



THÔNG BÁO

Số: 62-24.1.TB-C.TTK	1. Về việc: PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP CHO CBCNV VỚI GIÁ ƯU ĐÃI
Trang: 0.3. trang	
2. Nội dung:	
I. MỤC ĐÍCH CỦA CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG	
<ul style="list-style-type: none">- Ghi nhận sự đóng góp, gắn bó của CBCNV vào sự phát triển của STK, tạo động lực để cán bộ nhân viên nỗ lực cố gắng trong công việc.- Thu hút, duy trì và phát triển đội ngũ nhân sự chủ chốt, tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm, yên tâm cống hiến lâu dài cho Công ty.	
II. TIÊU CHÍ VÀ CÁCH THỨC PHÂN PHỐI	
<ul style="list-style-type: none">- CBCNV có hợp đồng lao động chính thức tại Công ty chót ngày 31/08/2023.- CBCNV cam kết làm việc ít nhất 02 năm kể từ kết thúc đợt phát hành.- Dựa trên số cổ phiếu cơ sở cho từng cấp quản trị: quản lý cấp cao; quản lý cấp trung; quản lý cấp cơ sở; nhân viên và công nhân.- Dựa trên hệ số thâm niên của từng CBCNV.- Dựa trên sự đóng góp tích cực của từng CBCNV như có tham gia mô hình 3 tại chỗ trong đợt giãn cách xã hội năm 2021, có đóng góp khác...	
III. CÁCH THỨC ĐĂNG KÝ THAM GIA	
CBCNV đăng ký theo " <u>Phiếu lấy ý kiến</u> " đính kèm.	
Trong đó, CBCNV xem xét tham gia chương trình ESOP lựa chọn 01 trong 02 nội dung:	
<input type="checkbox"/> Tôi cam kết làm việc tại Công ty trong vòng 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và tôi đồng ý tham gia mua cổ phiếu ESOP.	
<input type="checkbox"/> Tôi không tham gia mua cổ phiếu ESOP.	
IV. THỜI HẠN HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	
<ul style="list-style-type: none">- Thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu là 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày này sẽ được công bố sau khi phát hành xong).- Sau khi kết thúc 1 năm đầu tiên (kể từ ngày phát hành) sẽ được giải phong tỏa (có thể bán ra/giữ lại tùy ý) 50% số cổ phiếu.- Kết thúc 1 năm tiếp theo (02 năm kể từ ngày phát hành) sẽ được giải phong tỏa 50% số cổ phiếu còn lại.	
V. PHƯƠNG ÁN XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH TRONG TRƯỜNG HỢP CBCNV MUA CỔ PHIẾU ESOP NHƯNG NGHỈ VIỆC TRƯỚC THỜI HẠN HẠN CHẾ CHUYỂN NHƯỢNG	
CBCNV được lựa chọn 01 trong 02 phương án xử lý trong trường hợp nghỉ việc trước thời hạn như	





sau:

Phương án 1:

Thu hồi cổ phiếu đã phát hành cho CBCNV, theo đó Công ty sẽ trả lại tiền gốc (20.000 đồng/cổ phiếu) theo quy tắc như sau:

- Nếu CBCNV nghỉ trước thời điểm 01 năm đầu tiên kể từ ngày kết thúc đợt phát hành thì số cổ phiếu thu hồi bằng đúng với số cổ phiếu đã mua.
- Nếu CBCNV nghỉ trước thời điểm 01 năm tiếp theo kể từ ngày kết thúc đợt phát hành thì số cổ phiếu thu hồi bằng 50% số cổ phiếu đã mua.

Thời điểm thu hồi sẽ do HĐQT của Công ty quyết định để không ảnh hưởng tới lịch trình phát hành tăng vốn của Công ty.

