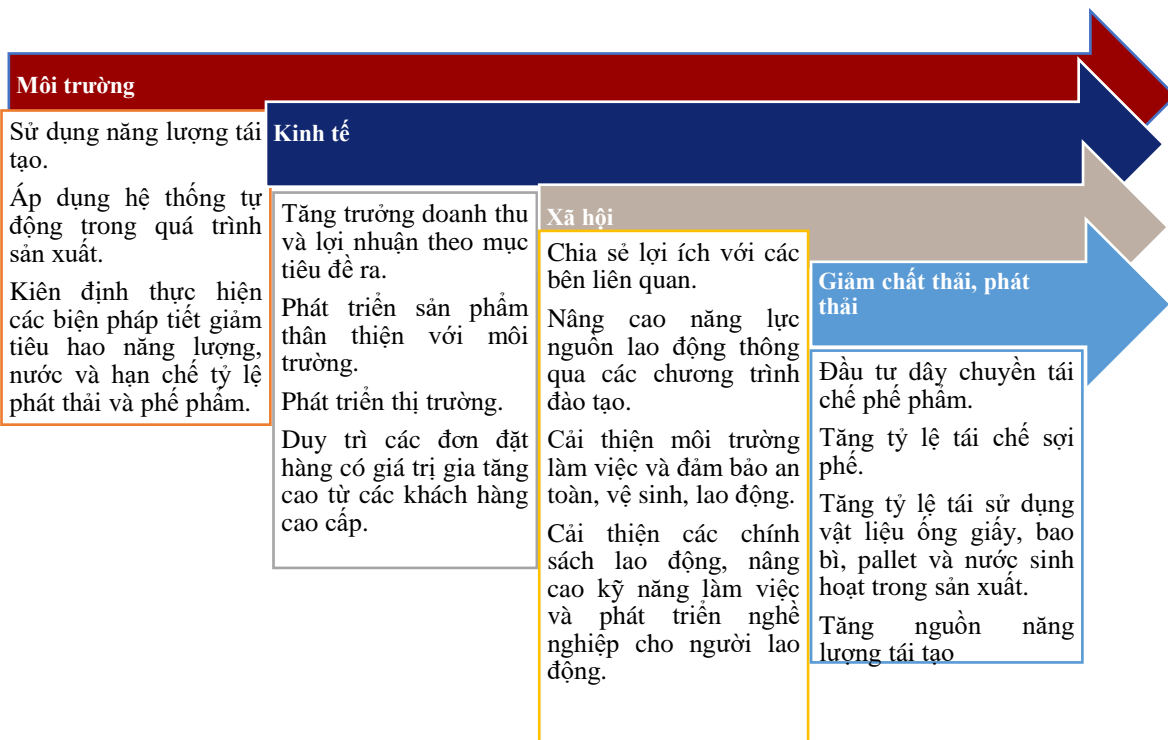
*By quantifying each department's goals into measurable Key Performance Indicators (KPIs), the Executive Board can accurately and effectively assess the implementation of the company's overall sustainability strategy.*

*On a quarterly basis, the BOD holds meetings to review reports from the Executive Board and promptly provide direction for STK's business and production activities. Economic, social, and environmental aspects are directly presented by Executive Board representatives during these meetings. The BOD members evaluate these aspects and provide strategic guidance to improve the company's performance.*

*The BOD assigns the Executive Board and the Investor Relations department the responsibility of preparing the sustainability report, ensuring that the report is developed based on international best practices, Vietnamese regulations, and the company's actual situation.*

### **1.9.3.1. Chiến lược PTBV**

#### ***Sustainability Development Strategy***



Chiến lược phát triển bền vững của Sợi Thế Kỷ bao gồm:

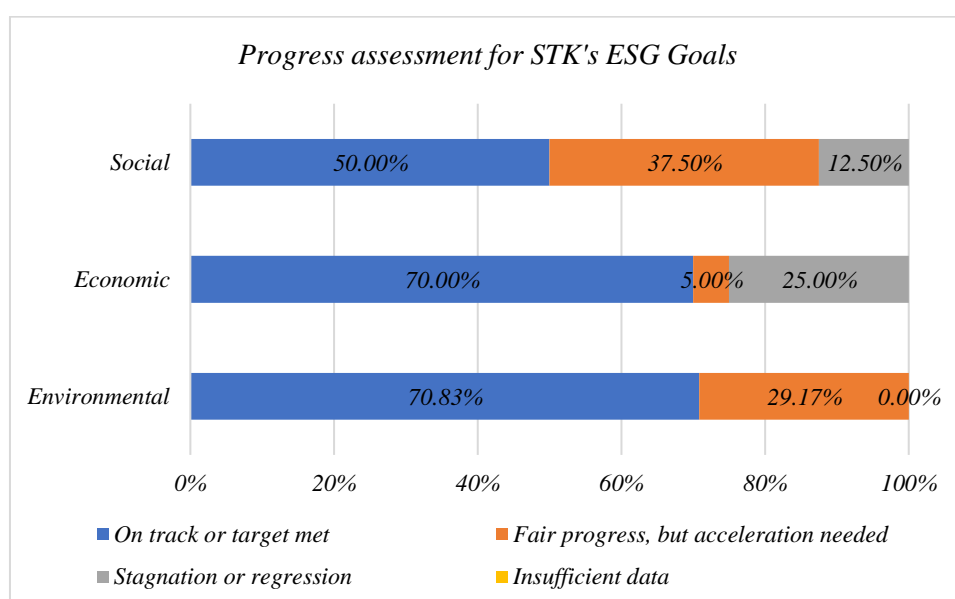
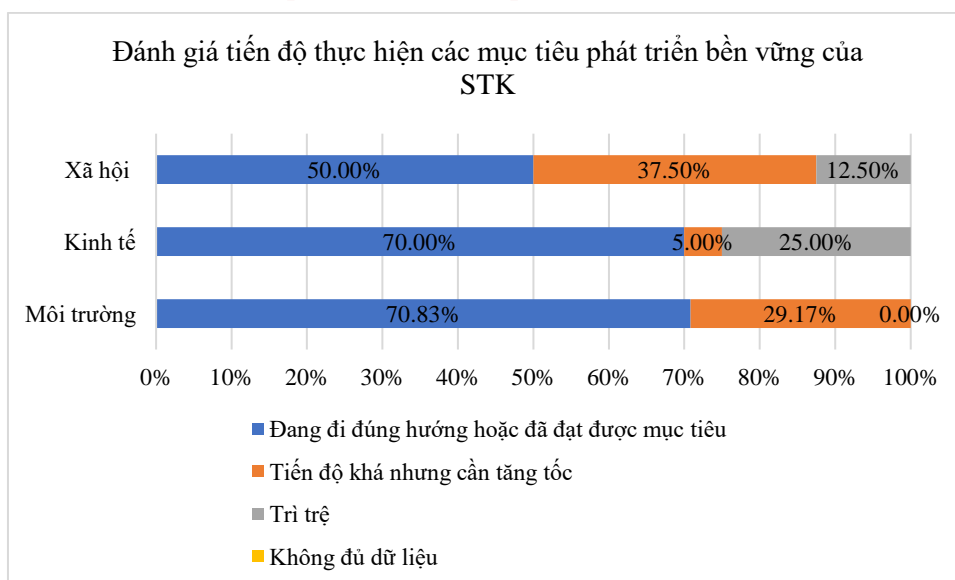
- Tập trung vào các sản phẩm thân thiện môi trường: sợi tái chế (Recycle)
- Đầu tư vào công nghệ hiện đại nhằm tiết kiệm điện, giảm phế phẩm, tái chế nguyên liệu và sử dụng năng lượng tái tạo.
- Đầu tư các nền tảng công nghệ AI phục vụ quản lý, điều hành công việc: Smart Factory tại Trảng Bàng 3, ứng dụng AI để giám sát lỗi sản xuất, giảm hàng lỗi và tiết kiệm nguyên liệu.
- Phát triển bền vững thông qua chế độ đãi ngộ tốt, môi trường làm việc an toàn, minh bạch, tạo cơ hội phát triển cho người lao động.

The sustainable development strategy of STK includes:

- Focusing on environmentally friendly products: recycled fiber (Recycle).
- Investing in modern technology to save electricity, reduce waste, recycle materials, and utilize renewable energy.
- Investing in AI technology platforms for management and operations: Smart Factory at Trang Bang 3, applying AI to monitor production defects, reduce defective products, and optimize material usage.
- Achieving sustainable development through competitive benefits, a safe and transparent working environment, and career development opportunities for employees.

### 1.9.3.2. Đánh giá kết quả thực hiện chiến lược phát triển bền vững

#### Evaluation of Sustainable Development Strategy Implementation



STK đã chọn năm cơ sở là năm 2021 khi có đầy đủ dữ liệu về kế hoạch thực hiện và thực tế thực hiện các tiêu chí về kinh tế, môi trường và xã hội mà Công ty đã đặt ra. Các chỉ tiêu cụ thể cho từng tiêu chí

nhu sau:/ STK has chosen 2021 as the base year, as it has complete data on the planned and actual implementation of the economic, environmental, and social criteria set by the Company. The specific indicators for each criterion are as follows:

Năm	Mục tiêu	Chỉ tiêu	KPIs	Thực hiện
Năm 2024	Kinh tế	Doanh thu (tỷ VND)	2,703	1,210
		Lợi nhuận sau thuế (tỷ VND)	300	12.4
		Mức tăng lương bình quân tối thiểu	-0.60%	9.9%
		Chi trả cổ tức cho cổ đông 15% bằng cổ phiếu	15%	-
		Thưởng cuối năm cho NLD (số tháng lương)	1	1
	Môi trường	Tỷ lệ tái sử dụng ống giấy POY	3.00	3.00
		Tỷ lệ nước được tuần hoàn và tái sử dụng	2%	2.43%
		Nước sử dụng m3/kg sợi	0.00213	0.003415
		Lượng điện năng tiêu thụ/kg sợi (kwh)	1.470	1.988
		Tăng/giảm hệ số phát thải carbon footprint của điện năng	67,116	52,442
		Tỷ lệ sợi recycle	53.3%	44.50%
	Xã hội	Tỷ lệ biến động nhân sự	25.00%	40.99%
		Tỷ lệ tuyển dụng bất thành	20.00%	25.01%
		Đáp ứng nhu cầu nhân sự	95.00%	65.92%
Quản lý ngân sách lương		97.00%	99.02%	
Năm 2021	Kinh tế	Doanh thu (tỷ VND)	2357	2042
		Lợi nhuận sau thuế (tỷ VND)	248.2	278.4
		Mức tăng lương bình quân tối thiểu	5%	5%
		Chi trả cổ tức cho cổ đông 15% mệnh giá	15%	15%
		Thưởng cuối năm cho NLD (số tháng lương)	1	1
	Môi trường	Tỷ lệ tái sử dụng ống giấy POY	3.7	3.6
		Tỷ lệ nước được tuần hoàn và tái sử dụng	2.00%	2.00%
		Nước sử dụng m3/kg sợi	0.0022	0.0025
		Lượng điện năng tiêu thụ/kg sợi (kwh)	1.49	1.65
		Tăng/giảm hệ số phát thải carbon footprint của điện năng	48,246	44,263
		Tỷ lệ sợi recycle	50%	50%
	Xã hội	Tỷ lệ biến động nhân sự	25.00%	34.19%
		Tỷ lệ tuyển dụng bất thành	20.00%	25.80%
		Đáp ứng nhu cầu nhân sự	95.00%	82.60%
Quản lý ngân sách lương		97.00%	95.00%	

Year	Goal	Chỉ tiêu	KPIs	Thực hiện
2024	Economics	Revenue (VND billion)	2,703	1,210
		Net Profit After Tax (VND billion)	300	12.4