Phương án 2:

CBCNV nếu nghỉ việc trước thời hạn kết thúc hạn chế chuyển nhượng có thể tiếp tục nắm giữ cổ phiếu đã mua, tuy nhiên CBCNV phải trả thêm một phần chênh lệch giữa giá đã mua và giá thị trường, theo công thức sau đây:

[(1) Giá thị trường x 80% - (2) Giá mua gốc] x (3) Số cổ phiếu

(1) Giá thị trường bằng giá tham chiếu của cổ phiếu STK tại ngày ký “**Thỏa thuận**”*

(2) Giá mua gốc: 20.000/cổ phiếu

(3) Số cổ phiếu: Nếu CBCNV nghỉ trước thời điểm **01 năm đầu tiên** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành thì số cổ phiếu bằng **đúng với** số cổ phiếu đã mua. Nếu CBCNV nghỉ trước thời điểm **01 năm tiếp theo** kể từ ngày kết thúc đợt phát hành thì số cổ phiếu bằng **50% (năm mươi phần trăm)** số cổ phiếu đã mua.

*CBCNV lựa chọn phương án này sẽ ký **một bản thỏa thuận** (“**Thỏa thuận**”) với Công ty, trong đó bao gồm các thông tin về số tiền chênh lệch cần nộp lại, thời gian nộp cụ thể cho từng trường hợp CBCNV nghỉ việc.

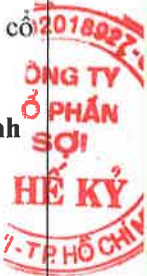
Sau khi nộp tiền đầy đủ, CBCNV sẽ được quyền sở hữu cổ phiếu đã mua và được quyền chuyển nhượng (bán)/giữ lại tùy ý sau khi thời gian hạn chế chuyển nhượng như được quy định tại Điều 4.3 kết thúc.

- Trong trường hợp người lao động nghỉ việc lựa chọn Phương án 2 nhưng không thực hiện nghĩa vụ trả thêm phần chênh lệch giữa giá đã mua và giá thị trường trong **thời hạn 07 (bảy) ngày** kể từ khi nhận thông báo của Công ty thì Công ty sẽ tiến hành thu hồi số cổ phiếu mà người lao động nghỉ việc đã mua còn đang bị hạn chế chuyển nhượng theo Phương án 1 mà không cần gửi thêm bất cứ thông báo nào cho người lao động.

(xem thêm Quy chế phát hành ESOP kèm theo Nghị quyết số 05-2022/NQHĐQT ngày 30/03/2022 và được sửa đổi bổ sung theo Nghị quyết Hội đồng quản trị số 25-2023/NQHĐQT/TK ngày 09/11/2023)

VI. GHI CHÚ KHÁC

- Đây là chế độ phúc lợi dành cho CBCNV của Công ty được mua cổ phiếu STK với giá ưu đãi hơn





giá thị trường trên tinh thần tự nguyện. Nếu CBCNV nào không tham gia cũng không ảnh hưởng đến quá trình làm việc và sự đóng góp của Anh/Chị đến Công ty.

- Thời gian hạn chế chuyển nhượng cổ phiếu là 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành (ngày này sẽ được công bố sau khi phát hành xong). Sau khi kết thúc 1 năm đầu tiên (kể từ ngày phát hành) sẽ được giải phong tỏa 50% số cổ phiếu. Kết thúc 1 năm tiếp theo (02 năm kể từ ngày phát hành) sẽ được giải phong tỏa 50% số cổ phiếu còn lại.
- CBCNV tham gia hoặc không tham gia đều phải điền vào Phiếu lấy ý kiến và nộp lại cho bộ phận Nhân sự. Đây chỉ là phiếu lấy ý kiến tham gia/không tham gia, số cổ phiếu được mua cụ thể và thời gian phát hành sẽ được thông báo sau. Phiếu lấy ý kiến gửi hết cho Chị Yên Nhân sự yennguyen@century.vn;
- Thời hạn nộp tiền mua cổ phiếu: Từ ngày 06/03/2024 đến hết ngày 15/03/2024
- Cách thức nộp tiền mua cổ phiếu: Tiền mua cổ phiếu nộp bằng đồng Việt Nam bằng cách chuyển khoản vào tài khoản phong tỏa của Công ty:
+ Số tài khoản: 0037100023494005 Tại Ngân hàng TMCP Phương Đông – Chi nhánh Tân Bình

Nơi nhận:

- Nhân sự, IR
- Niêm yết bản tin.

Ngày 05 tháng 03 năm 2024



TỔNG GIÁM ĐỐC
Dũng Triệu Hòa