		<i>Minimum Average Salary Increase</i>	-0.60%	9.9%
		<i>Dividend Payment to Shareholders (15% in shares)</i>	15%	-
		<i>Year-End Bonus for Employees (Months of Salary)</i>	1	1
	<b>Environment</b>	<i>POY Paper Tube Reuse Rate</i>	3.00	3.00
		<i>Percentage of Water Recycled and Reused</i>	2%	2.43%
		<i>Water Consumption (m<sup>3</sup>/kg of fiber)</i>	0.00213	0.003415
		<i>Electricity Consumption (kWh/kg of fiber)</i>	1,470	1,988
		<i>Increase/Decrease in Carbon Footprint Coefficient of Electricity Consumption</i>	67,116	52,442
		<i>Percentage of Recycled Fiber Used</i>	53.3%	44.50%
	<b>Society</b>	<i>Employee Turnover Rate</i>	25.00%	40.99%
		<i>Unsuccessful Recruitment Rate</i>	20.00%	25.01%
		<i>Meeting Workforce Demand</i>	95.00%	65.92%
		<i>Salary Budget Management</i>	97.00%	99.02%
<b>2021</b>	<b>Economics</b>	<i>Revenue (VND billion)</i>	2357	2042
		<i>Net Profit After Tax (VND billion)</i>	248.2	278.4
		<i>Minimum Average Salary Increase</i>	5%	5%
		<i>Dividend Payment to Shareholders (15% of Par Value)</i>	15%	15%
		<i>Year-End Bonus for Employees (Months of Salary)</i>	1	1
	<b>Environment</b>	<i>POY Paper Tube Reuse Rate</i>	3.7	3.6
		<i>Percentage of Water Recycled and Reused</i>	2.00%	2.00%
		<i>Water Consumption (m<sup>3</sup>/kg of fiber)</i>	0.0022	0.0025
		<i>Electricity Consumption (kWh/kg of fiber)</i>	1.49	1.65
		<i>Increase/Decrease in Carbon Footprint Coefficient of Electricity Consumption</i>	48,246	44,263
		<i>Percentage of Recycled Fiber Used</i>	50%	50%
	<b>Society</b>	<i>Employee Turnover Rate</i>	25.00%	34.19%
		<i>Unsuccessful Recruitment Rate</i>	20.00%	25.80%
<i>Meeting Workforce Demand</i>		95.00%	82.60%	
<i>Salary Budget Management</i>		97.00%	95.00%	

Chi tiết vui lòng xem mục 5 Báo cáo thường niên./For detailed information, please refer to Section 5 of the Annual Report.

### **1.9.3.3. Mục tiêu PTBV ngắn, trung và dài hạn**

**Short-, Medium-, and Long-Term Sustainable Development Goals**

## MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TRUNG - DÀI HẠN 2026-2028

- ✓ Công ty thực hiện mở rộng quy mô sản xuất với nhà máy mới (Unitex, Liên minh sợi-dệt-may) nhằm đạt lợi thế về quy mô. Đưa vào hoạt động giai đoạn 2 (24,000 tấn/năm) nhà máy Unitex.
- ✓ Thực hiện dự án năng lượng mặt trời cho nhà máy Unitex (rooftop solar và DPPA).
- ✓ Tập trung phát triển các loại sợi thân thiện với môi trường (Recycle, Dope dye, Recycle Plus...) đáp ứng nhu cầu của khách hàng nội địa và xuất khẩu.
- ✓ Nâng cao tỷ trọng các sản phẩm thân thiện với môi trường trong cơ cấu sản xuất và doanh thu.
- ✓ Tăng tỷ trọng sợi tái chế theo mục tiêu, từ 44.5% năm 2024 lên 60%-70% vào năm 2026-2027 trên các nhà máy hiện hữu.
- ✓ Giảm khí thải carbon footprint thông qua tiết giảm tiêu hao sử dụng năng lượng điện tại nhà máy và tăng nguồn năng lượng tái tạo.
- ✓ Áp dụng các hệ thống AI trong sản xuất, triển khai sử dụng phần mềm POC-trung tâm điều khiển sản xuất trong nhà máy POY và DTY, giúp tăng hiệu quả sản xuất, đạt chất lượng cao và giảm phế phẩm.
- ✓ Ứng dụng công nghệ tự động hóa trong khâu đóng gói.
- ✓ Nghiên cứu triển khai dự án giám sát năng lượng để giám sát mức độ tiêu thụ điện năng. Dự kiến tiết kiệm 3-5% lượng điện tiêu thụ mỗi năm.
- ✓ Thực hiện giám sát và đo lường tác động môi trường của sản phẩm (Life Cycle Assessment (LCA)).

## MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NGẮN HẠN 2025

- ✓ Đã đưa giai đoạn 1 nhà máy Unitex (36,000 tấn/năm) vào chạy thử nghiệm nhằm tối ưu hóa năng lực sản xuất, dự kiến sẽ vận hành chính thức vào Q2.2025.
- ✓ Nâng cao công suất hoạt động dự án năng lượng mặt trời cho 2 nhà máy ở Trảng Bàng và Củ Chi thông qua việc ký kết hợp đồng DPPA với đơn vị chiến lược cho nhà máy Trảng Bàng.
- ✓ Đẩy mạnh việc quảng bá và bán hàng sản phẩm sợi Recycled và nâng cao chất lượng sản phẩm.
- ✓ Tỷ trọng sợi recycle mục tiêu năm 2025 là 60.8% trên tổng doanh thu của cả ba nhà máy Trảng Bàng, Củ Chi và Unitex.
- ✓ Đẩy mạnh việc nghiên cứu phát triển các sản phẩm mới có tính năng vượt trội như sợi recycle plus, quick dry (hút ẩm), sợi CD, soft package, hàng AAA.
- ✓ Phát triển thêm các màu mới của sợi màu dope dyed, sản phẩm thân thiện môi trường.
- ✓ Triệt để tuân thủ các tiêu chuẩn sản xuất của REACH 168, OEKO-TEX 100, GRS và tiêu chuẩn của các thương hiệu nhằm vệ sức khỏe khách hàng tiêu dùng.
- ✓ Đa dạng hóa thêm danh mục khách hàng nhằm giảm thiểu rủi ro phải lệ thuộc vào một vài khách hàng.

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (MEDIUM - LONG TERM) 2026-2028**

**SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS – SHORT TERM (2025)**

- ✓ The Company is expanding its production scale with new factories (Unitex and the Textile-Garment Alliance) to achieve economies of scale. Phase 2 of the Unitex factory (24,000 tons/year) has been put into operation.
- ✓ Implementing a solar energy project for the Unitex factory (rooftop solar and DPPA).
- ✓ Focusing on developing eco-friendly fibers (Recycle, Dope Dye, Recycle Plus, etc.) to meet the demand of both domestic and export customers.
- ✓ Increasing the proportion of eco-friendly products in production structure and revenue.
- ✓ Increasing the proportion of recycled fiber according to the target, from 44.5% in 2024 to 60%-70% by 2026-2027 in existing factories.
- ✓ Reducing carbon footprint emissions by minimizing electricity consumption at factories and increasing the use of renewable energy sources.
- ✓ Applying AI systems in production and implementing POC production control software in POY and DTY factories to enhance production efficiency, achieve high quality, and reduce waste.
- ✓ Applying automation technology in the packaging process.
- ✓ Researching and implementing an energy monitoring project to track electricity consumption, with an expected annual savings of 3-5% in electricity usage.
- ✓ Implementing monitoring and measurement of the environmental impact of products through Life Cycle Assessment (LCA).

- ✓ Phase 1 of the Unitex factory (36,000 tons/year) has been put into trial operation to optimize production capacity, with official operation expected in Q2 2025.
- ✓ Enhancing the operational capacity of the solar energy project for the two factories in Trảng Bàng and Củ Chi by signing a DPPA contract with a strategic partner for the Trảng Bàng factory.
- ✓ Strengthening the promotion and sales of Recycled fiber products while improving product quality.
- ✓ The target proportion of recycled fiber in 2025 is 60.8% of the total revenue across all three factories: Trảng Bàng, Củ Chi, and Unitex.
- ✓ Accelerating research and development of new high-performance products such as Recycle Plus fiber, Quick Dry (moisture-wicking) fiber, CD fiber, Soft Package, and AAA products.
- ✓ Developing new color options for dope-dyed fiber, an environmentally friendly product.
- ✓ Strictly complying with production standards such as REACH 168, OEKO-TEX 100, GRS, and brand-specific standards to ensure consumer health and safety.
- ✓ Diversifying the customer portfolio to minimize the risk of dependency on a few key customers.



#### 1.9.4. Các nhiệm vụ trọng tâm đặt ra năm 2025

##### Key objectives in 2025

Duy trì tỉ trọng đóng góp của sợi tái chế cao (44.5%) trong tổng doanh thu	Đạt được mục tiêu đề ra trong kế hoạch kinh doanh năm 2025
Thành công đưa nhà máy Unitex đi vào hoạt động thương mại và vận hành trơn tru	Tập trung vào các sản phẩm có giá trị gia tăng cao và phát triển sản phẩm mới để thu hút nhiều đơn đặt hàng hơn và khách hàng
<i>Maintain a high contribution ratio of recycled yarn (44.5%) to total revenue</i>	<i>Achieve the targets set in the 2025 business plan</i>
<i>Successfully launched the Unitex factory into commercial operation and ensured smooth operations</i>	<i>Focus on high value-added products and develop new products to attract more orders and customers</i>

#### 1.10. Đánh giá tình hình thực hiện quản trị Công ty năm 2024

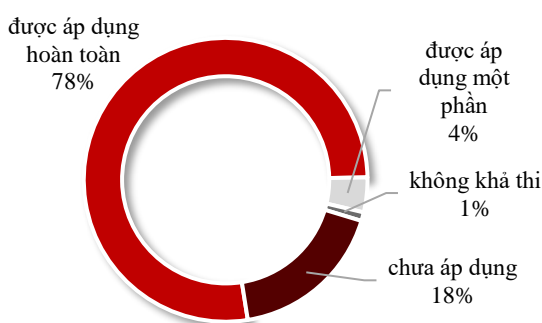
##### *Evaluation of the Corporate Governance Implementation in 2024*

##### **Đánh giá theo Thẻ điểm quản trị Công ty khu vực ASEAN**

Dựa theo chuẩn mực quản trị Công ty của khu vực ASEAN (ASEAN Corporate Governance Scorecards), Sợi Thế Kỷ đã thực hiện tốt 114/149 tiêu chí trong Thẻ điểm Quản trị Công ty.

##### *Evaluation Based on the ASEAN Corporate Governance Scorecard*

*According to the ASEAN Corporate Governance Scorecard standards, Sợi Thế Kỷ has successfully met 114 out of 149 criteria in the Corporate Governance Scorecard.*

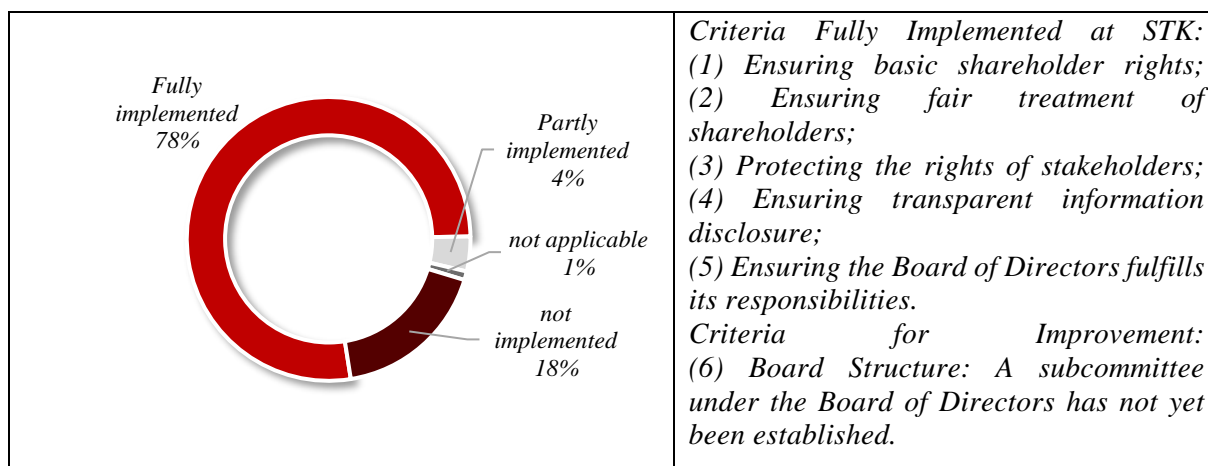


Tiêu chí được thực hiện đầy đủ tại STK:

- (1) Đảm bảo các quyền cơ bản của cổ đông;
- (2) Đảm bảo đối xử công bằng với cổ đông;
- (3) Bảo vệ quyền lợi của các bên liên quan;
- (4) Đảm bảo công bố thông tin minh bạch;
- (5) Đảm bảo thực hiện trách nhiệm của HĐQT;

Tiêu chí cần cải thiện:

- (6) Cơ cấu HĐQT: chưa thành lập tiểu ban trực thuộc HĐQT



### Tình hình thực hiện quản trị Công ty theo pháp luật

#### Implementation of corporate governance in accordance with the law

Quy định	Lý do chưa thực hiện theo quy định	Hướng khắc phục
Công ty có Tổng giám đốc là người có quan hệ gia đình của người quản lý doanh nghiệp, chưa đáp ứng quy định tại Điểm b Khoản 5 Điều 162 Luật Doanh nghiệp 2020.	Công ty chưa tìm được nhân sự có đủ năng lực và chuyên môn để đảm nhiệm chức danh Tổng giám đốc Công ty.	Công ty sẽ tiếp tục tìm nhân sự có chuyên môn phù hợp để đảm nhiệm vị trí này.
<b>Regulations</b>	<b>Reasons of non-compliance</b>	<b>Remedies</b>
<i>The Company's Managing Director is a family member of the Company's managers, which does not meet the provisions of Point b, Clause 5, Article 162 of the Enterprise Law 2020.</i>	<i>The Company has not yet found qualified and capable personnel to be in charge of the position of Managing Director of the Company.</i>	<i>The Company will continue to search for qualified personnel to take over this position.</i>

### 1.11. Các kế hoạch, định hướng của HĐQT năm 2025

#### Plan and orientations of the BOD in 2025

- Tiếp tục giám sát và chỉ đạo hoạt động của TGD và Ban điều hành nhằm thực hiện các kế hoạch kinh doanh trong năm 2025.
- Song hành với TGD và Ban điều hành trong việc xác định các cơ hội mở rộng kinh doanh và hoạch định chiến lược kinh doanh bền vững cho STK.
- Hoạch định chiến lược và chính sách nâng cao chất lượng nguồn nhân sự.
- Giám sát tình hình quản lý chi phí, hiệu quả hoạt động của Ban điều hành.
- Lồng ghép các yếu tố PTBV vào trong quản trị Công ty.
- *Continuing to supervise and direct the activities of the BOM in order to achieve 2025 business plan;*
- *Accompanying Managing Director and Management team in identifying business opportunities and developing business strategies for a sustainable development;*
- *Setting strategies and policies to improve the quality of human resources;*
- *Monitoring the cost managements, overall efficiency of the BOM.*

- *Linking sustainable development sectors to corporate governance of the Company.*

**Lịch họp dự kiến của HĐQT trong năm 2025/Tentative BOD meeting schedules in 2025**

<b>STT/No</b>	<b>Lịch họp dự kiến/Tentative schedules</b>	<b>Ngày dự kiến tổ chức/Expected day</b>
1	Quý 1/Q1	25/04/2025
2	Quý 2/Q2	25/07/2025
3	Quý 3/Q3	24/10/2025
4	Quý 4/Q4	27/02/2026

**1.12. Kế hoạch nâng cao chất lượng quản trị Công ty năm 2025**

***Plan of Corporate Governance's quality enhancement FY2025***

Nâng cao năng lực quản trị Công ty trên cơ sở vận dụng các thông lệ Quốc tế tốt nhất để đảm bảo khai thác các nguồn lực hiệu quả, tạo ra các giá trị bền vững trong dài hạn, và thu hút nguồn vốn đầu tư vào doanh nghiệp./ *Enhance Corporate Governance by good reviewing and practicing regulations to enable effective resources utilization, long-term sustainable development values creation, investment capital attraction to the Company.*

Hoàn thiện chức năng Kiểm toán nội bộ, tăng cường quản trị rủi ro trong bối cảnh điều kiện kinh doanh không thuận lợi./ *Complete Internal Audit Function, improve risks management in such an unfavorable market condition.*

Chuẩn bị để thành lập Ủy ban Kiểm toán/*Prepare for establishment of Audit Committee.*

**1.13. Kế hoạch huy động vốn tài trợ cho các dự án đầu tư mới**

***Plan to raise capital to finance investment projects***

Trong năm 2023 Công ty ký kết được một Hợp đồng tín dụng hợp vốn có kỳ hạn với tổng giá trị 52.5 triệu USD với một nhóm các ngân hàng nước ngoài do CTBC đứng đầu để tài trợ cho dự án mở rộng công suất tại Công ty con. Công ty đang triển khai đợt phát hành riêng lẻ để bổ sung vốn chủ sở hữu cho Công ty./ *In 2023, the Company signed a syndicated term loan agreement with a total value of USD 52.5 million with a group of foreign banks led by CTBC to finance the capacity expansion project at its subsidiary. The Company is currently implementing a private placement to supplement its equity capital.*

**Xem thêm Mục tình hình đầu tư dự án, Báo cáo thường niên năm 2024./ Refer to the "Investment Project Status" section in the 2024 Annual Report for more details.**

## BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT NĂM 2024

### **REPORT OF THE BOARD OF SUPERVISORS FY2024**

#### Hoạt động của Ban kiểm soát

##### ***BOS's activities***

Chương trình hoạt động của BKS trong năm 2024 là tiến hành họp để xây dựng kế hoạch hoạt động của BKS trong năm, trong đó có phân công công việc đảm trách của từng thành viên BKS, trong năm BKS đã họp 4 lần, cụ thể như sau:

- ✓ Giám sát tình hình hoạt động và tài chính của Công ty
- ✓ Tình hình thực hiện nghị quyết ĐHCĐ
- ✓ Giám sát hoạt động của HĐQT, Ban điều hành Công ty
- ✓ Đánh giá về sự phối hợp của HĐQT với Ban Điều Hành.
- ✓ Đánh giá về tình hình đầu tư của Công ty, các dự án đã và đang thực hiện theo NQ HĐQT.
- ✓ Từ đó đưa ra kiến nghị đối với HĐQT trong các năm tiếp theo.

*The working program of the BOS in 2024 was set after AGSM, the BOS conducts the meeting to build the working plan for the next year, which assigned the tasks for each BOS's member, held 04 meetings during the year in accordance with Company's Charter and Century Synthetic Corporation activities as below:*

- ✓ *Supervising the implementation of the AGSM's resolution;*
- ✓ *Supervising the operation and financial standings of the Company;*
- ✓ *Supervising the activities of the BOD, BOM and management system of the Company;*
- ✓ *Making assessment on cooperation between the BOD and the BOM;*
- ✓ *Monitoring the operation and financial standing of the Company*
- ✓ *Make assessment on the Company's investment projects including projects already implemented and being implemented in accordance with the BOD's resolutions.*
- ✓ *Based on which, the BOD made proposal to the BOD for the coming years.*

#### Các cuộc họp của Ban kiểm soát

##### ***BOS meetings***

STT	Nội dung	Ngày họp	Kết quả
1	Đánh giá tình hình hoạt động cả năm 2023 và thảo luận kế hoạch năm 2024	28/02/2024	Thống nhất 100%
2	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 1 năm 2024	24/05/2024	Thống nhất 100%
3	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 2 và 6 tháng năm 2024	02/08/2024	Thống nhất 100%
4	Thảo luận, đánh giá tình hình hoạt động Quý 3 và 9 tháng 2024	25/10/2024	Thống nhất 100%

No.	Contents	Meeting dates	Results
1	<i>Evaluate the operational situation for the entire year of 2023 and discuss the plan for 2024.</i>	28/02/2024	<i>Approval ratio: 100%</i>
2	<i>Discuss and assess the operational situation for Q1 of 2024.</i>	24/05/2024	<i>Approval ratio: 100%</i>
3	<i>Discussion and assessments of Q2.2024 and 6M2024 performance</i>	02/08/2024	<i>Approval ratio: 100%</i>
4	<i>Discussion and assessments of Q3.2024 and 9M2024 performance.</i>	25/10/2024	<i>Approval ratio: 100%</i>

**Report on the BOS's activities**

Đánh giá của BKS về tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2024

**Evaluation of the BOS on the implementation of the 2024 AGSM Resolutions**

**Dựa trên Nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT của Công ty đã triển khai các nghị quyết này:**

- Các phiên họp Hội đồng quản trị có mời trưởng ban Ban kiểm soát tham dự đầy đủ.
- Nhìn chung, Hội đồng quản trị công ty đã thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh các nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị theo điều lệ công ty, đảm bảo việc chỉ đạo, quản trị Công ty theo đúng pháp luật.

*Based on the AGSM's resolutions, the Company's BOD has implemented these resolutions:*

- *The Head of BOS was invited to participate all the BOD's meetings*
- *In general, the Company's BOD has fully implemented their rights and responsibilities in accordance with the Company's charter, ensuring that the company's corporate governance is conducted in accordance with the laws.*

**Phân phối lợi nhuận năm tài chính 2023:**

**Profit distribution for the fiscal year 2023**

Chi trả cổ tức bằng cổ phiếu tỷ lệ 15%

**Kết quả thực hiện**

Công ty đã nộp hồ sơ xin trả cổ tức bằng cổ phiếu với tỷ lệ 15% lên Ủy ban Chứng khoán Nhà nước. Tuy nhiên, UBCKNN chưa chấp thuận với lý do Công ty phải hoàn thành đợt phát hành riêng lẻ trước khi tiến hành phát hành cổ phiếu để trả cổ tức cho năm tài chính 2023 theo trình tự các đợt phát hành đã được ĐHĐCĐ 2024 thông qua. Công ty dự định sẽ tiến hành chia cổ tức cho năm tài chính 2023 và 2024 vào năm 2025, sau khi đã hoàn thành đợt phát hành riêng lẻ.

**Kết quả kinh doanh hợp nhất năm 2024**

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	Thực hiện năm 2024	So sánh với thực hiện năm 2023	So sánh với kế hoạch năm 2024
Doanh thu thuần	1,210.3	-15.1%	44.8%
Lợi nhuận trước thuế	18.9	-79.2%	5.7%
Lợi nhuận sau thuế	12.4	-85.9%	4.1%

**Distribution of 2023 profit:**

*Paid dividend in shares at the rate of 15%*

**Implementation results**

*The company has submitted an application to distribute dividends in shares at a rate of 15% to the State Securities Commission ("SSC"). However, SSC has not yet approved the application because the Company must complete the private issuance before issuing shares to pay dividends for the 2023 fiscal year in accordance with the order of issuances approved by the 2024 AGSM. The company wills*

distribute dividends for fiscal years 2023 and 2024 in 2025 after completing the private placement.

### 2024 Business results

<i>KPIs (VND bil.)</i>	<i>2024 Actual</i>	<i>As compared to 2023 Actual</i>	<i>As compared to 2024 Forecast</i>
<i>Net revenue</i>	1,210.3	-15.1%	44.8%
<i>Net profit before tax</i>	18.9	-79.2%	5.7%
<i>Net profit after tax</i>	12.4	-85.9%	4.1%

### Một số chỉ tiêu về tình hình tài chính hợp nhất

<b>Chỉ tiêu</b>	<b>Đơn vị</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>So sánh</b>
<b>Khả năng thanh toán</b>				
Khả năng thanh toán ngắn hạn	Lần	0.76	1.49	(0.73)
Khả năng thanh toán nhanh	Lần	0.29	0.83	(0.54)
<b>Cơ cấu vốn</b>				
<b>Hệ số tổng nợ/Vốn CSH</b>	Lần	1.23	0.83	0.41
<b>Hệ số tổng nợ/Tổng tài sản</b>	Lần	0.55	0.45	0.10
Hệ số nợ vay/Vốn CSH	Lần	0.97	0.63	0.34
Hệ số nợ vay/Tổng tài sản	Lần	0.43	0.34	0.09
<b>Năng lực hoạt động</b>				
Vòng quay hàng tồn kho bình quân	Lần	1.70	2.28	(0.58)
Vòng quay tổng tài sản	Lần	0.36	0.55	(0.19)
<b>Tỷ suất sinh lời</b>				
Lợi nhuận từ HĐKD trên doanh thu thuần	%	2.1%	6.2%	(4.1%)
Lợi nhuận sau thuế trên doanh thu thuần (ROS)	%	1.0%	6.2%	(5.1%)
Lợi nhuận sau thuế trên tổng tài sản (ROA)	%	0.3%	3.0%	(2.6%)
Lợi nhuận sau thuế trên vốn chủ sở hữu (ROE)	%	0.7%	5.4%	(4.7%)

### Consolidated Financial indicators

<b>KPI</b>	<b>Đơn vị</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>So sánh</b>
<b>Liquidity ratios</b>				
<i>Current ratio</i>	<i>Time</i>	0.76	1.49	(0.73)
<i>Quick ratio</i>	<i>Time</i>	0.29	0.83	(0.54)
<b>Capital structure</b>				
<i>Total Debt/Equity Ratio</i>	<i>Time</i>	1.23	0.83	0.41
<i>Total Debt/Total Assets Ratio</i>	<i>Time</i>	0.55	0.45	0.10
<i>Loan Debt to Equity</i>	<i>Time</i>	0.97	0.63	0.34
<i>Loan Debt to Total Assets</i>	<i>Time</i>	0.43	0.34	0.09



<b>Operational Capacity</b>				
Inventory turnover	Time	1.70	2.28	(0.58)
Total Asset Turnover	Time	0.36	0.55	(0.19)
<b>Profitability</b>				
Operating Profit Margin (Operating Profit/Net Revenue)	%	2.1%	6.2%	(4.1%)
ROS	%	1.0%	6.2%	(5.1%)
ROA	%	0.3%	3.0%	(2.6%)
ROE	%	0.7%	5.4%	(4.7%)

### Công bố thông tin

Công ty chấp hành đúng các nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định về việc công bố thông tin của công ty đại chúng niêm yết trên thị trường chứng khoán Việt Nam.

### Information Disclosure

*The Company has fully fulfilled its obligations on public disclosure regulations for listed companies in Vietnam stock market*

### Kết quả giám sát của BKS đối với hoạt động của HĐQT

- BKS đã tham gia các phiên họp của HĐQT với vai trò quan sát viên để nắm tình hình hoạt động kinh doanh, tình hình đầu tư và tham gia đóng góp ý kiến tại cuộc họp trong trách nhiệm và quyền hạn của mình.
- BKS đã theo dõi, kiểm tra tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của Công ty và kiểm tra tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội cổ đông và HĐQT đảm bảo công khai, minh bạch.
- BKS đã định kỳ hoặc đột xuất kiểm tra tính tuân thủ các Quy chế, Điều lệ, tính hợp lý trong quản lý, điều hành hoạt động sản xuất của công ty.
- Trong năm 2024, BKS tiếp tục duy trì việc chú trọng vào kiểm soát rủi ro, thông qua việc rà soát lại quy trình, quy chế hiện có phù hợp với Điều lệ công ty, Luật Doanh nghiệp, các quy định hiện hành, tiến tới đề nghị đề nghị bổ sung các quy trình, quy chế còn thiếu đảm bảo, để STK hoạt động an toàn và phòng ngừa các rủi ro tiềm ẩn.
- Tiến hành các cuộc họp (trực tiếp và bằng văn bản) để thống nhất thông qua về kết quả kinh doanh, các chiến lược và mục tiêu phát triển theo từng quý, bán niên, cả năm của Công ty.
- *The BOS has participated in the BOD's meetings as a supervisor in order to get informed on the Company's business activities, implementation of investment projects and to contribute opinions at the meetings within its rights and responsibilities.*
- *The BOS has monitored and checked the implementation of business plan and the resolutions of the AGSM and the BOD to ensure transparency.*
- *The BOS has periodically and occasionally checked the Company's compliance with its Charter, rules and the reasonability in its operations.*
- *In 2024, the BOS has continued its focus on risk management by reviewing the existing rules and regulations to ensure compliance with the Laws on Enterprises, the Company's charters and relevant regulations, with an aim to propose supplements of missing rules and procedures so that the Company can have safe operation and prevent inherent risks.*
- *Conducted meetings (face-to-face meetings and via email) to get consensus on the Company's business results, development strategies and targets on quarterly, semi-annual and annual basis.*

### Kết quả giám sát của BKS đối với hoạt động của Ban điều hành

Tổng giám đốc đã triển khai thực hiện đầy đủ và nghiêm túc các nghị quyết của Hội đồng quản trị, chấp hành nghiêm chỉnh chính sách, quy định của nhà nước trong điều hành sản xuất, cụ thể:

- Chỉ đạo, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của STK theo kế hoạch kinh doanh đã được thông qua ĐHCĐ năm 2024 thông qua.



- Tuân thủ quy định pháp luật về góp vốn, xây dựng, đầu tư, đăng ký kinh doanh.
- Triển khai các cuộc họp thống nhất chiến lược hành động mục tiêu kinh doanh, giải quyết các vấn đề còn tồn tại trong quản lý và hoạt động kinh doanh, quản trị rủi ro đến từ nội tại Công ty và môi trường bên ngoài.

Dựa trên kết quả kinh doanh năm 2024, BKS đánh giá Ban điều hành đã hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm của mình trong việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh đạt được mục tiêu lợi nhuận của Công ty. Tuy nhiên mục tiêu về doanh thu thuần vẫn chưa đạt.

*The Manager Director has fully and seriously implemented the BOD Resolutions and strictly complied with policies and regulations in production management, in particular:*

- *Directing and managing STK' production and business activities in accordance to the plan approved at the AGSM 2024;*
- *Complying with legal regulations on capital contribution, construction, investment, and business registration.*
- *Conducting meetings not only about strategies, business goals but also about resolving problems in operations and managing both external and internal risks of the Company.*

#### Giám sát tình hình tài chính của Công ty

- Công ty đã lập Báo cáo tài chính Quý (04 Báo cáo/năm) và công bố theo quy định của pháp luật và nghĩa vụ CBTT của Công ty nghiêm ngặt.
- *The Company has prepared quarterly financial statements (4 statements per year) and disclosed in accordance with the regulations on public disclosure of listed companies.*
- Báo cáo tài chính soát xét hợp nhất và Báo cáo tài chính năm hợp nhất của CTCP Sợi Thế Kỷ đã được kiểm toán bởi Công ty kiểm toán độc lập là Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.
- *Consolidated financial statement and annual financial statement of Century Synthetic Fiber Corporation are audited by Ernst & Young Vietnam Co.,Ltd*
- Báo cáo tài chính kiểm toán hợp nhất năm 2024 đã phản ánh trung thực và hợp lý trên khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính tại 31/12/2024, phù hợp với chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý có liên quan. Số liệu kế toán được công bố không có sự thay đổi đột ngột khi so sánh số liệu không kiểm toán hàng quý và số liệu đã soát xét, kiểm toán bởi EY Việt Nam.
- *2024 financial statements reflected accurately and reasonably in all important matters of the Company's financial standings as at 31 December 2024 and was complied with Vietnam Accounting Standards and relevant regulations. There were no substantial differences between unaudited quarter reports with the ones audited by E&Y Vietnam.*

#### Đánh giá của BKS về sự phối hợp hoạt động giữa BKS, HĐQT và BTGD trong năm 2024

##### ***Evaluation of the BOS on the co-operation between the BOS, BOD and BOM in 2024***

- Sự am hiểu kinh doanh, tầm nhìn chiến lược của HĐQT:

Hầu hết các thành viên trong Hội đồng quản trị có hiểu biết và kinh nghiệm trong lãnh vực sản xuất sợi, bên cạnh đó có trình độ về quản trị doanh nghiệp vì đã được đào tạo và kinh qua nắm giữ các trọng trách lãnh đạo các doanh nghiệp, trên cơ sở đó cho thấy Hội đồng quản trị có đầy đủ có tầm nhìn chiến lược để lãnh đạo công ty.

Nhìn chung, Hội đồng quản trị của công ty đã thực hiện đầy đủ, nghiêm chỉnh các nhiệm vụ và quyền hạn của hội đồng quản trị theo điều lệ công ty, đảm bảo việc chỉ đạo, quản trị Công ty theo đúng pháp luật.

Ban kiểm soát gồm 03 thành viên có trình độ và kinh nghiệm thời gian làm việc tại các tổ chức khác nhau. Do đó, các thành viên đều thành thạo và hoàn thành tốt nhiệm vụ của mình.

Ban kiểm soát đã lên kế hoạch cho năm thứ nhất của nhiệm kỳ 2023-2028 và phân công công việc cho mỗi thành viên thực hiện báo cáo BKS trình bày tại Đại hội cổ đông thường niên.

- *The BOD's vision and business knowledge and competency:*

*Most of BOD members are knowledgeable and experienced in yarn production and have knowledge on corporate governance since they were trained on this matter and gained experiences from their leadership positions in various entities. Therefore, the BOD is visionary on strategies and able to lead the company. In general, the Company's BOD has fully and strictly implemented the rights and responsibilities of the Board of Directors according to the Company's charter, ensuring the direction and management of the Company in accordance with the law.*

*The BOS comprises of 3 members, who have bachelor's degree and experiences gained from their long-term working experiences in various entities. Therefore, the BOS Members are competent and have fully fulfilled their responsibilities.*

*The BOS has set working plan for the first year in 2023-2028 tenure and assigned tasks for each member in order to make BOS's report to the GSM.*

#### **Kết quả giải quyết khiếu nại của Cổ đông đối với Công ty (nếu có)**

Trong năm 2024, BKS không nhận được bất kỳ khiếu nại hay yêu cầu nào cần phải thẩm định hay kiểm tra bất thường trong hoạt động của Công ty.

#### ***Settlement of the Shareholders' complaint (if any)***

*In 2024, the BOS did not receive any complaints/requests for extraordinary inspection of the Company's operation.*

#### **Kiến nghị và phương hướng hoạt động của BKS đối với 2025**

- Kế hoạch hoạt động năm 2025 của BKS: tiếp tục thực hiện theo chiến lược định hướng chung của Công ty.
- Kiến nghị: Trên cơ sở do STK đang được điều hành phù hợp theo các quy định hiện hành. BKS nhận thấy chưa có các phát sinh bất cập trong quá trình giám sát của mình, và BKS không có ý kiến hay kiến nghị gì.

#### ***BOS's Recommendation and action plan for 2025***

- *The BOS's action plan for 2025: continue to implement tasks in accordance with the Company's strategies and directions.*
- *Recommendation: As STK is operated in accordance with the prevailing regulation, the BOS did not realize any mistakes during the course of its supervision, so the BOS has no other opinion/recommendations.*